TG LAB Magazine
www.fisascat.it

Edizione del 23 settembre 2011

Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
Redazione: *Paola Mele, Gloria Proia, Fulvia Silvestroni*
Progetto Grafico e Impaginazione: *Union Labor S.r.L.*
Registrazione Tribunale Civile di Roma n° 117 - 1/4/2010

CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

Il notiziario sindacale del terziario, commercio, turismo e servizi è consultabile sul web all'indirizzo www.fisascat.it .
Sul sito della federazione è inoltre possibile consultare *on demand* il "Focus Lab", l'approfondimento settimanale sugli argomenti di maggiore interesse della categoria, e la rubrica "Dai Territori", dedicata alle notizie sindacali territoriali.

Notizie in Breve

Ex Lsu Pulizie Scuole, i criteri della mobilità

Novità per i lavoratori ex Lsu impiegati nei servizi di pulizia nelle scuole che hanno raggiunto o raggiungeranno i requisiti per il prepensionamento. Sono stati infatti definiti i criteri per l'accesso alla modalità volontaria: in primis il versamento di almeno 20 anni di contributi, a seguire la richiesta volontaria del lavoratore che, nel caso di carenza dei requisiti, dovrà essere reintegrato in azienda altrimenti si procederà con l'accesso alla mobilità assistita. I consorzi, su espressa richiesta dei sindacati, hanno assicurato il pagamento degli stipendi arretrati e la regolare corresponsione delle competenze maturate al personale che accede alla mobilità.

Mercatone Uno, avviati i licenziamenti

La società di vendita al dettaglio di beni di largo consumo ha avviato la procedura di licenziamento collettivo per 401 lavoratori dei punti vendita delle regioni Friuli Venezia Giulia, Liguria, Lombardia, Puglia, Toscana e Veneto, L'azienda si è dichiarata disponibile a stipulare un contratto di solidarietà collettivo ed a ricorrere contestualmente alla mobilità incentivata solo per i volontari. Pur apprezzando la soluzione alternativa ai licenziamenti i sindacati hanno ribadito il proprio ruolo nel controllo della riduzione dell'orario di lavoro che, così come prospettato dall'azienda, supererebbe il 50%.

Blockbuster, verifiche sulla cassa integrazione

Si è svolto l'incontro con la società di homevideo Blockbuster per la verifica sull'andamento della cassa integrazione straordinaria che ha coinvolto i 920 lavoratori dei punti vendita italiani prossimi alla chiusura in seguito al dichiarato fallimento. I sindacati rimangono in attesa dello sviluppo delle trattative di cessione che Blockbuster ha avviato con i 14 affiliati con l'obiettivo di salvaguardare il maggior numero possibile di posti di lavoro.

Riscossione Tributi, mobilità lavoratori Aipa

Ancora da definire la procedura di mobilità avviata dall'Aipa S.p.A. per 55 lavoratori. Nel corso dell'incontro con i sindacati la società di riscossione tributi ha illustrato i motivi del ricorso alla ristrutturazione imputabili al drastico ridimensionamento economico. Il tavolo è aggiornato al 30 settembre ed all' 11 ottobre prossimi. La Fisascat evidenzierà la necessita di prevedere percorsi di riqualificazione per i lavoratori interessati.

Formazione Sindacale Fisascat

Dal 26 al 30 settembre si svolgerà al centro studi della Cisl l'ultimo modulo formativo del terzo corso lungo di formazione promosso dalla Fisascat. Nel corso dell'iniziativa verrà approfondito il tema della contrattazione decentrata ed il ruolo del sindacato.

Rappresentanza, ratificato l'accordo

L'Esecutivo Fisascat riflette sui temi della manovra

"Una nuova certezza alle relazioni industriali", così il leader della Cisl Raffaele Bonanni ha commentato l'intesa che sancisce la piena autonomia dei sindacati e definisce la validità giuridica degli accordi frutto della contrattazione ai vari livelli.
L'intesa pone la parola fine a tutte le polemiche sull'articolo 8 della manovra recentemente varata che, nell'impostazione originaria prevedeva la possibilità di derogare ai contratti nazionali attraverso la contrattazione aziendale.
La nuova formulazione precisa che solo i sindacati più rappresentativi sul piano nazionale e territoriale sono dunque legittimati, attraverso le leggi e gli accordi interconfederali, a siglare le intese a livello aziendale.
Ciò permetterà sostanzialmente di recuperare l'Accordo Interconfederale del 28 giugno sia relativamente alle Rappresentanze Sindacali operanti in azienda sia in relazione alla validità degli accordi che dovranno essere approvati dalla maggioranza delle rappresentanze stesse.
La Cisl si atterrà rigorosamente al criterio della rappresentanza sindacale stabilito dalla legge 300 e dagli Accordi Interconfederali sottoscritti.
Qualsiasi altra interpretazione- su questo principio porterebbe la Cisl a chiedere il ritiro del provvedimento.
Dissipate anche le polemiche sulle tutele previste dall'articolo 18 dello statuto dei lavoratori che resteranno pienamente valide. La Cisl ha espresso con chiarezza che non concederà mai a nessuna norma ed a nessun governo la possibilità di agevolare i licenziamenti nelle aziende.
Posizione fermamente condivisa dalla Fisascat che nel corso del Comitato Esecutivo della categoria ha anche approfondito le tematiche della manovra anticrisi e della contrattazione. La Fisascat conferma il giudizio critico sul provvedimento trasformato in Legge. Per la categoria del terziario, turismo e servizi della Cisl l'obiettivo centrale sul quale puntare è quello della lotta all'evasione fiscale e contributiva, l'unica via possibile per rendere il fisco più equo e per riequilibrare le entrate della previdenza sociale.

Ccnl Vigilanza Privata, ripreso il negoziato

Sono riprese con le associazioni di Federsicurezza Confcommercio, Assvigilanza, Univ e Anivip, le trattative per il rinnovo del contratto nazionale scaduto il 31 dicembre del 2008 e che interessa oltre 50.000 lavoratori. Uno scenario negoziale complesso che vede aperto anche il tavolo con Assiv/ Confidustria e le Associazioni Cooperative. Una doppia articolazione dovuta principalmente alla regolazione contrattuale della cosidetta area grigia, ossia della sicurezza complementare non armata. Le trattative sono state aggiornate all'11,12 e 13 ottobre prossimi.

Gruppo Carrefour, ok all'intesa sulla Cigs

Raggiunta l'intesa sulla cassa integrazione e sulla mobilità con il Gruppo Carrefour per i 425 esuberi dichiarati in 11 punti vendita italiani. L'accordo prevede il ricorso alla cassa integrazione straordinaria per 85 lavoratori degli Ipermercati di Carugate e Massa Carrara oltre all'avvio dei contratti di solidarietà per 205 lavoratori dei 6 Ipermercati di Torino, Vercelli e Pisa. Cassa integrazione in deroga per i 135 lavoratori dei punti vendita del Veneto, Lazio e Calabria, subordinata alla compartecipazione economica delle regioni coinvolte.
L'accordo prevede anche la mobilità volontaria fino a 3 anni con un incentivo all'esodo .

UGF
QuAS CASSA ASSISTENZA SANITARIA QUADRI
CADIPROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
EBINTER
QUADRIFOR
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
FONDO PROFESSIONI

