Accordo Provinciale Cooperative Sociali Sondrio

Il giorno 23 gennaio 2004 presso la sede di Confcooperative di Sondrio si sono riuniti:

- Confcooperative di Sondrio rappresentata dal dr. Attilio Tartarini
- FP-CGIL rappresentata dal sig Sandro Bertini
- FISASCAT-CISL rappresentata dal sig. Danilo Manini
- FPL-UIL rappresentata dalla sig.ra Iole Balitro

Per proseguire la discussione in merito all'istituzione in Provincia di Sondrio di un Contratto Integrativo Provinciale a seguito del protocollo d'intesa Regionale del 13/03/01 e del successivo accordo del 12/11/02 tra le organizzazioni firmatarie del CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle Cooperative Sociali che individuano nella Provincia l'ambito in cui articolare la contrattazione territoriale di cui all'art. 10 del CCNL.

Dopo ampia e cordiale discussione si conviene quanto segue:

Premessa

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il primo trimestre 2004 per rinnovare e rendere operativa la Commissione Paritetica Provinciale e successivamente affrontare gli altri punti della piattaforma.

Art.1

Il presente accordo si applica ai lavoratori ed alle lavoratrici operanti nelle attività svolte dalle Cooperative Sociali d'inserimento lavorativo o impiegati nei servizi Socio Assistenziali Sanitari Educativi, siti nel territorio della provincia di Sondrio, indipendentemente dalla sede legale delle Cooperative stesse.

Art.2

Le parti convengono di istituire, come previsto dall'art. 10 punto 2 del CCNL e dell'accordo Regionale del 12/11/02, un Elemento Retributivo Territoriale di seguito denominato E.R.T. che corrisponda ai criteri dell'accordo 23/07/1993 al quale sia applicabile lo speciale regime di decontribuzione previsto dall'art. 2 della legge 135/1997 e successive integrazioni.

Art.3

L'E.R.T. è quantificato con un valore massimo annuo pro-capite di € 230,00 di cui € 60 strettamente correlato ai risultati economici conseguiti dalle Cooperative Sociali ed € 170,00 rapportato alla presenza effettiva dei lavoratori.

A) L'E.R.T. presenza valore € 170,00 :

L'obiettivo dell'E.R.T presenza si consegue tramite la continuità presenza delle prestazioni di lavoro individuali misurate nell'anno di competenza per tutti i lavoratori in forza nella singola Cooperativa.

UFFICIO DEL LAVORO COLLABORATORE AMMVO
Direzione Provinciale del Lavoro Sondrio

La presenza effettiva dei lavoratori si calcola ricomprendendo le ore non lavorate per infortunio sul lavoro, astensione obbligatoria maternità, permessi e assemblee sindacali, ferie, permessi Dlgs 626/94, permessi legge 104/92 (tutela handicap), malattie giustificate per non più di 3 certificati annui.
La quota massima individuale di € 170,00 è rapportata all'orario di lavoro e verrà corrisposta dalle imprese Cooperative Sociali secondo i criteri sopra indicati entro il 31 marzo dell'anno successivo.

B) E.R.T. economico valore € 60:
Entro il 31 marzo dell'anno successivo le parti a livello Provinciale determineranno l'E.R.T. economico applicabile per l'anno di competenza relativamente alla quota massima di € 60,00 al quarto livello, riparametrata secondo la tabella allegata al presente accordo che ne costituisce parte integrante secondo i seguenti criteri:

- Rapporto tra fatturato e costo del lavoro con peso ponderale del 100% € 60,00

Sarà erogata per intero se non si registra un peggioramento complessivo del settore delle Cooperative Sociali che operano nella provincia di Sondrio, rispetto alla media del biennio precedente dell'anno di competenza.
Sarà erogata al 50% se il peggioramento complessivo del settore delle Cooperative Sociali che operano nella provincia di Sondrio, rispetto alla media del biennio precedente dell'anno di competenza è inferiore all'1%.
I dati presi in considerazione saranno quelli riferiti alle Cooperative che rientrano nell'ambito di applicazione del presente accordo che sono pervenuti alle parti firmatarie entro il 28 febbraio di ogni anno.
L'eventuale E.R.T. così determinato dovrà comunque essere corrisposto anche dalle Cooperative Sociali che non hanno inviato i dati.

Art.4
Le Cooperative Sociali che si trovano in situazioni di difficoltà economica o finanziaria possono chiedere alle parti firmatarie attraverso la Commissione Paritetica, un confronto per la ricerca di soluzioni transitorie diverse dal presente accordo.
Possono non applicare l'ERT come definito dal presente accordo le Cooperative Sociali che si trovano in una delle seguenti situazioni:
a) patrimonio netto negativo;
b) perdite di esercizio riferite al biennio precedente che hanno comportato una riduzione del 50% del patrimonio netto..

Le Cooperative dovranno comunicare alla Commissione Paritetica Provinciale entro il 28 febbraio dell'anno successivo a quello di maturazione l'eventuale non applicazione dell'ERT, corredando la richiesta con la copia dei bilanci dei due esercizi di riferimento.

Art. 5
Per il recupero della quota di E.R.T. 2002 si concorda di corrispondere con l'E.R.T. 2003 una quota così determinata: E.R.T. presenza di € 85,00 e E.R.T. economico di € 30, con le modalità di cui all'art. 3.
Gli importi sopra descritti saranno erogati ai lavoratori e riproporzionati secondo la durata del rapporto di lavoro e il contratto individuale.
L'E.R.T. sarà corrisposto a tutti i lavoratori che abbiano prestato attività nell'anno di competenza. I lavoratori comunque cessati entro il mese di erogazione presenteranno formale richiesta.
L'E.R.T. non sarà utile ai fini della maturazione di alcun altro istituto contrattuale compreso il T.F.R.

Art. 6
Per quanto attiene alle materie regolamentate nel presente accordo vengono fatte salve le eventuali condizioni di miglior favore collettive e/o individuali determinate e regolate nelle singole realtà aziendali.

Art. 7
Il presente accordo Provinciale decorre dal 01/01/02 e scade il 31/12/04.

Letto, approvato e sottoscritto

Confcooperative di Sondrio

Fp-Cgil Sondrio

Fisascat-Cisl Sondrio

Fpl-Uil Sondrio

TABELLA E.R.T.

livelli	parametro	ert.econom. euro	totale max euro	ert presenza € fisso
1°	100	52,82	222,82	170,00
2°	100,922	53,31	223,31	170,00
3°	105,624	55,79	225,79	170,00
4°	**113,597**	**60,00**	**230,00**	**170,00**
5°	120,452	63,62	233,62	170,00
6°	127,062	67,11	237,11	170,00
7°	135,263	71,44	241,44	170,00
8°	145,997	77,11	247,11	170,00
9°	161,249	85,17	255,17	170,00
10°	184,152	97,27	267,27	170,00