Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Territoriale del Lavoro
TARANTO
CdG 10472

CONTRATTO INTEGRATIVO TERRITORIALE PER I DIPENDENTI ISTITUTI DI VIGILANZA PRIVATA

Il giorno 2.4.2012, alle ore 9:00, presso la D.T.L. di Taranto, a seguito di regolare convocazione, alla presenza del dr Roberto Solito, resp. servizio politiche del lavoro, si sono presentati:
FILCAMS CGIL Taranto: BRIGANTE Aida;
FISASCAT CISL: ARCADIO Antonio, D'ANDO FRANCESCO;
Uiltucs UIL Taranto: BUONGIORNO Giacinto;
Ugl Sicurezza civile: MALDARIZZI Giovanni;
UNIV: Avv. GIORGINO Giovanna;
ASSVIGILANZA: Avv. VIELI Pasquale;
ASSIV Roma: Sig. BARBARO Giovanni, Avv. SVEZIA Michele.

OGGETTO. "STIPULA CLAUSOLA SOCIALE NEI CAMBI DI GESTIONE".

Le parti dal momento che il CCNL per i dipendenti da Istituti di Vigilanza Privata è ancora in attesa di rinnovo, a seguito della grave crisi economica che sta attraversando il mezzogiorno d'Italia in particolare, intendono trovare delle soluzioni a tutela e garanzia della salvaguardia dei posti di lavoro nei cambi di appalto presso committenti pubblici e privati
Conseguentemente, nell'ambito delle procedure di consultazione di cui all'art. 27 del vigente CCNL, convengono quanto segue.
Il presente accordo è limitato ai cambi di appalto che coinvolgono i servizi di vigilanza mediante piantonamento fisso.
Per effetto di detta limitazione si intendono esclusi dalla presente procedura i servizi di :

- scorta, trasporto e trattamento valori;
- servizi di zona (ispezioni saltuarie e pronto intervento);
- Centrale Operativa (collegamenti di allarme e video sorveglianza).

Le condizioni per attivare la presente procedura sono le seguenti:

1. Che l'appalto e o affidamento di servizi comportino un impiego minimo di TRE unità, oppure di almeno 7.500 ore annue di servizio. (7.500 ore annue : 52 settimane = 144 ore settimanali : 48 hh (parametro orario di una unità) = 3 unità.
2. che l'appalto preveda una durata contrattuale non inferiore ai 12 mesi.
   Resta inteso che il numero delle unità da assumere da parte dell'impresa subentrante deve essere corrispondente al numero delle unità previste in capitolato. Qualora nel capitolato di appalto non sia espressamente previsto il numero delle unità da impiegare e l'affidamento preveda un determinato numero di ore, ai fini del calcolo delle unità interessate al trasferimento, si dovrà tenere conto del parametro settimanale di n° 48 ore .
   esempio: se un appalto prevede l'esecuzione di 18.000 ore di servizio mediante piantonamento fisso, applicando il parametro 48 (ore settimanali) , le unità da assumere saranno 7,21
   (n° 18.000 hh annue : 52 settimane= 346,15 hh : 48 hh settimanali = n° 7,21 unità
3. *Ai fini dell'individuazione del numero esatto delle unità interessate al cambio di appalto, deve stabilirsi sin da ora che, quando dal calcolo dovessero emergere dei numeri decimali, vale il dato che, da 0 a 4 si arrotonda per difetto mentre da 5 a 9 si arrotonda per eccesso.*
4. Il cambio di appalto dovrà trovare applicazione anche in caso di appalti acquisiti da istituti di vigilanza per il tramite di società autorizzate ex art 115 TULPS.
5. La società subentrante dovrà assumere le guardie giurate impiegate in numero pari ai posti di servizio dell'appalto o servizio oggetto di "cambio" con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato senza patto di prova.

6. Qualora a seguito del cambio di gestione residuino esuberi non ricollocabili presso l'impresa subentrante, gli stessi saranno gestiti secondo legge e CCNL dall'Istituto uscente.
7. Il personale interessato al cambio di appalto sarà individuato tra quelli che, nell'ultimo semestre, siano stati impiegati, in maniera prevalente, presso le postazioni ove si dovrà procedere al cambio di appalto. I giorni di malattia e di infortunio degli ultimi sei mesi saranno considerati, ai fini del passaggio, come giornate di effettiva presenza al lavoro.
8. Nella fase di trasferimento del personale, i dipendenti che risultano inquadrati con un livello superiore al IV e che abbiano maturato un'anzianità di servizio superiore ad uno scatto, saranno assunti dall'azienda subentrante nell'appalto nel IV livello di retribuzione e con un scatto di anzianità. Eventuali scatti di anzianità andranno a decorrere dalla data di assunzione presso l'azienda subentrante. Ai fine della maturazione dei nuovi scatti di anzianità, la data di partenza per la maturazione dell'ulteriore scatto, andrà a decorrere dalla data del passaggio dall'azienda uscente a quella subentrante.
9. I lavoratori assenti , al momento del cambio di appalto, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, ecc.. transiteranno alle dipendenze della azienda subentrante allo scadere dell'evento sospensivo in atto.
10. Il trasferimento del personale avverrà per passaggio diretto ed immediato senza l'obbligo di preavviso da parte dell'impresa cessante.
11. Nel caso in cui il rinnovando CCNL apporti innovazioni di miglior favore rispetto al presente accordo in tema di cambio di appalto, le parti si incontreranno per l'armonizzazione nel rispetto delle nuove norme del CCNL.
12. Il presente contratto territoriale trova applicazione limitatamente alla provincia di Taranto e non impegna le Associazioni datoriali e le OO.SS dei lavoratori a livello nazionale in relazione alle trattative in corso per il rinnovo del CCNL
13. Il presente contratto collettivo territoriale sarà comunicato al Ministero del Lavoro e alle Autorità interessate.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - DIREZIONE PROV.LE LAVORO - TARANTO

FISASCAT - CISL
Via Regina Elena, 126
74123 TARANTO
C.F. 90140150732
Segretario Generale
Antonio ARCADIO

FILCAMS CGIL

UNIV

ASSIV ROMA

USG SICUREZZA CIVILE

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - DIREZIONE PROV.LE LAVORO - TARANTO