ACCORDO PROVINCIALE IN MATERIA DI CONTRATTI DI INSERIMENTO

Le associazioni Imprenditoriali firmatarie dei CCNL del Commercio, del terziario, della distribuzione e dei servizi e per i dipendenti e operatori di vendita, della Provincia di Palermo:

- Confederazione Generale Italiana del Commercio, del Turismo e dei servizi CONFCOMMERCIO;

- Confederazione Italiana Esercenti Attività Commerciali Turistiche e dei Servizi CONFESERCENTI;

Le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori Firmatarie del CCNL, in premessa richiamati:

- FILCAMS – CGIL PROVINCIALE

- FISASCAT – CISL PROVINCIALE

- UILTUCS – UIL PROVINCIALE

Visti gli artt. 54/59 del D.Lgs 276/03
Visti gli artt.47/53 del D.lgs. 276/03

Visto l'accordo interconfederale per la disciplina transitoria per i contratti di inserimento del 11/02/2004 e le previsioni in materia di contratti di inserimento e apprendistato contenute nei rinnovi contrattuali di settore Confcommercio e Confesercenti del 07/10/04.

Manifestata la volontà di disciplinare le novità sul mercato del lavoro contenute nel D.Lgs 276/03, con l'assistenza del Consulente del Lavoro Vincenzo Barbaro, stipulano con il presente verbale, l'accordo territoriale sui contratti di inserimento e di apprendistato, di cui al già citato D.Lgs., per le aziende ed i dipendenti del Terziario, della distribuzione e dei servizi per la provincia di Palermo.

Le parti, inoltre, per dare seguito a quanto demandato alla contrattazione territoriale da parte del ccnl di settore, si impegnano ad avviare un confronto su tali materie, finalizzato al raggiungimento di intese, utili ad evitare effetti distorsivi nel mercato del lavoro.

1. Premessa

Il presente accordo, in applicazione di quanto contenuto dal D.Lgs. 276/03 e successive modifiche ed integrazioni e da quanto da esso demandato alla contrattazione collettiva anche territoriale, ha efficacia sussidiaria e complementare alla regolamentazione definita in sede di contrattazione collettiva nazionale.

Le parti hanno inteso regolamentare i contratti di inserimento e di apprendistato al fine di consentire una possibilità ulteriore di accesso al mercato del lavoro a lavoratori appartenenti alle fasce deboli individuate all'art 54 del D.Lgs 276/03.

Le parti, nel valutare le problematiche inerenti il mercato del lavoro nel settore del Terziario, della distribuzione e dei servizi, concordano di stabilire un approccio preventivo alle novità apportate dal D.Lgs. 276/03 al fine di, prevenire contenziosi sulla qualificazione del rapporto, far emergere rapporti irregolari, evitare elusioni tendenti al mero ottenimento di vantaggi contributivi a scapito dell'adeguamento delle competenze professionali del lavoratore inserito al contesto lavorativo, con l'obiettivo ultimo di realizzare condizioni idonee per la stabilità d'impiego.

Il presente accordo rappresenta un'azione concreta, voluta dalle parti sociali per rendere efficaci alcune delle novità in materia di lavoro volute dal legislatore con il D.Lgs 276/03.

Al fine di valutare la possibilità di regolamentare altre forme di lavoro richiamate dal D.Lgs. 276/03, allo scopo di prevenire contenziosi, distorsioni nell'applicazione delle novità in materia di contratti di lavoro intermittente, a tempo parziale, di lavoro ripartito, a progetto, le parti istituiscono un tavolo tecnico che operi alla proposizione di soluzioni idonee a contemperare l'esigenza di flessibilità del mercato del lavoro con la tutela del rispetto delle condizioni dei lavoratori.

Le parti si adopereranno per rendere efficace l'accordo raggiunto utilizzando gli strumenti contrattuali, anche attraverso L'Ente bilaterale territoriale, l'Osservatorio del mercato del lavoro e i fondi interprofessionali per la formazione continua.



2. Ambito di applicazione

2.1. Il presente accordo ha validità per le aziende operanti nel territorio della Provincia di Palermo, a partire dalla sottoscrizione dello stesso.

2.2. Al fine di evitare il sovrapporsi di livelli di contrattazione, gli accordi aziendali stipulati o da stipulare, dovranno attenersi a quanto contenuto dal presente accordo, avendo tali contratti efficacia sussidiaria e complementare alla contrattazione territoriale.

3. Aspetti contrattuali dei contratti di inserimento

3.1. I contratti di inserimento di cui agli art. 54/59 D.Lgs. 276/03 sono ammessi a favore dei soggetti di cui all'art. 54, per tutti i livelli di classificazione ad esclusione del 7 livello dei CCNL Confcommercio e Confesercenti.

3.2. Il contratto di inserimento deve essere stipulato con forma scritta ed in esso deve essere specificato il progetto individuale di inserimento, al fine di consentire l'adeguamento delle capacità professionali del lavoratore al contesto lavorativo.
Le informazioni relative al progetto dovranno contenere in particolare i percorsi formativi obbligatori, quelli ulteriori di cui al punto 3.4. *nonché il nominativo dell'eventuale tutor aziendale* che curerà l'inserimento del lavoratore.

3.3. La durata massima dei contratti di inserimento, salvo quanto previsto al successivo punto 3.4., è stabilita:

- *5° e 6° livello 12 mesi*
- dal 1° al 4° livello 18 mesi

Per i soggetti di cui all'art. 54 c. 1 lettera f, la durata massima del contratto di inserimento è elevata a 36 mesi indipendentemente dal livello finale di inserimento.

3.4. Per i livelli 5° e 6° è consentita la proroga del contratto di inserimento entro il limite dei 18 mesi a condizione che, il lavoratore assunto, riceva una formazione teorica, ulteriore rispetto alle 16 ore minime obbligatorie, previste dal ccnl di settore, di almeno 24 ore da completarsi entro il compimento del 18° mese di assunzione.
Tale formazione teorica, da svolgersi anche con modalità di e-learning, dovrà essere oggetto di registrazione delle competenze acquisite con modalità definite dal datore di lavoro e documentate da apposite certificazioni attestanti l'effettiva acquisizione delle stesse.
Tali certificazioni dovranno essere custodite dal datore di lavoro ai fini probatori della formazione effettuata.

3.5. La categoria dei lavoratori assunti in contratto di inserimento, salvo quanto previsto dal successivo punto 3.6. non potrà essere inferiore per più di 2 livelli rispetto alla categoria che, secondo il CCNL spetta ai lavoratori addetti a mansioni e funzioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è preordinato il progetto di inserimento.

3.6. I lavoratori assunti con contratto di inserimento che nei *18* mesi precedenti all'assunzione, abbiano svolto attività lavorativa subordinata a tempo indeterminato per almeno 3 mesi, *con le stesse mansioni relative al progetto di inserimento* e per aziende operanti nel medesimo settore merceologico di attività, il livello di inquadramento non potrà essere inferiore per più di un livello durante tutto il periodo di prova, rispetto alla categoria che, secondo il CCNL spetta ai lavoratori

addetti a mansioni e funzioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è preordinato il progetto di inserimento, ed il livello corrispondente superato lo stesso periodo di prova. Per tali lavoratori è prevista un'attività formativa teorica in aggiunta a quella obbligatoria nella misura e con gli obblighi di cui al punto 3.4. indipendentemente dal livello finale di inserimento.

3.7. Il numero dei lavoratori che possono essere assunti con contratto di inserimento non può essere superiore al numero dei lavoratori a tempo indeterminato presenti in azienda. Il datore di lavoro che non abbia alle proprie dipendenze lavoratori a tempo indeterminato o che comunque ne abbia in numero inferiore a tre, può assumere con contratto di inserimento in numero non superiore a tre.

3.8. Il lavoratore con contratto di inserimento, in caso di malattia o infortunio non sul lavoro ha diritto ad un periodo di comporto pari a:
90 giorni di calendario nel caso di durata del contratto non superiore a 9 mesi;
120 giorni di calendario nel caso di durata del contratto superiore ai 9 mesi ed inferiore all'anno;
150 giorni di calendario nel caso di durata del contratto superiore a 12 mesi.
In caso di infortunio sul lavoro il periodo di comporto è pari a 180 giorni in un anno solare.

3.9. E' consentito apporre la clausola relativa al periodo di prova nella misura massima prevista dal CCNL di settore per i lavoratori addetti a mansioni e funzioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è preordinato il progetto di inserimento.

4. Attività formativa

4.1. I datori di lavoro che avviano rapporti di lavoro con contratti di inserimento dovranno attenersi alle ~~iniziative formative previste dal presente accordo~~. Per quanto attiene alla formazione obbligatoria le parti hanno individuato gli argomenti che devono essere obbligatoriamente trattati (allegato 1). Per quanto attiene la formazione ulteriore, di cui al punto 3.4., il datore di lavoro avvierà delle attività formative, da svolgersi in luogo della prestazione lavorativa, connesse al contesto lavorativo, utili al conseguimento delle finalità del progetto di inserimento, al fine di accrescere le conoscenze e le competenze professionali del lavoratore.

5. Apprendistato

5.1. E' istituita presso l'Ente Bilaterale del Terziario di Palermo la commissione paritetica sull'apprendistato, con funzioni ad esso demandate dagli artt. 21 ter del ccnl di categoria denominati Confcommercio e Confesercenti.

5.2. Entro 30 giorni dalla firma del presente accordo le parti provvederanno, anche per il tramite dell'Ente bilaterale del terziario a stabilire le linee di massima dei programmi formativi finalizzati al conseguimento della qualifica professionale.

5.3 In attesa delle regolamentazioni di cui al punto 5.2. le imprese potranno presentare propri programmi formativi nel rispetto di quanto contenuto nel ccnl di categoria e da quanto previsto dal D.Lgs 276/03.

6. Disposizioni finali

6.1. Al fine di consentire il monitoraggio, propedeutico alla verifica del corretto funzionamento del presente accordo, le imprese che avviino rapporti di lavoro con contratto di inserimento sono tenute ad inviare entro 30 giorni dall'inizio del rapporto di lavoro, comunicazione come da allegato 2 all'Osservatorio costituito in seno all'Ente Bilaterale Provinciale del Terziario. Entro 30 giorni dal

termine del contratto di inserimento i datori di lavoro invieranno comunicazione come da allegato 3 allo stesso ente.

6.2. L'Ente Bilaterale del Terziario di Palermo, utilizzando le risorse destinate a tale scopo come da apposito regolamento, provvederà all'organizzazione dell'attività formativa obbligatoria come da richieste pervenute dalle imprese ad esso aderenti, previa verifica della regolare iscrizione e contribuzione, provvedendo a certificare altresì l'adempimento all'obbligo formativo di cui al presente accordo.

6.3. Al fine di dirimere le eventuali controversie sorte in applicazione del presente accordo, oltre che per quanto previsto in premessa, è istituita presso l'Ente Bilaterale del terziario di Palermo la commissione tecnica con compiti di fornire interpretazioni sull'applicazione del presente accordo. Potranno richiedere pareri oltre alle parti interessate, direttamente o per il tramite delle proprie organizzazioni sindacali, i soggetti di cui all'art. 1 della L. 12/79.

6.4. In caso di mancata applicazione del presente accordo, le parti stipulanti effettueranno, per il tramite dell'osservatorio sul mercato del lavoro presso l'Ente Bilaterale del Terziario di Palermo, comunicazione agli organi preposti al controllo al fine di verificare l'ipotesi di cui all'art. 55 c.5.

Palermo 07/10/04

CONFCOMMERCIO;

CONFESERCENTI;

FILCAMS – CGIL PROVINCIALE
FISASCAT – CISL PROVINCIALE
UILTUCS – UIL PROVINCIALE

Allegato 1

Scheda progetto individuale di inserimento
Art. 55 c. 1 D.Lgs. 276/03

Al fine di favorire l'inserimento del Sig./Sig.ra _____ nel contesto lavorativo il percorso formativo e lavorativo finalizzato all'adeguamento delle competenze professionali del lavoratore prevede:

INDIVIDUAZIONE DEL TUTOR AZIENDALE
In affiancamento, finalizzato alla valorizzazione della professionalità da acquisire, si prevede la nomina del Sig. _____ in qualità di tutor.

FORMAZIONE DI BASE COMUNE A TUTTE LE TIPOLOGIE 16 ore (Obbligatorie)

Prevenzione antinfortunistica ore 8

a) cenni sul quadro normativo in materia di sicurezza dei lavoratori e la responsabilità civile e penale;
b) i principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi (R.S.P.P., R.L.S. addetti alla gestione emergenze) ;
c) la definizione e l'individuazione dei fattori di rischio connessi alle mansioni e/o al contesto lavorativo;
d) l'individuazione delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione;
e) i dispositivi di protezione individuale;
f) la prevenzione incendi ed i piani di emergenza;
g) la prevenzione sanitaria;

Disciplina del rapporto di lavoro ore 8

a) cenni sul quadro normativo in materia di disciplina legale e contrattuale del rapporto di lavoro;
b) diritti e doveri in materia di lavoro subordinato;
c) contenuti legali e contrattuali del contratto di inserimento;

Organizzazione aziendale ore 8

a) organigramma aziendale;
b) tecniche di comunicazione interna adottate;
c) definizione e l'individuazione delle mansioni da svolgere;
d) individuazione percorso lavorativo per l'adeguamento delle capacità professionali;
e) procedure di qualità adottate (eventuali sistemi certificati) ;

ULTERIORE FORMAZIONE TEORICA E SPECIFICA DEL PROFILO PROFESSIONALE DA CONSEGUIRE
(da effettuarsi in luogo della prestazione lavorativa, eventuale e/o obbligatoria nei casi previsti dalla contrattazione collettiva)

Argomento..... ore

Argomento ..... ore

Argomento ..... ore

L'attestazione dell'avvenuta formazione deve essere conservata in azienda a cura del datore di lavoro.

Il lavoratore

Il Legale Rappresentante

Allegato 2

Spett. le Ente Bilaterale del terziario.
di Palermo
Via E. Amari, 11
90100 - Palermo

COMUNICAZIONE DATI CONTRATTO DI INSERIMENTO

AZIENDA
Ditta .....C.F./P. Iva.....
Località di lavoro.....Provincia.....
Via .....Tel. .....Fax.....
Attività.....

DIPENDENTE
Cognome .....Nome.....
Cod. Fisc.....Sesso ☐ M ☐ F
Nato/a..... Il .....
Residenza/domicilio .....Prov. .....
Via .....n. ..... Tel. .....

Tipologie di cui all'art. 54 D.Lgs. 276/03
- ☐ soggetti di età compresa tra i diciotto ed i ventinove anni.
- ☐ disoccupati di lunga durata da ventinove fino a trentadue anni.
- ☐ lavoratori ultracinquantenni privi del posto di lavoro;
- ☐ lavoratori che intendano riprendere un'attività e che non abbiano lavorato negli ultimi due anni;
- ☐ donne di qualsiasi età residenti in aree geografiche ove il tasso occupazionale sia inferiore almeno del 20% a quello maschile o nelle quali il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile.
- ☐ persone affette da handicap fisico, mentale o psichico

Titolo di studio:
- ☐ Obbligo
- ☐ Diploma di scuola media superiore (specificare) .....
- ☐ Diploma universitario (specificare) .....
- ☐ Esperienze lavorative nell'anno precedente (indicare mansioni svolte e tipologia di attività lavorativa)

.....

Data di assunzione ..... Ccnl applicato.....
Liv. inquadramento iniziale..... Livello di inquadramento finale .....
Qualifica da conseguire .....
Attività svolta (indicare la specifica attività svolta).....
Durata del rapporto di inserimento (in mesi).....
☐ A tempo pieno ☐ A tempo parziale n. ___ ore

TUTORE
Cognome ..... Nome .....
Esperienza lavorativa (in anni) ..... Liv. inquadramento .....
Qualifica .....

PERCORSO FORMATIVO PREVISTO
- ☐ Formazione di base comune a tutte le tipologie 16 ore (Obbligatoria)
- ☐ Ulteriore formazione teorica e specifica del profilo professionale da conseguire (facoltativa / obbligatoria per disposizioni contrattuali)

LA DITTA

Da trasmette per fax 091/335533 o per e-mail all'indirizzo ebpt@libero.it

Allegato 3

Spett. le Ente Bilaterale del terziario.
di Palermo
Via E. Amari, 11
90100 - Palermo

COMUNICAZIONE DATI FINE CONTRATTO DI INSERIMENTO

AZIENDA
Ditta .....C.F./P. Iva.....
Località di lavoro.....Provincia.....
Via .....Tel. .....Fax.....
Attività.....

DIPENDENTE
Cognome .....Nome.....
Cod. Fisc.....Sesso ☐ M ☐ F
Nato/a..... il .....
Residenza/domicilio .....Prov. .....
Via .....n. ..... Tel. .....
Tipologia di cui all'art. 54 D.Lgs. 276/03

- ☐ soggetti di età comprese tra i diciotto ed i ventinove anni.
- ☐ disoccupati di lunga durata da ventinove fino a trentadue anni.
- ☐ lavoratori ultracinquantenni privi del posto di lavoro;
- ☐ lavoratori che intendano riprendere un'attività e che non abbiano lavorato negli ultimi due anni;
- ☐ donne di qualsiasi età residenti in aree geografiche ove il tasso occupazionale sia inferiore almeno del 20% a quello maschile o nelle quali il tesso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile.
- ☐ persone affette da handicap fisico, mentale o psichico

Data di assunzione ..... Ccnl applicato.....
Liv. Inquadramento iniziale..... Livello di inquadramento finale .....
Qualifica da conseguire .....
Attività svolta (indicare la specifica attività svolta).....
Durata del rapporto di inserimento (in mesi).....

☐ A tempo pieno ☐ A tempo parziale n. ___ ore

Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ☐ SI ☐ NO

Motivo della mancata trasformazione:

- ☐ dimissioni
- ☐ mancato superamento del periodo di prova
- ☐ licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo
- ☐ rifiuto del lavoratore alla trasformazione
- ☐ altro (specificare) .....

LA DITTA

Da trasmettere per fax 091/335533 o per e-mail all'indirizzo ebpt@libero.it