NOTA ILLUSTRATIVA CCNL AGESPI

Il CCNL AGESPI riprende integralmente quanto già articolato nel contratto ANASTE-UNEBA. Di seguito richiamiamo soltanto gli articoli ed il contenuto generale che innova il precedente contratto, per approfondire il dettaglio di merito, vi rinviamo ad un'attenta lettura degli articoli di seguito specificati

Art. 1 Sfera di applicazione;

Il campo di applicazione riguarda tutte le attività svolte nel settore **Socio-Sanitario-Assistenziale educativo**

Vengono di seguito elencate le attività ed i servizi tipici, erogati dalle strutture gestite dalle aziende aderenti ad AGESPI, riscritte in modo più dettagliato rispetto al CCNL ANASTE:

- servizi per tossicodipendenti o alcool dipendenti, comunque denominati;
- servizi per portatori di handicap comunque denominati (istituti assistenziali, centri per la riabilitazione, istituti psico-medico-pedagogici, residenze sanitarie assistenziali, comunità alloggio, assistenza domiciliare, ecc);
- servizi per anziani autosufficienti, parzialmente autosufficienti, non autosufficienti e/o per soggetti in stato di disagio sociale comunque denominati (Residenze Sanitarie Assistenziali per anziani (R.S.A.) e similari, Centri Diurni Integrati per anziani non autosufficienti (C.D.I.), Residenze Sanitarie Assistenziali per Disabili (R.S.D.), Centri Diurni per Disabili (C.D.D.), Strutture di Riabilitazione, Hospice, RSA psichiatriche e di riabilitazione psichiatrica servizi per le dipendenze, Assistenza Domiciliare, ecc..).

Art. 2 Decorrenza e durata

La durata del sistema contrattuale nazionale è stata fissata su 3 anni, nell'articolato attuale si stabilisce che il contratto scade al 30 aprile 2013, tenendo in questo modo legato questo contratto alle scadenze di Anaste-Uneba.

Si sono definite le procedure del rinnovo secondo il modello contrattuale ormai consolidato in tutti i contratti del settore, inviando disdetta e piattaforma 6 mesi prima della scadenza.

Art. 5 Struttura della Contrattazione

Si sono implementati i contenuti del secondo livello di contrattazione che potrà essere regionale o territoriale o di istituzione; si sono definite le modalità di presentazione delle piattaforme; si è introdotto l'elemento di garanzia, si è fissato l'invio delle piattaforme per il secondo livello di contrattazione entro il 30 marzo 2014.

Art. 7 Ente Bilaterale Nazionale e Regionale/ Territoriale

Reso strutturale ed esigibile l'attivazione della Bilateralità, cosa sempre scritta nei contratti Anaste/Uneba ma mai realizzata, nel merito si è definito:

a. compiti dell'Ente Bilaterale
b. Analisi di problemi settoriali da parte dell'Ente Bilaterale Nazionale
c. Osservatorio Nazionale
d. Enti bilaterali territoriale
e. Finanziamento Enti Bilaterali
f. Conciliazione
g. Commissioni di certificazione
h. Collegio arbitrale
i. Clausola Compromissoria
j. Tentativo di composizione per i licenziamenti individuali

Art. 9 Rappresentanze Sindacali Unitarie

Si è definito un apposito protocollo tra le parti che regola le modalità di elezione delle RSU da parte delle OOSS Stipulanti il CCNL.

Art. 11 Permessi per cariche sindacali

Si è fissato un monte ore di permessi sindacali per le riunioni di coordinamento.

Art. 18 Telelavoro

Introdotto nuovo articolato sul telelavoro.

Art. 19 contratti Formazione e lavoro: Abrogato

Art. 21 Apprendistato

Innovato totalmente l'articolo sulla base delle esperienze e delle intese già definite nella cooperazione sociale, definito anche l'articolato sui percorsi formativi. Per monitorare ed ampliare l'uso dell'apprendistato e l'elenco dei profili formativi, è prevista una apposita commissione.

Art. 35 Diritto allo studio

Esteso ai lavoratori migranti per scolarizzazione e perfezionamento lingua Italiana, trami te corsi organizzati da istituti riconosciuti.

Art. 43 Retribuzione mensile

La retribuzione Conglobata è stata aumentata di Euro 67 al livello 4S come di seguito riportato

Livello	*1.8.12*	*1.1.13*	*1.7.13*	*Totale incremento*
Q	*38,67*	*25,33*	*25,33*	89,33
1	*36,36*	*23,83*	*23,83*	84,02
2	*34,29*	*22,47*	*22,47*	79,23
3 S	*31,76*	*20,81*	*20,81*	73,38
3	*30,61*	*20,06*	*20,06*	70,73
4 S	*29,00*	*19,00*	*19,00*	67,00
4	*28,08*	*18,40*	*18,40*	64,88
5 S	*27,62*	*18,10*	*18,10*	63,82
5	*26,93*	*17,64*	*17,64*	62,21
6 S	*26,24*	*17,19*	*17,19*	60,62
6	*25,55*	*16,74*	*16,74*	59,03
7	*23,71*	*15,53*	*15,53*	54,77

Art. 55 Ferie

Previsto per coloro che non hanno cittadinanza italiana la possibilità di godere in un unico periodo di un cumulo di ferie fino ad un massimo di due anni di maturazione.

Art. 64 Bis Ulteriori Permessi

Introdotto due nuove fattispecie di permessi in occasione di:

1. Volontariato e servizio civile
2. Tutela delle dipendenze da sostanze stupefacenti, psicotrope ed alcooliche.

Istituito un nuovo titolo contrattuale e la definizone di nuovi articoli di tutela dei lavoratori.

Titolo X WELFARE CONTRATTUALE

Art. 77 Disciplina quadri

Oltre a prevedere innovative tutele per i quadri, si è introdotto l'obbligo per le imprese a garantire ai quadri a partire dal 1 gennaio 2014 le prestazioni previste dal fondo di assistenza sanitaria integrativa QUAS e della formazione tramite Quadrifor.

Art. 78 Previdenza complementare

Dal 1 gennaio 2013 si prevede l'adesione al fondo Fonte per tutti i dipendenti delle imprese aderenti ad AGESPI.

Art. 79 Formazione Continua (FONDO PROFESSIONI)

Impegno delle parti ad attivare la formazione continua a favore dei lavoratori tramite il fono interprofessionale FONDO PROFESSIONI.

Art. 80 Assistenza Sanitaria Integrativa

Previsto l'obbligo a totale carico dell'impresa a versare a decorrere dal 1 luglio 2013 per tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato la somma di Euro 5 mensili.

Art. 81 Diritto delle prestazioni del welfare contrattuale

Specificato contrattualmente che i trattamenti derivanti dal welfare contrattuale sono vincolanti per le imprese in quanto derivano dalla destinazione di incrementi economici finalizzati alle tutele Del Welfare.

ALLEGATI

Le parti hanno inoltre definito una serie di protocolli che danno piena applicazione ad alcuni articoli contrattuali, alcuni di questi protocolli sono di grande innovazione per il settore e servono a gestire le nuove regole del mercato del Lavoro.

Allegato 1 Protocollo di regolamentazione per la prima applicazione del presente CCNL nelle Istituzioni in cui sono vigenti altri CCNL

Allegato 2 Accordo per la elezione delle RSU nelle realtà di cui alla sfera di applicazione del CCNL AGESPI

Allegato 3 Accordo per l' applicazione del D. Lgs. 81/08 e successive modificazioni.

Allegato 4 regolamento o.p.p. organismo paritetico provinciale
organismo paritetico provinciale in materia di tutela e sicurezza nei luoghi di lavoro

Allegato 5 Statuto Ente Bilaterale Nazionale

Allegato 6 Statuto Ente bilaterale Territoriale

Allegato 7 Composizione delle controversie

Allegato 8 Regolamento Commissione di Certificazione Rapporti di Lavoro

Allegato 9 Responsabilità Sociale d'Impresa