Oggi 16 settembre 2013 si sono incontrati i rappresentanti dell'**AGIDAE** e i rappresentanti delle OO.SS. Nazionali – **FP CGIL, FISASCAT CISL, UILTuCS UIL,**– al fine di condividere un modello di "***Accordo Territoriale/Aziendale***" da proporre alle proprie rappresentanze Regionali per l'applicazione, al personale dipendente delle strutture associate all'AGIDAE, della "detassazione" sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività e ad innovazione ed efficienza organizzativa.

PREMESSO CHE:

- Il Ministero del Lavoro, con circolare n. 15 del 3 aprile 2013, ha fornito le indicazioni per l'applicazione della detassazione dei compensi di produttività di cui al DPCM del 22 gennaio 2013, chiarendo, in particolare, il concetto di *"indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione"* contenuto nel DPCM;

- sulla base delle predette indicazioni, la suddetta agevolazione fiscale appare applicabile anche nei confronti di talune voci retributive previste dal CCNL per il personale dipendente delle strutture socio-sanitarie-educativo-assistenziali aderenti all'AGIDAE.

Le parti hanno definito uno schema di accordo che – previa valutazione delle singole realtà organizzative – potrà essere sottoscritto **in sede di II livello (regionale o aziendale)**, al fine di consentire al personale di usufruire della defiscalizzazione degli istituti contrattuali ivi esplicitamente richiamati.

CONVENGONO

che l'allegato modello di accordo territoriale/aziendale, tenendo conto del ruolo e dei contenuti del CCNL per il personale dipendente delle strutture socio-sanitarie-educativo-assistenziali aderenti all'AGIDAE, costituisce un modello utile per l'attuazione delle finalità perseguite dalla legislazione in materia di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa" per il conseguimento dei relativi benefici per i lavoratori dipendenti.

LE PARTI

sono impegnate ciascuna per le proprie competenze a trasmettere tempestivamente l'allegato modello di accordo territoriale/aziendale alle proprie sedi regionali assicurando che, dopo la sottoscrizione, venga fornita adeguata informazione sia ai lavoratori dipendenti che alle singole strutture aderenti all'AGIDAE.

AGIDAE

FP CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS UIL

ACCORDO TERRITORIALE/AZIENDALE

L'anno 2013 il giorno.....del mese di ..... presso ..... si sono riuniti:

1) l'AGIDAE, sede Regionale del..... nelle persone di .....

(oppure: Istituto ..... nella persona di .....)

2) la FP CGIL della Regione .....nella persona del Segretario regionale.....

3) la FISASCAT CISL della Regione .....nella persona del Segretario regionale.....

4) la UILTuCS UIL della Regione....nella persona del Segretario regionale.....

5) RSU/RSA.....

Per verificare la possibilità di introdurre erogazioni economiche a titolo di produttività, secondo quanto previsto dalle seguenti norme di legge, di prassi e contrattuali:

- Art. 1, comma 481, della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (contenente la proroga, per il periodo 1° gennaio-31 dicembre 2013, delle misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro),
- D.P.C.M. 22 gennaio 2013 (definizione della natura e della quantificazione dell'agevolazione e definiti i criteri degli elementi rientranti nel concetto di retribuzione di produttività),
- Circolare n. 15 del 3 aprile 2013 con la quale il Ministero del Lavoro ha fornito i primi chiarimenti sui contenuti del citato D.P.C.M.;
- Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 11 del 30 aprile 2013.

Premesso

che le Istituzioni socio-sanitarie-educative-assisstenziali aderenti ad AGIDAE della Regione...(o della Prov. Aut.) applicano a tutto il loro personale con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL sottoscritto il 22/11/2010 tra l'AGIDAE Nazionale e le OO.SS. sopra nominate,

Ritengono

che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno Istituzioni socio-sanitarie-educative-assistenziali aderenti all'AGIDAE al fine di garantire un ottimale livello di assistenza a ospiti e utenti in maniera continuativa e sempre più efficace, sussista la necessità di incentivare gli istituti contrattuali, ancorché previsti nel CCNL, che comportino un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta ai pazienti ospiti e utenti;

Convengono

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione – per il periodo di imposta 2013 – dell'imposta sostitutiva del 10%, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

1. lavoro supplementare (Art. 22 – B)
2. clausole elastiche e flessibili del lavoro a tempo parziale con riferimento all'intero compenso erogato (Art. 22 – C)
3. lavoro straordinario (Art. 44) sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione
4. lavoro festivo e notturno ordinario (Artt. 45, 46)
5. presenza notturna (Art. 47)
6. indennità di disponibilità (Art. 48) e reperibilità (Art. 49)
7. indennità per attività di soggiorno fuori sede (Art. 76)
8. premi di merito (art. 78)
9. premio variabile derivante da contrattazione di II livello, di cui all'art. 7 CCNL, oppure EGR (Art. 71)
10. ogni altro premio variabile concordato nel II livello di contrattazione.

Letto, concordato e sottoscritto

AGIDAE

F.P. CGIL Regionale

FISASCAT CISL Regionale

UILTuCS UIL Regionale

RSU/RSA