Protocollo di intesa per la emersione e la regolarizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti dalle aziende operanti nel settore della pubblicità diretta

Il giorno 16 luglio 2013, presso l'hotel Villafranca sito in Via Villafranca in Roma, si sono incontrati l'Associazione ANAD rappresentata dal Presidente Danilo Tosi, dalla Vicepresidente Maria Villabuona e dai Consiglieri Francesco Brognara, Pierfilippo Pisoni, Dario Balestrucci e da Luigi Senese e Raffaele Del Noce assistiti da Ettore Saladino
e le Organizzazioni sindacali
FILCAMS – CGIL rappresentata da Andrea Montagni e Luciana Mastrocola
FISASCAT – CISL rappresentata da Elena M. Vanelli
UILTRASPORTI – UIL rappresentata da Marco Verzari
NIDIL – CGIL – rappresentata da Roberto D'Andrea
FELSA – CISL – rappresentata da Alessandro Lotti
UILTEMP – UIL - rappresentata da Lucia Grossi e Massimo Servello

Le parti concordano e sottoscrivono quanto segue:

Le parti con il presente protocollo di intesa intendono dare seguito all'accordo sottoscritto per la riorganizzazione dell'attività nel settore della pubblicità diretta del 24 maggio 2012 che rispondeva alla esigenza ancora condivisa di regolarizzare, in coerenza con la normativa vigente, e in particolare con la Legge 92/2012, tutto il personale che opera specificatamente in questo settore.

Qualora le imprese operanti nel settore della pubblicità diretta svolgano attività di distribuzione e recapito di servizi postali a tale personale si applica il CCNL per le Imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali .

Tutte le pattuizioni del presente protocollo assumono carattere sperimentale e sono legate alla fase di emersione del settore, caratterizzato dalla presenza di lavoro irregolare e dalla conseguente necessità transitoria di garantire nella fase di regolarizzazione dei rapporti, livelli di flessibilità straordinaria e livelli retributivi che dalla fase di emersione assicurino gradualmente il progressivo allineamento al CCNL Multiservizi. In ragione di tale esigenza a base del presente accordo, questo contratto non è applicabile né per adesione né per analogia da parte di aziende che non operino nel settore della pubblicità diretta che non accettino integralmente ed in forma inscindibile tutte le clausole del presente protocollo di intesa.

Al personale già assunto con di rapporto di lavoro dipendente in servizio alla data del 16 luglio 2013 si mantengono le condizioni contrattuali, economiche e normative in essere a tale data, se di miglior favore . In ogni caso le parti si impegnano ad individuare congiuntamente entro e non oltre il 31 dicembre 2013 l'effettiva armonizzazione tra le condizioni contrattuali in essere a tale data e quelle previste nel CCNL Multiservizi .

A fronte della esigenza manifestata dalle imprese, per consentire l'utilizzo di tracciatori GPS per il controllo della qualità e della redemption del prodotto volantino, si procederà secondo le modalità previste dall'art.4 legge 300/70 alla sottoscrizione di intese con le RSA/RSU, o in assenza, con le organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del presente accordo, al fine di vietare l'utilizzo di strumenti finalizzati al controllo a distanza dei lavoratori.

- Assunzioni ed emersione

Il presente accordo ha durata triennale dalla sottoscrizione ed ha come obiettivo la piena applicazione del CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/Multiservizi, attraverso un percorso di emersione con le modalità di seguito descritte:

- I lavoratori in forza nelle aziende del settore alla data del 16 luglio 2013 con rapporti di lavoro da regolarizzare o titolari di contratti di lavoro parasubordinato e/o autonomo sono assunti senza soluzione di continuità con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza apposizione del periodo di prova, in presenza della rinuncia a qualsiasi contenzioso per il rapporto di lavoro pregresso.
- La fase di emersione del salario si realizza nei seguenti step: a partire dalla data della presente intesa e per i 12 mesi successivi i lavoratori percepiranno una retribuzione pari al 65% della retribuzione così composta paga base e contingenza prevista nel livello di competenza, a decorrere dal 15/7/2014 il 75% della retribuzione composta da paga base e contingenza. A partire dal 15/7/2015 e per sei mesi il 90% della retribuzione composta da paga base e contingenza. A decorrere dal 15/1/2016 la retribuzione sarà corrispondente al 100% della retribuzione prevista dal CCNL multiservizi in vigore.

- In ogni caso la retribuzione così percepita dal singolo lavoratore non potrà essere inferiore al compenso medio mensile lordo percepito dal lavoratore negli ultimi 6 mesi di effettivo lavoro presso l'azienda prima della regolarizzazione.

- Inquadramento del personale

Fermo restando il riferimento all'inquadramento previsto nel CCNL multiservizi, le parti si impegnano nella fase transitoria di emersione ad individuare tempistiche

e modalità per il corretto inserimento delle figure tipiche del settore nelle declaratorie esistenti. A tale scopo si seguirà la seguente impostazione

- LIVELLO	PARAMETRO	QUALIFICA	PAROLE "CHIAVE"
Q	220	QUADRO	Legge n. 190/1985
VII	201	Imp.direttivo	Specifica preparazione e capacità professionale con la necessaria autonomia / discrezionalità / poteri di iniziativa - responsabilizzazione dei risultati.
VI	174	Imp. di concetto Operaio provetto	Adeguate conoscenze – esperienza – potere di iniziativa nei limiti delle direttive generali.
V	140	Imp.di concetto Operaio provetto	Attività di concetto o prevalentemente tali. Autonomia operativa nell'ambito di direttive, conoscenze di tecnologie del lavoro/funzionamento apparati anche coord. di gruppi in complessi diversi.
IV	128	Imp. d'ordine Operaio specializzato ***controllore***	Specifiche conoscenze e/o capacità tecnico-pratiche comunque acquisite, anche coord. squadre di altri lavoratori inferiori o uguali.
III	118	Imp. Esecutivo ***Capogruppo con 18 mesi di***	Normali conoscenze ed adeguate capacità tecnico-pratiche comunque acquisite anche coord. di lavoratori inferiori.

		servizio Operaio qualificato	Lavoratore polivalente (esperienza, flessibilità, più aree di intervento, utilizzo di tecniche innovative).
II	109	Impiegato esecutivo ***E capogruppo*** Operaio comune	Primo impiego. Semplici attività amm. o tecniche che non richiedono particolare preparazione. Passano al III liv. dopo ***18 mesi di servizio effettivo***. Attività per l'espletamento delle quali sono necessarie semplici conoscenze professionali acquisibili anche con un breve periodo di pratica/addestramento anche con semplici attrezzature industriali.
I	100	Operario addetto alla distribuzione materiale pubblicitario	Attività semplici, a contenuto manuale, per le quali non occorrono conoscenze professionali, nonché lavoratori del II livello di prima assunzione (9 mesi). Fase transitoria di emersione 18 mesi

In tutti i casi si renda necessario l'accertamento della consistenza numerica dell'organico i lavoratori a tempo parziale sono computati nel numero complessivo dei dipendenti in proporzione all'orario svolto rapportato al tempo pieno così come disciplinato dal CCNL multiservizi.

Ai soli fini dell'applicabilità della disciplina di cui al titolo terzo della L. 300/70 e successive modificazioni, i lavoratori a tempo parziale si computano per unità intera quale che sia la durata della loro prestazione lavorativa.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente protocollo di intesa sia a livello normativo che economico si fa riferimento al CCNL multiservizi.

Le parti concordano di procedere alla stesura completa e definitiva del presente protocollo di intesa che è in vigore dal 17 luglio 2013 al 16 luglio 2016- entro il 30 settembre 2013

Per ANAD

Per le OO.SS.

FILCAMS-CGIL
Luciana Mastrocola

UILTRASPORTI UIL

FISASCAT-CISL

FEDERDAT CISL

NIDIL - CGIL
Roberto D'Alia

UIL Tem. P.