VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 del mese di giugno dell'anno 2014 presso la Farmacie Comunale n°3 a Pontedera, in via Roma 178 si sono riuniti:

l'Azienda Farmacie di Pontedera Spa rappresentata dall'Amministratore Delegato Antonino Rivara

E

FILCAMS CGIL Pisa rappresentata da Cinzia Bernardini
FISASCAT CISL Pisa rappresentata da Vittorio Salsedo

Unitamente alla RSA Filcams CGIL Massimo Senigagliesi e alla RSA Fisascat CISL Anna Canali

Premesso

- che l'art.1 comma 413 della l. 27 Dicembre 2013, n. 147 (legge di stabilità 2014) dispone la proroga, nel periodo 1° gennaio- 31 dicembre 2014, di misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, previste dall'art. 2, e 1 lett.e del d.l.27 maggio 2008, n. 93, convertito in l. n. 24 luglio 2008, n.126;

- che il DPCM 19 febbraio 2014 (che riconferma quanto già previsto dal DPCM 22 gennaio 2013) attua le previsioni di cui al comma 413 della legge 147/2013 e prevede per il periodo dal 1à gennaio 2014 al 31 dicembre 2014, le somme erogate a titolo di retribuzione di produttività, in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale ai sensi della normativa di legge e degli accordi interconfederali vigenti, da organizzazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operanti in azienda sono soggette a un'imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10 per cento;

VISTE

Le circolari applicative emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, n. 15 del 3 Aprile 2013 e dell'Agenzia delle Entrate, n. 11/E del 30 Aprile 2013

CONVENGONO

che, ai sensi ed in conformità con quanto previsto nella Circolare n°14/2014 del Ministero del Lavoro, la sottoscritta Azienda dal 1° gennaio 2014 applicherà la sopracitata normativa di agevolazione fiscale ai lavoratori per le voci retributive corrisposte nell'anno 2014 in relazione ad incrementi di competitività e di produttività delle singole strutture.

Le ipotesi elencate di seguito a scopo esemplificativo e non tassativo possono costituire indicatori di maggiore produttività:

-premi di rendimento o produttività anche incerti nei loro ammontare erogati una tantum al lavoratore;

-retribuzioni e maggiorazioni corrisposte in funzione dell'adozione di sistemi di gestione dell'orario di lavoro che siano utili ad incrementi di produttività e di competitività quali:
a) sistemi di "banca delle ore"
b) clausole flessibili o elastiche del lavoro
c) lavoro notturno
d) lavoro festivo

Tali voci dovranno essere evidenziate in busta paga e l'imposta sostitutiva del 10% troverà applicazione nel limite di 3000 euro lordi per l 'anno 2014.

L'imposta sostitutiva trova applicazione solo per i lavoratori titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore nell'anno 2013 ad euro 40.000, al lordo delle somme assoggettate nel medesimo anno 2013 all'imposta sostitutiva di cui art. 2 del d.l. 27 maggio 2008, n. 93, convertito con modificazioni dalla l. 24 luglio 2008 n. 126.

Il presente accordo sarà depositato entro 30 giorni dalla sottoscrizione alla DTL competente, a cura dell'Azienda.

Le parti stipulanti dichiarano che il presente accordo è totalmente conforme alle finalità delle norme richiamate in premessa, anche ai fini del disposto dell'art.2 del DPCM del 22/01/2013 nonché del DPCM 19 Febbraio 2014.

Letto, confermato e sottoscritto:

Per l'Azienda Farmacie di Pontedera Spa

Per le OO.SS.

Per la RSA