Addì, 30/6/14 2014 in Milano

VERBALE D'ACCORDO

AD INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO

DELL'AREA ACCONCIATURA ED ESTETICA

Tra

CONFARTIGIANATO BENESSERE della LOMBARDIA

UNIONE CNA Benessere e Sanità LOMBARDIA

CLAAI LOMBARDIA

CASARTIGIANI LOMBARDIA

FILCAMS C.G.I.L. LOMBARDIA

FISASCAT C.I.S.L LOMBARDIA

UILTUCS U.I.L. LOMBARDIA

Premesso che:

- In data 19 marzo 2014 in Milano è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell' area Acconciatura/Estetica
- Il CCRL all'art. 12 , che viene integralmente richiamato per gli aspetti di seguito non esplicitamente disciplinati, prevede a titolo sperimentale un "Premio di produttività". Il premio di produttività *è suddiviso in due modalità di calcolo, ognuna delle quali avrà un peso percentuale pari al 50% del totale del premio concordato nell'anno .*
  La verifica dei relativi parametri è avvenuta a cura delle parti firmatarie nel mese di maggio del 2014;
- l'art. 12 lettera a) del CCRL – parametri di riferimento della prima tipologia prevede che : "Il premio verrà erogato l'anno successivo, con le modalità di seguito concordate, solo se la verifica tra le Parti Sociali darà esito positivo di almeno due dei parametri riferiti alla prima tipologia (a) sotto elencati forniti da ELBA, sulla base di dati ufficiali:

- Numero di imprese non inferiore del 10 % rispetto al numero medio di imprese del periodo di riferimento concordato

- Numero di lavoratori non inferiore del 10% rispetto al numero dei lavoratori del periodo precedente a quello di riferimento concordato

- Numero di ore medie di sospensione non superiori a 100 ore annue per dipendente nel periodo di riferimento concordato.

- l'art. 12 lettera b) del CCRL – parametri di riferimento della seconda tipologia prevede che: "Il premio verrà erogato l'anno successivo, con le modalità di seguito concordate, solo se la verifica di entrambi i parametri della seconda tipologia (b), sulla base di dati ufficiali, darà esito positivo.
  I parametri riferiti a questa tipologia, sulla base dell'indagine congiunturale del settore artigiano, sono i seguenti:
  - Produzione manifatturiera artigiana (fonte UNIONCAMERE LOMBARDIA)
  - Andamento degli investimenti (fonte UNIONCAMERE LOMBARDIA)

Il premio, di cui al punto B, sarà erogato in seguito ad un incremento annuale percentuale superiore al 10% rispetto alla media dell'indice del periodo 2007/2010, calcolato sul valore dell'indice di ogni singolo anno...."

Considerato che:

- **la verifica dei parametri della prima tipologia ha dato esito positivo** come risulta dalla seguente tabella:

a. parametri di riferimento della prima tipologia

Dinamica medie 2007-2010 e 2013 sui valori medi dei parametri della prima tipologia a
medie aritmetiche 2007-2010 e anno 2013- per n. imprese e n. lavoratori è calcolato l'indice (2007=100)-
per le ore medie di sospensione sono presi in esame i numeri assoluti

PARAMETRI	media 2010-2007	2013	var.% media 2007-2010 – anno 2013
NUMERO DI IMPRESE ART. REGISTRATE	99,7	95,5	-4,2%
NUMERO DI LAVORATORI DEL COMAPARTO MANIFATTURIERIO E DEI SERVIZI	99,6	101,0	1,4%
NUMERO DI ORE MEDIE DI SOSPENSIONE ANNUE PER DIPENDENTE *	53	63	13*

*Rapporto tra numero CIG autorizzate e numero dipendenti dell'artigianato
Per questo parametro non è calcolato l'indice poiché per gli anni antecedenti alla crisi (2007 e 2008) le ore autorizzate all'artigianato, rispetto a quelle 2009 e 2010, sono esigue e fanno ottenere un valore distorto dell'indice 2007=100

Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Lombardia su fonti varie

AUTODICHIARAZIONE CONGIUNTA DI CONFORMITA'

VISTO il comma 481 dell'articolo 1 della legge del 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità 2013), che dispone la proroga nel periodo 10 gennaio – 31 dicembre 2013 di misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013 pubblicato in G.U. n. 75 del 29/3/2013 recante "Modalità di attuazione delle misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2013".

VISTO la circolare n. 15/2013 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che fornisce istruzioni operative in oggetto a: art. 1 della legge del 24 dicembre 2012, n. 228 - misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro – D.P.C.M. 22 gennaio 2013.

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 19 febbraio 2014 - Modalità di attuazione delle misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2014. (GU Serie Generale n.98 del 29-4-2014).

VISTO il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 14 febbraio 2014 - Determinazione, per l'anno 2014, della misura massima percentuale della retribuzione di secondo livello oggetto dello sgravio contributivo previsto dall'articolo 1, commi 67 e 68, della legge n. 247/2007. (GU n.123 del 29-5-2014)

VISTO la circolare n.14 del 29/5/2014 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali avente per oggetto "art.1 comma 481, l.n.228/2012-misure sperimentali per l'incremento della produttività".

Le Parti dichiarano che

La "retribuzione di produttività" di cui al presente CCRL è conforme alle disposizioni previste:

- dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 19 febbraio 2014;

- dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013 pubblicato in G.U. n. 75 del 29/3/2013;

- dalla circolare n. 15/2013 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, anche ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'articolo 1 del suddetto decreto;

- dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 febbraio 2014.

- dalla circolare n.14 del 29/5/2014 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Dichiarazione congiunta

Copia del presente accordo verrà depositato c/o la Direzioni Territoriale del Lavoro di Milano e presso la direzione regionale dell'INPS e INAIL, entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in tema di decontribuzione e di detassazione.

Letto, confermato e sottoscritto

CONFARTIGIANATO BENESSERE della LOMBARDIA

UNIONE CNA Benessere e Sanità LOMBARDIA

CLAAI LOMBARDIA

CASARTIGIANI LOMBARDIA

FILCAMS C.G.I.L. LOMBARDIA

FISASCAT C.I.S.L. LOMBARDIA

UILTUCS U.I.L. LOMBARDIA