VERBALE DI ACCORDO

In data 30.11.1992 si sono incontrati:

la Standa S.p.a.,

e

le OO.SS. Regionali e Territoriali FILCAMS - CGIL UILTUCS - UIL FISASCAT - CISL, il C.d.A. di Sede e una rappresentanza di lavoratori delle Filiali

per la verifica dell'andamento del Piano di sviluppo aziendale, presentato in sede nazionale, relativamente alla Regione Lombardia;

PREMESSO CHE

1) in data 21.10.92 è stato sottoscritto un Accordo tra la Standa S.p.a e le OO.SS. Nazionali per dare organica e completa definizione al Piano di riorganizzazione, ristrutturazione e sviluppo del Gruppo Standa;

2) in tale accordo è stato definito per la Regione Lombardia un tetto massimo di esuberi pari a n. 141 unità, così ripartito: Filiali n. 26, Rete n. 15, (Manutenzione e Strutture di Area), Sede n. 100.

3)In tale accordo si prevede un programma di sviluppo commerciale relativamente alla Regione Lombardia che nel periodo 1993/1996 porterà alla creazione di 781 nuovi posti di lavoro;

si conviene e stipula quanto segue:

4) SVILUPPO

Entro il 31/3/93 si effettuerà un incontro di verifica sullo stato di avanzamento del piano di sviluppo.

5) FILIALI

Le verifiche realizzate negli incontri precedenti hanno evidenziato, in relazione ai reali andamenti ed alle necessità gestionali, il superamento degli esuberi dichiarati da parte dell'Azienda, per i quali quindi non si farà ricorso alla CIGS.

Le parti concordano di realizzare un programma operativo di confronti che coinvolgerà i Consigli d'Azienda su obiettivi aziendali generali e specifici per punto di vendita di competitività-commerciale, orari commerciali, distribuzione degli orari di lavoro, produttività oraria, andamenti economici , organizzazione del lavoro e relative risorse necessarie; a fronte di ciò saranno forniti i relativi parametri gestionali delle unità operative.

6) SEDE CENTRALE

A seguito delle analisi organizzative in corso finalizzate alla riorganizzazione della Sede Centrale, l'Azienda si impegna a fornire gli studi e i relativi piani di riorganizzazione, con riferimento anche ai problemi occupazionali. Entro il mese di gennaio 1993 verrà attivato il confronto fra le parti relativamente alla riorganizzazione delle funzioni Acquisti,

Amministrazione, Sistemi, che si concluderà entro il mese di marzo 1993.

Le parti si danno atto che inizieranno dalla funzione Acquisti, tenuto conto dell'accordo del 6.5.1992 e dell'analisi organizzativa in corso mirata a razionalizzare e migliorare la funzionalità del settore.

Con riferimento a quanto sopra le parti si danno atto che lo strumento e le modalità di gestione delle problematiche occupazionali sono quelli previsti al punto 6 dell'accordo nazionale 21.10.92 (CIGS) ed il suo utilizzo sarà successivo ai confronti sui piani organizzativi e comprenderà anche l'accordo sulle modalità di applicazione in termini di:

- durata
- riconversione e formazione del personale
- criteri di messa in CIGS e rientro
- sistemi di provvidenza.

Nel periodo transitorio le parti concordano di protrarre la validità e gli effetti dell'accordo siglato il 6/5/92 con particolare riferimento alla mobilità interna ed infragruppo ed agli esodi incentivati.

L'Azienda fornirà entro 15 giorni dalla sottoscrizione del presente verbale d'accordo i dati di turnover dal 1.1.1992; le parti si danno atto che tali dati unitamente a quelli relativi alle nuove posizioni da ricoprire, e che avranno riferimento alle posizioni e alle funzioni, saranno considerati ai fini della mobilità interna e ricollocazione e della stima delle eccedenze.

7) STRUTTURE PERIFERICHE

Fermo restando quanto previsto al punto 6 dell'Accordo 21/10/92 si concorda che l'attivazione della CIGS per le sei unità delle strutture di rete già definite avverrà contestualmente alla conclusione del confronto previsto al punto precedente.

Nel periodo transitorio le parti concordano di applicare quanto previsto dall'accordo del 6.5.92, con particolare riferimento alla mobilità interna ed infragruppo ed agli esodi incentivati. A tal fine verranno mensilmente forniti i dati relativi al turnover anche con l'obiettivo di individuare opportunità di mobilità interna. Per il completamento del progetto di ristrutturazione della Rete e l'individuazione del restante personale interessato le parti si incontreranno entro marzo 1993 per attivare i confronti relativi.

8) L'Azienda comunica, ad ogni effetto, la costituzione di una Società da denominarsi "Standa Immobiliare".

Le ragioni che hanno determinato tale soluzione derivano dalla necessità di razionalizzare ed omogeneizzare il settore, realizzando un' unica entità operativa nel campo della gestione dei patrimoni immobiliari delle Società facenti parte del Gruppo Standa (sviluppo, progettazione, costruzione, ristrutturazione nel campo dell'edilizia commerciale).

Le parti convengono che l'operazione, determinando la completa cessazione da parte di Standa S.p.a. di ogni

connessa attività, comporterà per il personale interessato quantificabile in n. 90 unità, la stipulazione del rapporto di lavoro con Standa Immobiliare; conseguentemente non verranno mutate le condizioni economiche, normative/contrattuali. Pertanto Standa Immobiliare applicherà al personale proveniente da Standa S.p.a. i trattamenti economici e normativi previsti dal CCNL e dal contratto integrativo in vigore presso Standa S.p.a nonchè le condizioni individuali, con il riconoscimento dell'anzianità maturata.
L'Azienda fornirà ulteriori dati relativi alla costituzione della Società.

Letto, confermato, sottoscritto.

Milanofiori, 30.11.92

OO.SS.

STANDA S.P.A.

(Allegato all'Accordo del 30.11.92)

Egregio Signor
Gentile Signora
....

Facciamo seguito a quanto anticipatoLe per confermarLe che con decorrenza ../../.. il Suo rapporto di lavoro proseguirà con la Società Standa Immobiliare.

Le saranno riconosciuti: l'anzianità maturata presso la nostra Società ai fini del trattamento di fine rapporto, nonchè ai fini della maturazione del prossimo scatto di anzianità, il trattamento economico ed ogni altro diritto maturato presso la nostra Società.

A partire dalla stessa data, pertanto, deve ritenersi consensualmente risolto, con reciproca rinunzia al preavviso ed alla corrispondente indennità sostitutiva, il Suo rapporto di lavoro con la nostra Società.

Vorrà restituirci copia della presente sottoscritta per accettazione e per autorizzazione a trasferire gli importi relativi agli emolumenti ed indennità maturati, e non erogati, a Standa Immobiliare.

Distinti saluti.

S T A N D A S.P.A.

PERSONALE DI PERIFERIA SODEIM S.P.A.

Franco RAIA TO-Cesare
Fausto CAVALLUCCI - Perugia
Giuseppe REPETTO - Alessandria
Daniele BRAMANI MI-to
Sergio ANDRETICH Treviso
Flaviana MENEGALDO (PT) Treviso
Sergio RISATO Treviso
Antonio FERRO VER-Cap
Giovanna ROSSATI RO-Zeta
Gennaro ZINGONE NA-Lu
Giancarlo POLITANO Cosenza
Antonino NICOLINI PA-Ru
Felice LANDONIO Castellanza G.S.
Bartolomeo LUALDI GE-Sestri
Giuseppe PICCO GE-Sestri
Giovanni BORTOLAN BO-Reno
Romualdo CERGA Parma
Luisa PEZZONI (PT) Parma
Sebastiano CONSOLI CA-Etna
Piermario RIBA Borgo San Dalmazio
Silvano CORRADINI Bari Mediana
Giorgio MULAS Cagliari G.S.
Carmelo CANTARO Roma - Area
Giovanni CECCARELLI Roma - Area
Rosaria DE ANGELIS NA-Di
Anna MISCEÖ (PT) Bari - Area
Giuseppa CIMOIMPALLI (PT) Palermo - Area