ACCORDO D'AVVIO PER IL PUNTO VENDITA BENNET SPA DI PIEVE DI SOLIGO

Il giorno 28 Luglio 2004, a Treviso, presso la sede della Unascom Confcommercio, via Turazza, 9

TRA

la società BENNET S.p.A., in persona dei sigg. Andrea Gelpi e Silvio Giorni, con l'assistenza della Unascom in persona del sig. Bertuola Luca

E

la Filcams- Cgil , in persona del Sig. Biscaro Vigilio

la Fisascat-Cisl , in persona del Sig. Ceotto Mirco

la Uiltucs-Uil, in persona del Sig. Marchetti Massimo

Premesso:

- che BENNET S.p.A. ha comunicato che intende aprire nell'Autunno del corrente anno un nuovo esercizio commerciale nella provincia di Treviso, precisamente a Pieve di Soligo;

- che BENNET S.p.A. ha confermato la disponibilità ad assumere la gestione diretta del nuovo punto vendita nel comune obiettivo di avviare e sviluppare l'attività della società nell'ambito del territorio provinciale, con i conseguenti possibili positivi effetti sui livelli occupazionali;

- considerato dalle parti prioritario, nella tutela dei lavoratori stessi, lo sviluppo occupazionale, anche in riferimento alla peculiarità del sito di insediamento, in ragione della situazione economica, competitiva e della sua allocazione territoriale;

- visti il CCNL settore Terziario, Distribuzione e Servizi come rinnovato in data 02.07.04 nonché quanto previsto dall'accordo integrativo provinciale del 28 Aprile 2000;

si è sottoscritto il presente verbale di accordo relativo al Punto Vendita di prossima apertura in Provincia di Treviso, e precisamente a Pieve di Soligo.

*****

Sulla base delle aspettative di fatturato e produttività, il fabbisogno occupazionale preventivato dalla società BENNET S.p.A. e' di circa 150 unita', di cui circa il 70 % con contratti a part-time.

Le parti hanno svolto un esame congiunto sulle modalità di costituzione dell'organico, con l'intento di dare risposte equilibrate e sostenibili alle aspettative occupazionali, in particolare di quei lavoratori appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro, tenendo nel contempo in debito

conto gli aspetti legati alla specificità della struttura dell'Ipermercato chiamato a rispondere con un adeguato livello di efficienza ed efficacia alla competizione in atto.

Di conseguenza BENNET S.p.A. ha confermato che nell'ambito delle assunzioni verranno prioritariamente valutate a parità di caratteristiche personali e professionali, candidature di persone disoccupate, anche con riferimento ai recenti casi di crisi aziendali nella zona di insediamento del nuovo Punto Vendita, nonché l'inserimento di personale giovane al primo impiego o, comunque, in contratto di inserimento o apprendistato.

CONTRATTI DI INSERIMENTO

L'azienda procederà all'assunzione di circa: 30 giovani con contratto di inserimento, tutti finalizzati al raggiungimento professionale e d'inquadramento del 4 livello del vigente C.C.N.L. per i lavoratori del terziario, distribuzione e servizi.

Per tali contratti di inserimento viene data comunicazione all'Ente Bilaterale del Terziario della Provincia di Treviso unitamente alla trasmissione del presente accordo.

L'azienda si impegna a garantire la trasformazione del contratto a tempo indeterminato al termine del periodo di inserimento almeno al 75 % dei lavoratori assunti con contratto di inserimento; a tal fine non si computano i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa, quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio a tempo indeterminato ed i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova.

APPRENDISTATO

Le parti riconoscono in tale istituto uno strumento prioritario per l'acquisizione delle competenze utili allo svolgimento dalla prestazione lavorativa per quanto concerne in particolare l'occupazione giovanile. In riferimento al C.C.N.L. come rinnovato in data 02.07.04, si precisa che i contratti di apprendistato saranno conformi ai progetti che verranno presentati all'Ente Bilaterale Nazionale e che avranno, comunque, le seguenti caratteristiche:

- per ausiliari alla vendita e settore freschi: durata: 48 mesi; inserimento al VI livello, passaggio al V livello dopo 24 mesi per il raggiungimento del IV livello alla fine del contratto di apprendistato;

- per allievi gerenti: durata 48 mesi; inserimento al IV livello, passaggio al III livello dopo 24 mesi per il raggiungimento del II livello alla fine del contratto di apprendistato.

Per tali contratti di apprendistato viene data comunicazione all'apposita Commissione paritetica istituita presso l'Ente Bilaterale del Terziario della Provincia di Treviso anche ai fini del previsto parere di conformità, unitamente alla trasmissione del presente accordo.

L'azienda si impegna a garantire almeno all'85 % dei lavoratori assunti con contratto di apprendistato la trasformazione del contratto a tempo indeterminato al termine del periodo formativo; a tal fine non si computano i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa, quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio a tempo indeterminato ed i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova.

In considerazione del valore di avviamento del presente accordo, la disciplina del presente articolo in materia di apprendistato si ritiene esaustiva per l'istituto in esame sino a tutto il 31.12.2006. Successivamente l'Azienda applicherà quanto previsto in materia dal contratto integrativo provinciale del terziario della Provincia di Treviso stipulato in data 28 aprile 2000.

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Dette assunzioni si rendono funzionali al superamento dei problemi organizzativi e gestionali che si manifestano nelle fasi di avviamento di nuovi ipermercati.

Le parti concordano, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il Terziario, come rinnovato con accordo 02.07.04 in materia di nuove attività, nell'estendere a 24 mesi dall'apertura del Punto Vendita il superamento della percentuale del 20%.

Detti contratti avranno durata compresa tra i 3 ed i 12 mesi, rinnovabili per una volta.
Allo scadere del periodo di rinnovo, l'azienda si impegna a garantire la trasformazione a tempo indeterminato per un numero di 40 lavoratori i cui contratti vengano a scadere entro 2 anni dalla firma del presente accordo.

LAVORO DOMENICALE E FESTIVO

Il Titolo II, seconda parte, dell'accordo provinciale del commercio del 28 Aprile 2000 viene integrato dalle seguenti previsioni:

Le prestazioni lavorative domenicali e festive vengono retribuite con le seguenti maggiorazioni:

periodo dal 2004 al 31 12 2005	30%
periodo 01.01.2006 al 31. 12.2006	40% per le aperture individuate dalla legge 114/98 45% per le domeniche e festivi del mese di dicembre
periodo successivo al 01.01.2007	45% per le aperture individuate dalla legge 114/98 65% per le domeniche e festivi del mese di dicembre

Tutte le altre previsioni del Titolo II, seconda parte, rimangono sospese per la durata del presente accordo.

ENTE BILATERALE

Nel recepire le previsioni del più volte citato Contratto Integrativo Provinciale, in materia di Bilateralità, le parti concordano sulla opportunità di organizzare apposita assemblea nella Primavera dell'anno 2005, al fine di illustrare le modalità relative all'azionabilità dei servizi e sussidi offerti da Ebicom che saranno anche oggetto di nota informativa scritta, consegnata ai dipendenti.

APPLICAZIONE CONTRATTUALE

Per tutto il periodo di avviamento del nuovo Punto Vendita in territorio provinciale troveranno applicazione il CCNL nonché i contratti integrativi provinciali in essere per quanto qui non diversamente definito.

La durata di tale periodo di avviamento sarà oggetto di incontri congiunti tra le parti aventi periodicità annuale o su richiesta di una parte al fine di un esame dell'andamento e delle prospettive di sviluppo del punto vendita, in particolar modo per quanto riguarda l'andamento occupazionale, fornendo in tale sede anche i dati sul mercato del lavoro per l'osservatorio; lo stesso periodo di avviamento non potrà però avere durata inferiore a tutto il 31.12.2007.

Il presente accordo avrà validità ed efficacia per tutto il Personale assunto e destinato al Punto Vendita di Pieve di Soligo e scadrà a tutti gli effetti il 31.12.2007 .

BENNET S.p.A.

FILCAMS - CGIL

UNASCOM

FISASCAT-CISL

UILTUCS - UIL