FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

Segreterie Nazionali

Piattaforma Rinnovo CIA Unieuro

Le Organizzazioni sindacali Filcams CGIL, Fisascat Cisl e UILTuCS hanno condiviso con il Coordinamento Nazionale Unitario delle Delegate e dei Delegati di punto vendita di voler procedere al rinnovo del contratto integrativo aziendale di Unieuro Spa.

La piattaforma si pone l'obiettivo di determinare una contrattazione idonea alla dimensione e alla rilevanza che Unieuro ha assunto in questi anni, al fine di migliorare l'ambiente e le condizioni di lavoro e di implementare in modo equo la redistribuzione salariale tra i dipendenti.

Relazioni Sindacali

Le pratiche, nell'ambito delle relazioni sindacali, messe in atto a seguito della stipula del CIA del 2015 hanno strutturato un importante rapporto tra le parti che nella gestione dello sviluppo e della riorganizzazione aziendale hanno dimostrato efficacia soprattutto nelle complicate vertenze occupazionali. Tuttavia le organizzazioni sindacali ritengono necessario implementare il livello di relazioni territoriali su cui si denuncia una minore efficacia e capacità di dare risposte alle necessità delle lavoratrici e dei lavoratori, in tal senso è utile inserire nei diritti di informazione territoriale il monitoraggio e l'andamento dei punti vendita e prevedendo incontri periodici così come avviene a livello nazionale.

Salute e Sicurezza

È necessario migliorare la cultura e l'attenzione all'interno dell'impresa sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, a tal fine è utile inserire nei diritti di informazione la specifica quantitativa e qualitativa degli infortuni che avvengono in Unieuro nonché le azioni messe in atto dall'impresa e conseguentemente avviare un confronto per condividere progetti mirati che riducano gli infortuni e migliorino le condizioni di lavoro.

Le parti dovranno avviare un percorso che nel rispetto di quanto previsto dalla legge consenta a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori di avere un Rappresentante (RLS) di riferimento, verificando le condizioni migliori affinché questo avvenga anche tramite apposito accordo quadro.

FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00153 Roma - Via Leopoldo Serra 31
Tel. 06.5885102 r.a. – fax 06.5885323
posta@filcams.cgil.it
nazionale@pec.filcams.it

FEDERAZIONE LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00185 – Roma – Via dei Mille 56
Tel. 06. 853597 – fax 06.8558057
fisascat@fisascat.it
fisascat.nazionale@pec.it

UNIONE ITALIANA LAVORATORI
TURISMO COMMERCIO E SERVIZI
00198 – Roma – Via Nizza 128
Tel. 06.84242276 – fax 06.84242292
segreterianazionale@uiltucs.it
uiltucs@pec.it

Organizzazione del Lavoro

Quanto previsto nel Contratto Integrativo Aziendale in tema di organizzazione del lavoro domenicale ha permesso di arrivare ad una media di domeniche lavorate coerente con le politiche contrattuali mirate a ridurre il disagio sulle lavoratrici ed i lavoratori, tuttavia la media annua che viene presentata a livello nazionale, che rappresenta un valore equo, non necessariamente corrisponde a quello che avviene nei singoli punti vendita, importante quindi introdurre dei meccanismi che consentano a tutte le lavoratrici e i lavoratori di godere del riposo domenicale. Al contempo si conferma l'utilità di una organizzazione fatta su una programmazione a lungo termine dei presidi domenicali che predilige la prestazione volontaria.

È utile inoltre addivenire ad una intesa che limiti e ripartisca in modo equo il numero di turni "spezzati".

Nell'ambito delle relazioni sindacali si ritiene necessario demandare al livello territoriale la possibilità di fare accordi sull'organizzazione del lavoro.

Maggiorazione domenicale e festiva

Le organizzazioni sindacali ritengono necessario stabilire una maggiorazione domenicale più alta di quanto previsto dal CCNL anche individuando un sistema graduale in base alle numero di domeniche lavorate.

Formazione

La formazione rappresenta una leva indispensabile a migliorare le competenze e la professionalità delle persone nonché l'efficienza e la produttività dell'impresa. A tal fine è utile condividere percorsi e obiettivi formativi e risorse dedicate.

Salario Variabile Incentivante

Il salario variabile incentivante contrattato ha consentito di redistribuire importanti risorse ai lavoratori, ha anche palesato però di essere un sistema poco equo in quanto alcune figure professionali hanno evidentemente meno opportunità di partecipare. Le organizzazioni sindacali si pongono l'obiettivo di individuare un sistema maggiormente equo che, sulla base dell'attuale sistema possa individuare soluzioni che consentano a tutti i lavoratori e le lavoratrici di essere premiati per il contributo che danno all'impresa, in tal senso potrebbe essere utile mirare a premiare il gruppo oltre che il singolo addetto.

FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00153 Roma - Via Leopoldo Serra 31
Tel. 06.5885102 r.a. – fax 06.5885323
posta@filcams.cgil.it
nazionale@pec.filcams.it

FEDERAZIONE LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00185 – Roma – Via dei Mille 56
Tel. 06. 853597 – fax 06.8558057
fisascat@fisascat.it
fisascat.nazionale@pec.it

UNIONE ITALIANA LAVORATORI
TURISMO COMMERCIO E SERVIZI
00198 – Roma – Via Nizza 128
Tel. 06.84242276 – fax 06.84242292
segreterianazionale@uiltucs.it
uiltucs@pec.it

Welfare

Considerate le opportunità normative e nei limiti della volontarietà di adesione delle lavoratrici e dei lavoratori, nell'ambito della trattativa è opportuno valutare se e come destinare le risorse derivanti dal sistema incentivante al Welfare.

Si chiede di riconoscere il Ticket Pasto

Si richiede la possibilità di ricevere anticipi TFR oltre le normative di Legge presenti e al contempo si chiede l'innalzamento del contributo aziendale alla previdenza integrativa contrattuale nella percentuale dell'1,5% aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal Ccnl.

Si richiede la possibilità di ottenere anticipi sulla retribuzione mese corrente nel limite delle competenze già maturate.

Protocollo sulle Tutele di Genere

Filcams Fisascat UILTuCS sostengono fermamente campagne contro la violenza sulle donne, contro le molestie sessuali e contro la violenza sull'orientamento sessuale in genere. Con l'espressione violenza di genere si indicano tutte quelle forme di violenza da quella psicologica e fisica a quella sessuale, dagli atti persecutori del cosiddetto stalking, allo stupro, fino al femminicidio, che riguardano un vasto numero di persone discriminate in base al sesso e all'orientamento sessuale.

Il rispetto reciproco della dignità degli altri a tutti i livelli all'interno dei luoghi di lavoro è una delle caratteristiche fondamentali delle organizzazioni di successo. Per questo, e fermo restando quanto previsto dall'articolo 24 del decreto legislativo 80/2015 ed eventuali future modifiche normative, le OO.SS ritengono utile introdurre specifiche misure di miglior favore per le vittime di violenza di genere all'interno del nuovo Contratto Integrativo.

Permessi Solidali

Nell'ottica di concezione dell'impresa come comunità solidale di persone la cui coesione si alimenta anche attraverso il sostegno di lavoratori a loro colleghi mediante cessione di tempo retribuito quando essi debbano affrontare in famiglia, o per se stessi, bisogni di carattere "socio sanitario", valorizzando le espressioni di solidarietà esistenti nel tessuto sociale ed al fine di avvalorare e promuovere l'istituto della banca delle ore solidali ("Banca Ore Solidali") prevista dall'articolo 24 del D.Lgs. 14 settembre 2015, n.151, si richiede di condividere questo strumento per l'adozione da parte della Società di tale innovativo istituto implementandolo con un numero di ore a carico dell'impresa.

Conciliazione tempi di vita e orario di lavoro

Si richiede di prevedere procedure e regole certe che consentano di avere riduzioni di orario temporanee o a tempo indeterminato per le lavoratrici e i lavoratori neo genitori o che comunque abbiano condizioni personali o familiari tali da non consentire di svolgere il tempo pieno.
Individuare ed implementare strumenti, anche oltre quelli previsti da legge, utili ad agevolare lavoratrici e lavoratori a conciliare il lavoro con le esigenze personali.

Abbigliamento aziendale

Le lavoratrici ed i lavoratori sono tenuti ad indossare la divisa aziendale pertanto si ribadisce che il costo della divisa è a carico dell'impresa.

Febbraio 2019

FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00153 Roma - Via Leopoldo Serra 31
Tel. 06.5885102 r.a. – fax 06.5885323
posta@filcams.cgil.it
nazionale@pec.filcams.it

FEDERAZIONE LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00185 – Roma – Via dei Mille 56
Tel. 06. 853597 – fax 06.8558057
fisascat@fisascat.it
fisascat.nazionale@pec.it

UNIONE ITALIANA LAVORATORI
TURISMO COMMERCIO E SERVIZI
00198 – Roma – Via Nizza 128
Tel. 06.84242276 – fax 06.84242292
segreterianazionale@uiltucs.it
uiltucs@pec.it