Via L. Serra, 31
00153 Roma
Tel. 06/585611
Fax 06/58561334

Via dei Mille, 56
00185 Roma
Tel. 06/853597
Fax 06/8558057

Via Nizza, 128
00198 Roma
Tel. 06/84242276
Fax 06/84242292

IPOTESI DI PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CCNL PER I DIPENDENTI DA AZIENDE

ORTOFRUTTICOLE ED AGRUMARIE 2020 – 2023

****

Art. 2 - assetti contrattuali
Clausola di salvaguardia

Negli ambiti della contrattazione di secondo livello, come definiti dal presente Ccnl, dove non è presente una contrattazione avente valenza economica, se dopo 12 mesi dalla presentazione di una piattaforma da parte delle OO.SS. firmatarie del presente Ccnl, non sarà sottoscritto il relativo accordo, le imprese dovranno erogare un elemento economico sostitutivo da definire a livello nazionale.

Art. 3 - decorrenza, durata, procedure di rinnovo
Il presente CCNL ha, sia per la parte normativa che economica, durata quadriennale, e decorre dal 1.1.2020 e scade il 31.12.2023 salvo le norme per le quali è prevista apposita decorrenza e durata.

Art. 14 - assemblee
Prevedere ulteriori due ore di assemblee dedicate alle tematiche degli artt. 18 e 19.

Art. 16 - previdenza complementare
Aumentare la contribuzione a carico dell'azienda.

Art. 18 - promozione della tutela della salute e della integrità fisica dei lavoratori
Si richiede l'individuazione di specifici strumenti utili ad eliminare le cause di stress psico-fisico e malattie professionali conseguenti ad attività ripetitive.

Art. 19 - ambiente e sicurezza: D.Lgs 81/08
Aumentare il monte ore previsto nell'art. 2 dell'allegato 8 per ogni singolo rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Art. 23 – assistenza sanitaria integrativa
Diminuire il periodo previsto al secondo capoverso.

Art. 24 - infortunio
Aumentare l'integrazione del periodo coperto con il 75% del salario.

Art. 26 - trattamento di maternità e paternità
Si chiede di aumentare al 100% la percentuale dell'indennità riconosciuta alla lavoratrice per il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro. Si chiede di aumentare la percentuale dell'indennità riconosciuta alla lavoratrice per il periodo di astensione facoltativa dal lavoro.

Art. 28 - classificazioni
Si richiede di modificare il testo al sesto livello super - punto 1 riducendo il numero di mesi necessari al riconoscimento.

Art. 35 - riassunzioni
Si richiede di elevare il periodo, computato dall'ultima scadenza di contratto, nel quale il lavoratore può esercitare il diritto alla riassunzione.

Art. 57 – permessi in caso di decesso o di documentata grave infermità
Si richiede che gli accordi di II livello possano regolamentare forme di convertibilità degli straordinari, indennità di varia natura e premi di produzione in ore di permessi per assistere familiari non autosufficienti

Art. 66 – formazione continua
Si richiede che al secondo capoverso del presente articolo si preveda il coinvolgimento delle RSA/RSU/OO.SS. territoriali anche a livello aziendale.
Tale previsione è da intendersi valida anche per i progetti formativi finanziati dai fondi interprofessionali per la formazione continua.

Art. 72 – retribuzione personale a tempo determinato
Si richiede che la percentuale del 34,45% sia considerata anche per le ore di lavoro straordinario.

Art. nuovo
Si richiede una regolamentazione dei congedi ai lavoratori a cui viene riconosciuta una invalidità superiore al 50%.

Art. nuovo (cap. Norme particolari) – luogo ristoro
Si richiede l'obbligo di un luogo attrezzato, adeguato al numero di lavoratori, per consumare il pasto durante la pausa.

Violenza di genere
Con lo scopo di sostenere le donne lavoratrici, vittime di violenza, nel loro percorso di reinserimento nella vita lavorativa e sociale, in coerenza e continuità con quanto definito dalla Convenzione di Istanbul e dalla normativa nazionale in materia, si chiede di inserire tali disposizioni:

- per le lavoratrici a tempo determinato, vittime di violenza di genere, prevedere la garanzia al diritto di riassunzione per i successivi tre anni dal verificarsi dell'evento. Le modalità di esercizio di tale diritto dovranno essere disciplinate dalla contrattazione di secondo livello;
- per le lavoratrici con contratto di lavoro a tempo indeterminato, inserite nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, previsti nell'articolo 24 del D.lgs. 15 giugno 2015 n. 80, l'aumento da 3 a 6 mesi del diritto di astenersi dal lavoro per i motivi connessi a tali percorsi.

Banca ore solidali
Al fine di creare un meccanismo solidaristico tra i lavoratori, supportato anche dall'azienda, si chiede di prevedere la cessione volontaria di ferie e riposi ai lavoratori che ne necessitino per assistere figli minori, genitori anziani e convivente more uxorio.

Trattamento economico
Si chiede per il quadriennio 1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2023 un aumento della retribuzione mensile al 6° livello di € 95,00 Si conviene che l'aumento dei minimi tabellari pattuito in sede di rinnovo del CCNL avrà comunque decorrenza dal giorno successivo alla scadenza del precedente CCNL.
Si richiede, infine, per il personale a tempo indeterminato con prestazione ridotta annuale (come da terza linea dell'art. 31 del CCNL) un riconoscimento economico aggiuntivo.