Verbale

La Commissione JCPC si è riunita con le Segreterie Nazionali della FISASCAT-CISL e UILTUCS-UIL dal 5 al 6 settembre 2019 presso l'Hotel Mediterraneo a Napoli per l'incontro annuale.

Dopo le presentazioni ed i saluti introduttivi, le parti hanno concordato l'ordine del giorno.

I seguenti argomenti sono stati discussi:

1) Retribuzione
    a. Risultati dell'indagine salariale e tabelle retributive. Il procedimento ed i risultati della rilevazione salariale sono stati discussi. Quest'anno le Forze statunitensi (USF) hanno effettuato una rilevazione salariale di aggiornamento. In base all'esito della rilevazione, a tutti i lavoratori dipendenti delle USF in Italia è stato riconosciuto un aumento salariale in percentuale pari a 1.4% con decorrenza 1° settembre 2019,derivante dal Pay Cap americano.
    b. Indennità ambiente. Le OO.SS. hanno riferito che l'indennità non è stata aumentata negli ultimi 30 anni. Le USF si impegnano ad acquisire ulteriori dati salariali supplementari al fine di rivedere quest'indennità e determinare se la procedura di rilevazione salariale riflette la prassi prevalente del settore privato. Le parti concordano di discutere la questione nell'incontro di febbraio inerente la pianificazione della rilevazione salariale.
    c. Indennità mensa. Le USF si impegnano ad acquisire ulteriore dati salariali al fine di rivedere e determinare se la procedura di rilevazione salariale riflette la prassi prevalente del settore privato. Le parti concordano di discutere la questione nell'incontro di febbraio inerente la pianificazione della rilevazione salariale. Le OO.SS., tra l' altro, durante l' incontro hanno proposto di elevare l'indennità mensa ;
2) Situazione occupazionale
    a. Riorganizzazione della forza lavoro. La JCPC ha informato le OO.SS. che il DECA ha abolito 10 posizioni vacanti in Italia in varie aree geografiche. La JCPC ha inoltre informato le OO.SS. che la Navy abolirà 1 posizione occupata a Gaeta; tuttavia le USF hanno individuato una posizione vacante a Napoli da offrire al dipendente coinvolto. A norma delle Condizioni di Impiego (COE), le USF concordano di fornire aggiornamenti circa le -posizioni che possano essere interessate dalla riduzione del personale (RIF), come da prassi nella riunione annuale di settembre.
    b. Copertura di posizioni non statunitensi (LN). Le USF comunicano che al di là di quanto riportato sugli esuberi (vedasi 2.a), confermano l' articolato contrattuale del CCNL in vigore . Inoltre si rendono disponibili a discutere con Le OO.SS. a livello locale a fronte di subentrate esigenze;
    c. Appalto di servizi. Sono state discusse le problematiche relative agli interpreti di Vicenza e dei dipendenti NGIS di Sigonella. La componente Army della JCPC si impegna a rivedere la questione di Vicenza ed aggiornare le OO.SS. (Stessa problematica si riscontra a Camp Darby). Per Ngis la Navy svolgerà una verifica in merito.
    d. Lavori stagionali. Le parti concordano di lavorare ad un accordo per definire le posizioni stagionali. Le OO.SS. hanno consegnato una bozza di accordo. La JCPC ha dato incarico alla sottocommissione LREP di esaminare la proposta e fornire commenti appropriati ed eventuali informazioni entro il prossimo incontro della sottocommissione per le retribuzioni ed inquadramento (W&CS).
3) Inquadramento
    a. Riapertura dei negoziati sul Piano di Inquadramento Unico (UGP). Tutte le parti hanno espresso le loro perplessità in merito all'attuale sistema di classificazione (UGP). Le USF hanno proposto di adottare gli standards OPM per l'inquadramento di tutti i dipendenti LN. Le USF si impegnano a elaborare una proposta da sottoporre alle OO.SS. come risoluzione delle

problematiche dell' UGP. Le OO.SS. auspicano nella ripresa del negoziato anche per una valutazione di merito di quanto proposto dalla Presidente .

b. Classificatore a Sigonella. Le OO.SS. hanno espresso preoccupazione in merito alla mancanza di un classificatore presso la base di Sigonella. Le USF hanno spiegato che vi è una competenza in merito a Sigonella e specifiche problematiche relative all'inquadramento devono continuare ad essere sollevate e gestite a livello locale.

c. Inserimento di mansioni dequalificanti in mansionari di categoria impiegatizia. Le OO.SS. hanno fornito un esempio di mansionario utilizzato dal Navy Exchange che include requisiti fisici e fattori ambientali riguardanti l'accesso ad aree refrigerate e celle frigorifere. Le USF si impegnano a verificare se sia necessario adeguare il mansionario nel rispetto della normativa vigente.

4) Riapertura dei negoziati in merito ai requisiti di selezione. Le parti hanno discusso quest'argomento ed hanno concordato che rientri nella risoluzione del problema di inquadramento di cui al punto 3.a.
5) Aggiornamento Navy in merito alle carte CAC per gli LN. Il presidente della JCPC ha riferito che le carte Alt Token permettono tuttora al personale LN di accedere ai sistemi necessari per lo svolgimento delle loro mansioni. La Navy aggiornerà le OO.SS. qualora risultasse che la mancanza della CAC impedisca ai dipendenti LN di svolgere le proprie mansioni.
6) Documenti di valutazione del rischio (DVR). Le OO.SS. hanno comunicato preoccupazioni riguardo ai DVR di Sigonella e Camp Darby. Le USF si impegnano a rivedere a valutare queste problematiche per assicurare la conformità con la legge italiana e le COE. A norma delle COE, i rappresentanti per la sicurezza dei lavoratori continueranno ad essere consultati sugli sviluppi e modifiche relative al programma Sicurezza sul lavoro, così come previsto dal D.lgs.81/08.
7) Adesioni silenti al fondo pensione UNIPOL per i lavoratori. Le OO.SS. hanno comunicato che la questione locale a Sigonella sembra essersi risolta.
8) Programma pilota per l'orario di lavoro alternativo (AWS). La JCPC ha fornito comunicazione di cortesia in merito ad un programma pilota in corso che sperimenta l'AWS per un limitato numero di lavoratori LN presso l'HRO a Sigonella. I lavoratori potranno partecipare al progetto pilota, esclusivamente su base volontaria. Se il programma pilota avrà esito positivo, le USF potrebbero proporlo quale argomento durante i futuri negoziati.
9) Pompieri. Le OO.SS. hanno sollevato preoccupazioni circa l' apertura di 4 nuove posizioni di lavoro per personale civile statunitense precedentemente non esistenti in organico a Napoli, nonostante la riduzione di 20 dipendenti annunciata lo scorso anno dalla JCPC. Le USF non sono a conoscenza di alcuna assunzione aggiuntiva di personale US a Napoli e ribadiscono gli impegni contrattuali rispetto all'articolo 10.

Il prossimo incontro annuale JCPC-OO.SS. è programmato per il 10 e 11 settembre 2020 a Catania.

Napoli, 6 settembre 2019

Aurora Blanca
FISASCAT-CISL

Emilio Fargnoli
UILTUCS-UIL

Kelly Cano, JCPC Chair
Navy

Suzanne Torres
Army

Steve Riechert
Air Force

U.S. Forces Italy, Local National (LN) Exchange Salary Table

Exchange Grade	Base Pay	Contingenza (frozen)	Third Element Impiegati	Third Element Operai	U.S.Forces Differential	Monthly Salary Impiegati	Monthly Salary Operai	Periodic Step Incr.
E-1	€ 452.15	€ 515.39		€ 362.18	€ 25.56		€ 1,355.28	
E-2	€ 520.07	€ 517.25	€ 391.88	€ 391.88	€ 25.56	€ 1,454.76	€ 1,454.76	€ 12.24
E-3	€ 584.10	€ 519.36	€ 427.97	€ 427.97	€ 25.56	€ 1,556.99	€ 1,556.99	€ 12.60
E-4	€ 647.16	€ 521.45	€ 463.33	€ 463.33	€ 29.05	€ 1,660.99	€ 1,660.99	€ 13.01
E-5	€ 710.22	€ 523.55	€ 497.53	€ 497.53	€ 32.54	€ 1,763.84	€ 1,763.84	€ 13.58
E-6	€ 777.45	€ 525.64	€ 524.33	€ 524.33	€ 38.34	€ 1,865.76	€ 1,865.76	€ 14.20
E-7	€ 838.59	€ 527.73	€ 553.75	€ 553.75	€ 45.31	€ 1,965.38	€ 1,965.38	€ 14.82
E-8	€ 904.58	€ 529.83	€ 579.08		€ 51.14	€ 2,064.63		€ 15.65
E-9	€ 966.49	€ 531.93	€ 608.50		€ 56.94	€ 2,163.86		€ 16.42
E-10	€ 1,027.44	€ 534.01	€ 638.90		€ 62.75	€ 2,263.10		€ 17.30
Q2	€ 1,463.25	€ 542.23	€ 1,059.30		€ 83.68	€ 3,148.46		€ 19.11
Q1	€ 1,693.07	€ 542.23	€ 1,321.62		€ 83.68	€ 3,640.60		€ 20.81
QX	€ 1,958.98	€ 542.23	€ 1,625.15		€ 83.68	€ 4,210.04		€ 22.57

NOTES

Effective: **1 September 2019**

Currencies: **€**

All rates per month except as noted for specified allowances

ALLOWANCES

	Euro	Per
Lunch:	**€ 72.58**	month
Meal subsidy, up to:	**€ 6.02**	meal
Off-post meal, up to:	**€ 15.00**	meal
User-driver:	**€ 1.49**	day
On-call duty:	**€ 11.54**	12-hour tour
Environmental level I:	**€ 0.09**	hour
Environmental level II:	**€ 0.16**	hour

Suzanne R. Torres
Assistant Deputy Chief of Staff, G1
U.S. Army, Europe

Kelly Cano
Director, Total Force Management (N1)
U.S. Navy Region Europe, Africa and Central

Steve J. Reichert
Chief, Personnel Division
Manpower, Personnel, and Services
U.S. Air Forces in Europe

*Does not apply to new hires after 1 January 2006.

U.S. Forces Italy, Local National (LN) Non-Exchange Salary Table

Non-Exch. Grade	Base Pay	Contingenza (frozen)	Third Element Impiegati	Third Element Operai	U.S.Forces Differential*	E.D.R.	Monthly Salary Impiegati	Monthly Salary Operai	Periodic Step Incr.
QX	€ 1,727.75	€ 534.66	€ 1,722.63		€ 83.68	€ 10.33	€ 4,079.05		€ 34.67
Q1	€ 1,589.83	€ 534.66	€ 1,536.19		€ 83.68	€ 10.33	€ 3,754.69		€ 32.38
Q2	€ 1,451.98	€ 534.66	€ 1,349.69		€ 83.68	€ 10.33	€ 3,430.34		€ 30.50
U-1	€ 1,113.48	€ 531.04	€ 964.72		€ 73.21	€ 10.33	€ 2,692.78		€ 28.16
U-2	€ 1,017.95	€ 527.77	€ 911.67		€ 62.75	€ 10.33	€ 2,530.47		€ 26.07
U-3	€ 932.63	€ 524.41	€ 861.37		€ 56.94	€ 10.33	€ 2,385.68		€ 24.16
U-4	€ 837.10	€ 521.43	€ 837.45		€ 51.14	€ 10.33	€ 2,257.45		€ 22.34
U-5	€ 779.11	€ 519.23	€ 791.53	€ 733.53	€ 45.31	€ 10.33	€ 2,145.51	€ 2,087.51	€ 20.62
U-6	€ 715.42	€ 517.09	€ 768.47	€ 708.39	€ 38.34	€ 10.33	€ 2,049.65	€ 1,989.57	€ 19.00
U-7	€ 647.16	€ 514.80	€ 765.54	€ 680.80	€ 32.54	€ 10.33	€ 1,970.37	€ 1,885.63	€ 17.47
U-8	€ 593.70	€ 513.04	€ 762.02	€ 636.44	€ 29.05	€ 10.33	€ 1,908.14	€ 1,782.56	€ 16.10
U-9	€ 521.39	€ 511.24	€ 714.32	€ 611.00	€ 25.56	€ 10.33	€ 1,782.84	€ 1,679.52	€ 14.87
U-10	€ 478.36	€ 509.99		€ 508.43	€ 25.56	€ 10.33		€ 1,532.67	

NOTES

Effective: **1 September 2019**

Currencies: €

All rates per month except as noted for specified allowances

ALLOWANCES

	Euro	Per
Lunch:	**€ 72.58**	month
Meal subsidy, up to:	**€ 6.02**	meal
Off-post meal, up to:	**€ 15.00**	meal
User-driver:	**€ 1.49**	day
On-call duty:	**€ 11.54**	12-hour tour
Quadri level I (applicable to UA-1SQ only):	**€ 200.10**	month
Quadri level II (applicable to UA-1Q only):	**€ 130.07**	month
Environmental level I:	**€ 0.09**	hour
Environmental level II:	**€ 0.16**	hour
Firefighters overnight:	**€ 32.04**	night

Suzanne R. Torres
Assistant Deputy Chief of Staff, G1
U.S. Army, Europe

Kelly Cano
Director, Total Force Management (N1)
U.S. Navy Region Europe, Africa and Central

Steve J. Reichert
Chief, Personnel Division
Manpower, Personnel, and Services
U.S. Air Forces in Europe

*Does not apply to new hires after 1 January 2006.

SUMMARY OF SURVEY-RELATED CHANGES		2019 RATE	PER	DIFFERENCE TO 2018
Lunch Allowance		72.58 €	month	0.24 €
Meal Subsidy		6.02 €	meal	0.02 €
User-Driver Allowance		1.49 €	day	0.02 €
On-Call Duty Allowance		11.54 €	12-hour tour	0.10 €
Quadri Allowance (Non-Exchange)	Level 1	200.10 €	month	no change
	Level 2	130.07 €	month	no change
Firefighter Overnight Allowance		32.04 €	night	0.44 €
Reduction in Hours of Work				
Exchange		104	Hours per Year	no change
Non-Exchange		103	Hours per Year	no change
Periodic Step Inceases				
Exchange				no change
Non-Exchange				no change
Negotiated Amount:				
Off-post meal, up to:		15.00 €	meal	no change
For FULL SCALE review (IAW Art 47 COE)				
Environmental level I:		0.09 €	hour	no change
Environmental level II:		0.16 €	hour	no change
For FULL SCALE review (IAW Art 4 Attch to Art 58 COE)				
Employer Contribution:		1.70%		no change

2019 NON-EXCHANGE BASE PAY

	Current	Increase		2019	Base Pay
QX	1,703.90	1.40%	23.85		1,727.75
Q1	1,567.88	1.40%	21.95		1,589.83
Q2	1,431.93	1.40%	20.05		1,451.98
U1	1,098.11	1.40%	15.37		1,113.48
U2	1,003.90	1.40%	14.05		1,017.95
U3	919.75	1.40%	12.88		932.63
U4	825.54	1.40%	11.56		837.10
U5	768.35	1.40%	10.76		779.11
U6	705.54	1.40%	9.88		715.42
U7	638.22	1.40%	8.94		647.16
U8	585.50	1.40%	8.20		593.70
U9	514.19	1.40%	7.20		521.39
U10	471.76	1.40%	6.60		478.36

2019 EXCHANGE BASE PAY

	Current	Increase		2019	Base Pay
E1	445.91	1.40%	6.24		452.15
E2	512.89	1.40%	7.18		520.07
E3	576.04	1.40%	8.06		584.10
E4	638.22	1.40%	8.94		647.16
E5	700.41	1.40%	9.81		710.22
E6	766.72	1.40%	10.73		777.45
E7	827.01	1.40%	11.58		838.59
E8	892.09	1.40%	12.49		904.58
E9	953.15	1.40%	13.34		966.49
E10	1,013.25	1.40%	14.19		1,027.44
Q2	1443.05	1.40%	20.20		1,463.25
Q1	1669.69	1.40%	23.38		1,693.07
QX	1931.93	1.40%	27.05		1,958.98

NON-EXCHANGE IMPIEGATI

	2018	2019	INCREASE	
		U-1		
BP	1,098.11	1,113.48		
CONT	531.04	531.04		
3RD EL	943.92	964.72		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	2,583.40	2,619.57	36.17	1.40%
		U-2		
BP	1,003.90	1,017.95		
CONT	527.77	527.77		
3RD EL	891.65	911.67		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	2,433.65	2,467.72	34.07	1.40%
		U-3		
BP	919.75	932.63		
CONT	524.41	524.41		
3RD EL	842.10	861.37		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	2,296.59	2,328.74	32.15	1.40%
		U-4		
BP	825.54	837.10		
CONT	521.43	521.43		
3RD EL	818.55	837.45		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	2,175.85	2,206.31	30.46	1.40%
		U-5		
BP	768.35	779.11		
CONT	519.23	519.23		
3RD EL	773.29	791.53		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	2,071.20	2,100.20	29.00	1.40%
		U-6		
BP	705.54	715.42		
CONT	517.09	517.09		
3RD EL	750.58	768.47		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	1,983.54	2,011.31	27.77	1.40%

NON-EXCHANGE IMPIEGATI (CONT'D)

	2018	2019	INCREASE	
		U-7		
BP	638.22	647.16		
CONT	514.80	514.80		
3RD EL	747.72	765.54		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	1,911.07	1,937.83	26.76	1.40%
		U-8		
BP	585.50	593.70		
CONT	513.04	513.04		
3RD EL	744.28	762.02		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	1,853.15	1,879.09	25.94	1.40%
		U-9		
BP	514.19	521.39		
CONT	511.24	511.24		
3RD EL	697.26	714.32		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	1,733.02	1,757.28	24.26	1.40%

NON-EXCHANGE OPERAI

	2018	2019	INCREASE	
		U-5		
BP	768.35	779.11		
CONT	519.23	519.23		
3RD EL	716.09	733.53		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	2,014.00	2,042.20	28.20	1.40%
		U-6		
BP	705.54	715.42		
CONT	517.09	517.09		
3RD EL	691.33	708.39		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	1,924.29	1,951.23	26.94	1.40%

NON-EXCHANGE OPERAI (CONT'D)

	2018	2019	INCREASE	
		U-7		
BP	638.22	647.16		
CONT	514.80	514.80		
3RD EL	664.15	680.80		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	1,827.50	1,853.09	25.59	1.40%
		U-8		
BP	585.50	593.70		
CONT	513.04	513.04		
3RD EL	620.43	636.44		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	1,729.30	1,753.51	24.21	1.40%
		U-9		
BP	514.19	521.39		
CONT	511.24	511.24		
3RD EL	595.36	611.00		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	1,631.12	1,653.96	22.84	1.40%
		U-10		
BP	471.76	478.36		
CONT	509.99	509.99		
3RD EL	494.22	508.43		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	1,486.30	1,507.11	20.81	1.40%

NON-EXCHANGE QUADRI

	2018	2019	INCREASE	
		Q2		
BP	1,431.93	1,451.98		
CONT	534.66	534.66		
3RD EL	1,323.53	1,349.69		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	3,300.45	3,346.66	46.21	1.40%

NON-EXCHANGE QUADRI (CONT'D)

	2018	2019	INCREASE	
		Q1		
BP	1,567.88	1,589.83		
CONT	534.66	534.66		
3RD EL	1,507.46	1,536.19		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	3,620.33	3,671.01	50.68	1.40%
		Qx		
BP	1,703.90	1,727.75		
CONT	534.66	534.66		
3RD EL	1,691.32	1,722.63		
EDR	10.33	10.33		
TOTAL	3,940.21	3,995.37	55.16	1.40%

EXCHANGE IMPIEGATI/OPERAI

	2018	2019	INCREASE	
		E-1		
BP	445.91	452.15		
CONT	515.39	515.39		
3RD EL	350.06	362.18		
TOTAL	1,311.36	1,329.72	18.36	1.40%
		E-2		
BP	512.89	520.07		
CONT	517.25	517.25		
3RD EL	379.33	391.88		
TOTAL	1409.47	1,429.20	19.73	1.40%
		E-3		
BP	576.04	584.10		
CONT	519.36	519.36		
3RD EL	414.89	427.97		
TOTAL	1,510.29	1,531.43	21.14	1.40%

EXCHANGE IMPIEGATI/OPERAI (CONT'D)

	2018	2019	INCREASE	
E-4				
BP	638.22	647.16		
CONT	521.45	521.45		
3RD EL	449.74	463.33		
TOTAL	1,609.41	1,631.94	22.53	1.40%
E-5				
BP	700.41	710.22		
CONT	523.55	523.55		
3RD EL	483.44	497.53		
TOTAL	1,707.40	1,731.30	23.90	1.40%
E-6				
BP	766.72	777.45		
CONT	525.64	525.64		
3RD EL	509.83	524.33		
TOTAL	1,802.19	1,827.42	25.23	1.40%
E-7				
BP	827.01	838.59		
CONT	527.73	527.73		
3RD EL	538.82	553.75		
TOTAL	1,893.56	1,920.07	26.51	1.40%
E-8				
BP	892.09	904.58		
CONT	529.83	529.83		
3RD EL	563.77	579.08		
TOTAL	1,985.69	2,013.49	27.80	1.40%
E-9				
BP	953.15	966.49		
CONT	531.93	531.93		
3RD EL	592.75	608.50		
TOTAL	2,077.83	2,106.92	29.09	1.40%

EXCHANGE IMPIEGATI/OPERAI (CONT'D)

	2018	2019	INCREASE	
		E-10		
BP	1,013.25	1,027.44		
CONT	534.01	534.01		
3RD EL	622.71	638.90		
TOTAL	2,169.97	2,200.35	30.38	1.40%

EXCHANGE QUADRI

	2018	2019	INCREASE	
		Q2		
BP	1,443.05	1,463.25		
CONT	542.23	542.23		
3RD EL	1,037.19	1,059.30		
TOTAL	3,022.47	3,064.78	42.31	1.40%
		Q1		
BP	1,669.69	1,693.07		
CONT	542.23	542.23		
3RD EL	1,295.89	1,321.62		
TOTAL	3,507.81	3,556.92	49.11	1.40%
		Qx		
BP	1,931.93	1,958.98		
CONT	542.23	542.23		
3RD EL	1,595.23	1,625.15		
TOTAL	4,069.39	4,126.36	56.97	1.40%