DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DIVISIONE VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 dicembre 2006 al Ministero del lavoro e della previdenza sociale, alla presenza della D.ssa Erminia Viggiani si è tenuta la riunione, avente per oggetto la situazione occupazionale della società OVERTEL s.r.l. che ha avviato la procedura di riduzione del personale, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/91.

Hanno partecipato alla riunione:

- per la OVERTEL s.r.l. rappresentata da Claudio della Rovere e Gianluca Tesolin assistiti dal Dr. Renato Rilutti e dalla d.ssa Camilla Capata;
- Confcommercio Dr. Guido Lazzarelli;
- per la FILCAMS-CGIL Piero Marconi;
- FISASCAT-CISL Mario Piovesan;
- UILTUCS-UIL Mauro Agricola.

Premesso:

1. che in data 11 ottobre 2006 la società OVERTEL s.r.l. avviava una procedura di mobilità ai sensi degli artt. 4 e 24 L. 223/91 per 129 unità.
2. E' stata esperita la fase sindacale della stessa procedura, a seguito della quale è stato richiesto l'intervento del Ministero del Lavoro, ai sensi dell'art. 4 c. 15 della citata l. 223/91
3. che le parti hanno verificato la possibilità di un percorso alternativo alla mobilità mediante l'utilizzo degli ammortizzatori sociali.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. OVERTEL s.r.l. attuerà un piano di riorganizzazione per 24 mesi per un numero massimo di 129 unità ,su un organico di 434 dipendenti, a decorrere dal 15 gennaio 2007;
2. La rotazione e la durata e le entità verranno concordate nei singoli siti, coerenti con gli obiettivi di riorganizzazione così come richiamati nei precedenti verbali di incontro e di accordo ;
3. L'azienda effettuerà programmi di formazione per i lavoratori interessati al suddetto piano di riorganizzazione;
4. L'azienda si impegna ad anticipare il trattamento di CIGS;
5. Alla fine del percorso di CIGS tutti i dipendenti saranno riassorbiti in azienda tranne quelle unità che, senza opposizione del lavoratore, siano andati in mobilità.;
6. Sarà effettuata una verifica a cadenza semestrale a livello sindacale;
7. Nel corso di periodo di fruizione della CIGS potranno essere collocati in mobilità, sulla base della presente procedura, lavoratori che non si oppongano alla stessa, al fine dell'assorbimento presso altre realtà produttive o perché in possesso dei requisiti oggettivi e soggettivi per l'accesso al trattamento di quiescenza, nel corso o alla fine del periodo di mobilità.

Con il presente accordo il Ministero del Lavoro prende atto dell'avvenuto esperimento, con esito positivo, della procedura di mobilità avviata dalla società OVERTEL s.r.l..
Inoltre, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura di consultazione sindacale di cui al D.P.R. 218/00, per la richiesta di CIGS da parte dell'azienda.

Letto, confermato e sottoscritto.