# Accordo per il "Premio di Produttività" dell'anno 2007

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'articolo 12 lettera E) ultimo capoverso le Parti, nelle persone della dottoressa Maria Guazzoni e del dottor Cesare Lavia per la Canon Italia S.p.A. e dei signori Piero Marconi per la Filcams-Cgil Pietro Giordano per la Fisascat-Cisl Antonio Vargiu e Francesco D'Amico per la Uiltucs-Uil nonché delle rispettive Rsa, dopo ampio ed esaustivo confronto hanno definito il premio di produttività per l'anno 2007 così come appresso.

Il premio trova fondamento nella combinazione di due indicatori, fatturato e PBT ( profit before tax, profitto prima delle tasse ) .
Secondo gli esercizi di forecast 1° semestre e revised budget 2° semestre 2007 , il fatturato previsto è di € 170.875k e il PBT ( profit before tax, profitto prima delle tasse ) pari a € 5.033k

Il valore del premio, in relazione al fatturato, viene calcolato secondo i criteri di cui appresso:

a) con un risultato di fatturato inferiore al 70 % , non viene liquidato alcun importo;
b) con un risultato di fatturato fra 70 e 85 % , viene liquidato l'importo di € 250,00 lordi;
c) con un risultato superiore a 85 e sino al 90% ogni punto percentuale viene liquidato linearmente con € 4,00 ;
d) con un risultato superiore a 90 e sino al 100% ogni punto percentuale viene liquidato linearmente con € 4,4 ;
( ad esempio, qualora il risultato fosse pari al 96% verrebbero liquidati € 422,4 ) ;
e) con un risultato superiore al 100% ogni punto viene liquidato linearmente con € 5,00 .

Il valore del premio, in relazione al PBT, viene calcolato liquidando linearmente lo 0,001% del risultato raggiunto.
Il risultato conseguito da tale indicatore si computa solo se il risultato del fatturato è superiore al 90% .
Il valore complessivo del premio sarà quindi la somma dei risultati dei due indicatori, così come descritti nei loro meccanismi di calcolo e liquidazione.
Al raggiungimento del 100% dei due indicatori, il valore del premio 2007 sarà pertanto pari a € 490,33 lordi ( € 440 in ragione del fatturato e € 50,33 in ragione del PBT ) .
Le parti convengono altresì che il valore del premio verrà liquidato nel cedolino del mese di marzo 2008 ai dipendenti in servizio nell'anno corrente ed in forza al 28.02.2008 ; verrà riproporzionato per il personale assunto nel corso dell'anno corrente, per quello part-time ed in astensione maternità.

Per l'Azienda :

Per le OOSS:

San Donato Milanese, 14 giugno 2007