VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 febbraio 2019 a Bologna, si sono incontrati, in rappresentanza di bofrost* Italia S.p.A., i signori Claudio della Rovere, Massimo Capelli e Daniele Arman, assistiti dalla dott.ssa Camilla Capasa, e le segreterie nazionali di Filcams-CGIL, Fisascat-CISL e Uiltucs nelle persone dei signori Danilo Lelli, Mirco Ceotto e Mauro Agricola, unitamente alle RSA degli operatori di vendita e degli operatori di vendita consegnatari e alle segreterie territoriali.

Nel corso dell'incontro:

- l'Azienda ha fornito le informazioni relative all'andamento del fatturato tradizionale alla data del 31 gennaio 2019, evidenziando una crescita di circa euro 3.500.000 (+1,9%).
- L'Azienda ha presentato proposta di modifica dell'attuale sistema retributivo degli operatori di vendita consistente nell'introduzione di una nuova classe professionale degli Operatori di vendita denominata "Quarzo", in aggiunta a quelle attuali, e nella previsione di un percorso di crescita annuale, mirato per le classi "Ferro" e "Bronzo" volto ad agevolare il passaggio alle altre classi professionali.
- l'Azienda ha illustrato il nuovo Piano Welfare bofrost* 2019/20, destinato a tutto il personale dipendente (compresa la forza vendita) delle società del Gruppo bofrost* Italia, con retribuzione variabile e anzianità di servizio di almeno sei mesi alla data del 31/01/19.
- l'Azienda ha comunicato che, con riferimento all'accordo siglato tra le parti in sede ministeriale il 22/10/18, nei siti di Roma, S. Lazzaro di Savena e Genova è attuato il contratto di solidarietà tra tutti gli operatori di vendita consegnatari, secondo le modalità che sono state definite nei territori dalle parti sociali; informa inoltre che sia l'Inps di Genova che di Bologna hanno autorizzato il contratto di solidarietà.

- l'Azienda ha informato di aver applicato due licenziamenti collettivi secondo il criterio della non opposizione al licenziamento definito nell'accordo del 22/10/18, rispettivamente, presso l'unità locale di Roma e presso la sede di S. Vito al Tagliamento e che entro la fine del mese vi saranno altre due uscite di operai cellisti a S. Vito al Tagliamento.
- Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 del Tuci vigente, l'Azienda informa che è in corso la programmazione dei periodi feriali 2019/2020 e che si terrà conto delle esigenze dei singoli lavoratori.

Le Parti, dopo confronto, hanno concordato e condiviso quanto segue:

1) Dal 1/03/19 il sistema retributivo degli operatori di vendita viene integrato e modificato con l'introduzione della classe professionale "quarzo", la previsione di un percorso di crescita annuale per le classi "Ferro" e "Bronzo", l'adeguamento al 3% dell'aliquota del "premio fatturato" e la previsione di un'indennità di trasferta pari ad euro 20 per la classe "Argento" e l'adeguamento al 4% dell'aliquota del "premio fatturato" per la classe "Oro", ferma restando la validità del sistema retributivo variabile della classe "Diamante", come risulta dalle schede da 1 a 7 che si intendono valide per l'anno commerciale 2019/20 e che, sottoscritte dalle Parti, costituiscono parte integrante del presente accordo.
2) Per facilitare il raccordo tra il precedente sistema retributivo e quello che varrà dal 1° marzo 2019, le parti concordano che gli operatori di vendita con fatturato tradizionale da €171.000,00 a €180.000,00 o fatturato totale da €190.000.00 a 200.000,00 verranno collocati nella classe professionale "Quarzo" per il primo trimestre (marzo/ maggio 2019).
3) Dal 1/03/19 i valori trimestrali ed annuali per la variazione di classe professionale degli operatori di vendita e i valori relativi al "premio

quadratura inventario" e "premio movimentazione prodotti" del cellista di filiale A e cellista di filiale con funzioni di consegna sono aggiornati come risulta dall'allegato D, valido per l'anno commerciale 2019/20, che sottoscritto dalle Parti costituisce parte integrante del presente accordo.

4) E' confermata per l'anno commerciale 2019/20 la validità ed efficacia del trattamento economico integrativo degli operatori di vendita consegnatari e del personale di filiale, di cui alle schede vigenti, nonché delle tabelle degli operatori di vendita consegnatari di cui all'allegato D sottoscritte il 18/06/18.
5) Dal 1/03/19 i seguenti valori si intendono adeguati come segue, nel rispetto del T.U.C.I. vigente:
   - 110 euro addebito (franchigia) a fronte di sinistro passivo (art. 17, lett. a);
   - 18,73 euro indennità per attività lavorativa del sabato (art. 10);
6) Le Parti sottoscrivono il Regolamento del Piano Welfare del Gruppo bofrost* Italia 2019/20 che costituisce parte integrante del presente accordo.
7) Le parti concordano di fissare il prossimo incontro per la verifica sull'efficacia del nuovo sistema incentivante entro il 31 maggio 2019.

Letto, confermato e sottoscritto

bofrost* Italia S.p.A.

Filcams - CGIL

Fisascat - CISL

Uiltucs

RSA