VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 19 / 09 / 2006, a Roma, presso la Sede di Confcommercio (Piazza G.G.Belli, 2)

Tra

S.S.C. Società Sviluppo Commerciale S.r.l. (Gruppo Carrefour Italia) rappresentata da:

Pierluigi Cocchini, Angela Trabbia, Paola Soldà, Elena Di Matteo, Antonella Manca, Angelo Frisciotti, Fabio Gili, Giovanna Lodeserto, Alessandro Aisa, Frederic Vaysse, Roberta Tomiello e Jean Marie Boixel

e

la FILCAMS CGIL	rappresentata da Carmelo Romeo
la FISASCAT CISL	rappresentata da Pietro Giordano
la UILTuCS UIL	rappresentata da Gianni Rodilosso

e dalle strutture regionali / territoriali competenti .

Premesso che :

- in data 21 luglio 2006 nel corso dell'incontro tra Azienda e OO.SS. tenutosi presso il Centro Congressi Cavour a Roma, la Società ha illustrato in modo organico alle Segreterie Nazionali il Progetto relativo ad una nuova organizzazione del lavoro dei P.d.V. finalizzata a :

    - rendere la suddetta più aderente alle nuove esigenze aziendali di gestione del business in coerenza con l'evoluzione dello scenario competitivo ;
    - migliorare la redditività ;
    - salvaguardare e, ove possibile, aumentare i livelli occupazionali ;
    - favorire l'armonizzazione tra crescita professionale dei collaboratori e miglioramento delle condizioni e della qualità del lavoro ;
    - migliorare il livello di servizio alla clientela ;
    - migliorare il livello di utilizzo degli impianti .

In funzione di quanto sopra , l'Azienda dichiara la propria intenzione di dare seguito negli Ipermercati ad alcuni cambiamenti / novità sul versante organizzativo (O.d.L.) che interesseranno :

- il caricamento del Settore PGC più Casalinghi monouso fuori dall'orario di vendita (notturno – dalle 22.00 alle 07.00) ;
- l'eventuale ricorso alle clausole flessibili per il part-time addetto alle attività di cassa per adeguare il servizio al flusso dei clienti ;
- la modularità degli orari ;
- la verticalizzazione degli orari ;
- la conferma e l'introduzione dell'utilizzo di contratti a 8 ore e a 16 ore ;
- la riorganizzazione dei Settori EFCS, TESSILE e BAZAR con conseguenti eventuali cambiamenti degli orari di lavoro per aumentare il presidio di vendita assistita nei momenti di maggiore affluenza dei clienti e per dare la possibilità ai Settori di misurarsi con i Category killer concorrenti e diventare così il punto di riferimento del mercato ;
- la riorganizzazione del Settore EFCS che seguirà la modalità di costruzione di squadre "Front Office" e "Back Office" e la relativa implementazione dell'incentivazione al personale del "Front Office" come già previsto dal CIA ;
- la razionalizzazione e riorganizzazione dei reparti di servizio (Amministrazione, Contabilità, Pool Ordini, EDP e Ricevimento merci)
- il lavoro promiscuo tra i Reparti ;

Premesso altresì che in data odierna, alla luce delle richieste e delle osservazioni formulate dalle OO.SS., dopo un ampio approfondimento cui ha fatto seguito una attenta discussione su tale Progetto, le Parti si sono date vicendevolmente atto :

- che è stato osservato il pieno rispetto del diritto d'informazione previsto a livello nazionale dal vigente CIA e che tale Progetto, nelle sue declinazioni decentrate, verrà discusso a livello territoriale dei P.d.V. - su cui sarà effettuato un test preventivo ;

- che il test, con tutti gli aspetti relativi alla nuova organizzazione del lavoro verrà discusso preventivamente con le RSA / RSU e con le strutture sindacali territoriali competenti con l'obiettivo di pervenire, nel rispetto del Progetto di cui in premessa, ad una intesa tarata sulle singole realtà di Grugliasco, Burolo, Assago e Thiene ;

- che nelle prossime nuove aperture l'organizzazione del lavoro , previa intesa con le OO.SS. territoriali, da realizzarsi almeno un mese prima dell'apertura , potrà essere implementata con gli stessi criteri degli Ipermercati test ;

- che i confronti con le Strutture territoriali avverranno a partire dalla data della firma del presente Verbale di Incontro ed interesseranno tutto il mese di ottobre 2006 , al fine di pervenire ad una intesa e consentire l'avvio del test entro il mese di novembre 2006 .

- che in ciascun punto di vendita la sperimentazione del test verrà monitorata dall'azienda unitamente alle OO.SS. territoriali e/o alle RSA e RSU ;

- che successivamente alle intese sindacali definite a livello decentrato, le Parti che hanno sottoscritto il presente Verbale di Incontro si incontreranno, a livello nazionale e territoriale, durante la fase sperimentale e a conclusione della stessa, per valutare i risultati dei test e le sue eventuali prospettive di implementazione .

- che per effetto di questo Progetto, delle osservazioni formulate dalle OO.SS. Nazionali, nonchè della conseguente sperimentazione :

  a) non sono previsti degli interventi di riduzione di organico ;

  b) i processi di mobilità interna avverranno tenendo conto delle professionalità acquisite, nel rispetto degli attuali inquadramenti oltre che delle oggettive esigenze dei collaboratori, d'intesa con le RSA e RSU.

Letto, confermato e sottoscritto .

S.S.C. S.r.l.

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS UIL