IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 26 aprile 2006 si sono incontrate presso la sede della Confcommercio Roma

- la Società CITROEN ITALIA S.p.A., rappresentata dal dott. Mauro Negri, assistita dai Sigg. Giuseppe Zabbatino (Confcommercio), Arnaldo Fiorenzoni (Confcommercio Roma) ed Emanuela Cambrini (Unione del Commercio di Milano)

- le OO.SS. nazionali
  FILCAMS-CGIL, nella persona dei sigg. Nozzi e Schiavone
  FISASCAT-CISL nella persona dei sigg. Magnifico e Tognacca
  UILTUCS – UIL nella persona dei sigg. Marroni e Damiano

- le R.S.U. di Milano, Pregnana e Roma.

Tra le Parti sopra indicate si è stipulata la presente ipotesi di accordo di rinnovo del contratto integrativo aziendale per il personale della CITROEN ITALIA S.p.A.

1. INFORMAZIONE PREVENTIVA

Si conferma quanto previsto dagli accordi integrativi sottoscritti il 20/09/96 e il 01/02/01 con le seguenti integrazioni:

1.3 AZIENDA/RSU

- Straordinari e cambiamenti organizzativi.

2. STRUTTURA CONTRATTUALE

Si conferma quanto previsto dagli accordi suddetti con le seguenti integrazioni:

APPRENDISTATO

- A far data dal 1° maggio 2006, quale condizione di miglior favore rispetto a quanto appositamente previsto dall'art.54 – Malattia – del vigente C.C.N.L. Terziario, all'apprendista, in caso di ricovero ospedaliero e per tutta la durata dello stesso, nell'ambito comunque del periodo di comporto, spetterà una indennità pari al 100% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto di lavoro (anziché 60%). Per gli eventuali giorni di malattia successivi e conseguenti al ricovero ospedaliero (sino ad un massimo di 5 giorni annui) l'apprendista avrà diritto alla medesima indennità, ma nella misura del 60%

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

- A far data dal 1° maggio 2006, l'azienda s'impegna ad assumere a tempo indeterminato i dipendenti, che abbiano svolto almeno tre distinti contratti a tempo determinato nell'ambito della stessa mansione ed in un arco temporale di tre anni dalla data della prima assunzione a termine. La predetta assunzione verrà effettuata entro 30 giorni dalla scadenza del terzo contratto a termine, ferma restando la conferma della disponibilità da parte del lavoratore..

PERMESSI

- A far data dal 1° maggio 2006, previa produzione di idonea certificazione medica, per la singola giornata del ricovero ospedaliero del figlio minorenne il dipendente avrà diritto ad un giorno di permesso retribuito supplementare. Nei casi di ricovero d'urgenza, la predetta documentazione potrà essere prodotta successivamente.

- Per il decesso del suocero/a si avrà diritto a un giorno di permesso retribuito in coincidenza con la giornata dell'esequie.

FORMAZIONE

- In occasione del lancio di nuovi modelli Citroen, saranno organizzati corsi di formazione "prodotto" a favore di specifiche categorie professionali.

SCONTI RICAMBI

- Lo sconto applicato in occasione dell'acquisto da parte del personale Citroen di qualunque ricambio, compreso gli pneumatici, sarà del 30%(sul prezzo di listino). Lo "sconto sarà applicato a fronte della presentazione della fotocopia del libretto di circolazione attestante il possesso della vettura al nucleo famigliare del dipendente (coniuge, figli, genitori, fratelli).

VISITE MEDICHE

- A far data dal 1° gennaio 2007, i permessi per visite mediche saranno consentiti, alle condizioni attualmente in vigore in Azienda, con un tetto massimo di 50 ore procapite per ciascun anno fiscale. Saranno esenti, in caso di eccedenza rispetto al limite fissato, le terapie relative a dialisi, le terapie relative alla cura di neoplasie, nonché un ciclo di fisioterapia per anno.

CONTRIBUTO BUONO PASTO

La materia sarà oggetto di confronto a livello locale.

ANTICIPAZIONE TFR

A decorrere dal 1° maggio 2006, sarà consentito richiedere una seconda anticipazione del TFR, decorsi ulteriori 8 anni dalla prima erogazione e con le modalità e terminino previsti dal CCNL Terziario.

PREMIO PRODUTTIVITA'

Le parti, nel rispetto dell'accordo interconfederale del 23 luglio 1993, concordano di stabilire i seguenti criteri per l'individuazione degli obiettivi annui:

1. Numero di vetture (VP+VU) fatturate alla Rete
2. Cifra d'affari Ricambi (al netto delle garanzie)

Obiettivi

Gli obiettivi annuali sono determinati dall'Azienda, sulla base del Budget approvato annualmente dalla Direzione Europa, e comunicati alle RSU di norma entro il mese di gennaio di ciascun anno.

Corresponsione del premio

Il premio sarà erogato secondo lo schema della tabella allegata al presente accordo.

L'importo del Premio, al raggiungimento del 100% degli obiettivi fissati, è stabilito per il quadriennio 2006 - 2009, come segue:

- 2006 €850,00 lordi
- 2007 €850,00 lordi
- 2008 €900,00 lordi
- 2009 €1.000,00 lordi

Le modalità di corresponsione saranno:

- primo anticipo di €. 250,00 lorde erogato con lo stipendio di aprile (a maggio per il 2006)
- secondo anticipo di €. 250,00 lorde erogato con lo stipendio di settembre
- eventuale saldo erogato con lo stipendio del mese di febbraio dell'anno successivo

Resta inteso che il premio di produttività non concorre agli effetti di alcun istituto legale e contrattuale e non è computabile agli effetti del T.F.R. ai sensi dell'art. 2120 c.c. nel testo modificato dalla Legge 297/82, in applicazione di quanto previsto in materia di II livello di contrattazione dal C.C.N.L. del Terziario.
Il premio di produttività avente caratteristica di variabilità sarà soggetto alla decontribuzione così come previsto dalla L. 135/97 e successive modifiche e integrazioni.
Nel caso di mancato raggiungimento dell' 85% dell'obiettivo previsto per ogni anno di riferimento, l'acconto erogato (€ 500,00= lorde) si dovrà considerare come anticipazione retributiva recuperabile.

Aventi diritto al premio

- Tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato in forza al 31 dicembre di ogni anno
- Tutti i dipendenti con contratto a tempo determinato in forza al 31 dicembre di ogni anno e che abbiano un contratto di almeno 9 mesi in misura pari ai ratei mensili maturati (il mese s'intende intero se uguale o superiore a 15 giorni).
- I dipendenti assunti durante l'anno con contratto a tempo indeterminato, in misura pari ai ratei mensili maturati (il mese s'intende intero se uguale o superiore a 15 giorni).
- I dipendenti con contratto a part-time a tempo indeterminato, in misura pari alla percentuale lavorata del vigente orario di lavoro.

Non aventi diritto al premio

- I dipendenti il cui rapporto si risolva durante l'anno, fatti salvi gli acconti già ricevuti

APPLICAZIONE PREMIO AZIENDALE E AD PERSONAM AZIENDALE

Per tutti i neo assunti a partire dal 1° maggio 2006 (con qualunque tipologia contrattuale: indeterminato, determinato, inserimento, apprendistato, ecc..) le voci del Contratto Integrativo Aziendale (Premio Aziendale e Ad Personam Aziendale) saranno erogate come segue:

- Premio Aziendale — a decorrere dal 13° mese dalla data di assunzione.
- Ad Personam Aziendale — a decorrere dal 25° mese dalla data di assunzione.

Il premio aziendale sarà uniformato per tutti i livelli a € 46,48. Pertanto per i dipendenti con un livello inferiore al 3°, che hanno un importo di 49,84 euro, la differenza di € 3,36 sarà inserita nell'assegno ad personam non assorbibile.

APPLICAZIONE E DURATA

Ambito di applicazione

Il presente contratto integrativo ha valore per tutti i dipendenti Citroen Italia, ad esclusione del personale dirigente.

Decorrenza e durata

Il presente contratto entra in vigore dal 1° gennaio 2006 e scadrà il 31 dicembre 2009, fatte salve le diverse decorrenze previste nei singoli istituti.
Fatta salva la reciproca facoltà di disdetta del presente accordo, in caso di mancato rinnovo dello stesso entro il 31 dicembre 2010, le Parti concordano di prorogare gli effetti normativi

fino all'effettivo rinnovo. Per la parte economica relativa al premio di produttività per l'anno 2010 si conferma quanto previsto per l'anno 2009.

DICHIARAZIONE A VERBALE

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le Parti s'impegnano, successivamente all'approvazione del presente accordo da parte dell'Assemblea dei Lavoratori, a procedere alla redazione del Testo Unico dei Contratti Integrativi Aziendali.

TABELLA A

Parametri di riferimento	% di pagamento	
OBY= 85%-89,99%	PAGAMENTO =	85%
OBY =90-100%	PAGAMENTO =	%
OBY = 100,01-105%	PAGAMENTO =	105%
OBY = 105,01-110%	PAGAMENTO =	110%
OBY = 110,01-120%	PAGAMENTO =	120%
OBY = oltre 120%	PAGAMENTO =	125%

TABELLA B

PREMIO PRODUTTIVITA' AL 31/12/06

2006	OBIETTIVI	Peso % 100	€ 850,00	risultati	realizzo %	% pagamento	€ da erogare
DISTRIBUTORE							
VEICOLI NUOVI (fatturati)	158.500	70	595,00		-		-
RICAMBI (cifra affari -al netto garanzie)	104.797	30	255,00		-		-
TOT. DISTRIBUTORE		100	**850,00-**				-

ACCONTO (erogati 2006)		
SALDO (da erogare feb. 2007)	€	-