ACCORDO SUL
SALARIO VARIABILE 2000 - AREA EMILIA

PREMESSA

Con riferimento all'art. 63.1. del Contratto di 2° Livello, Area Emilia, relativamente al 2000, si conviene di adottare il modello di salario variabile di cui al presente accordo.

Il salario variabile di cui sopra spetterà a tutti i lavoratori dipendenti da Coop Adriatica, Area Emilia, inquadrati dal 5° al 1° livello assunti con contratto a tempo indeterminato, CFL e apprendistato e sarà erogato con le modalità di cui all'art. 63.3 del Contratto predetto, con l'esclusione dei lavoratori che percepiscono, per gli stessi periodi, una QRVI a norma dell'ACCORDO QUADRI E IMPIEGATI DIRETTIVI di Coop Adriatica.

Gli importi erogati sulla base del presente accordo non saranno riparametrati e verranno attribuiti in cifra uguale per tutti, fatti salvi i riproporzionamenti di cui al citato art. 63.3 del CIA.

Il salario variabile 2000 sarà articolato sui 3 fattori indicati agli artt. 1,2,3, del presente accordo, i cui importi massimi ottenibili, saranno così articolati:
- 50% R.O.G (£ 1.200.000)
- 37,5% Vendite di area (£ 900.000)
- 12,5% Inventario SMK/soddisfazione IPMK (£ 300.000)

L'importo massimo erogabile complessivamente è quello previsto dall' art. 63.1. del citato contratto di 2° livello (£ 2.400.000)

Art. ❶ EROGAZIONE COLLEGATA AL RISULTATO OPERATIVO DI GRUPPO (R.O.G.) COOP ADRIATICA (Aree geografiche e Società di gestione Veneto, Emilia, Romagna, Marche, Abruzzo).

Un risultato di R.O.G. superiore o pari allo 0,50% sulle vendite darà luogo alle erogazioni previste nella tabella sottoriportata e sarà condizione per dare corso a quanto previsto agli artt. 2 e 3 del presente accordo.

R.O.G. a Consuntivo (% su Vendite Gruppo)	EROGAZIONE (in migliaia di lire)
< 0,50	Ø
0,50 - 0,55	200.000
0,56 - 0,64	250.000
0,65 - 0,69	340.000
0,70 - 0,74	390.000
0,75 - 0,82	450.000
0,83 - 0,90	550.000
0,91 - 1,10	650.000
1,11 - 1,30	800.000
> 1,30	1.200.000

I valori di R.O.G. di cui al presente accordo si intendono al lordo di tutte le erogazioni di salario variabile.

Art. ❷ EROGAZIONE COLLEGATA AL RISULTATO DELLE VENDITE DELL'AREA EMILIA (SMK + IPMK) nel 2000 RISPETTO AL 1999, a rete omogenea.

Gli importi erogabili sono indicati nella tabella sotto riportata.

SCOSTAMENTO DA RISULTATO 1999	**EROGAZIONE CON ROG compreso fra 0,50 e 0,74**	**EROGAZIONE CON ROG compreso fra 0,75 e 1,30**	**EROGAZIONE CON ROG >1,30%**
< o pari a + 1%	Ø	Ø	Ø
da + 1,01 a + 5,00 %	**150.000**	**200.000**	**250.000**
da + 5, 01 a + 10,00%	**200.000**	**250.000**	**400.000**
da + 10,01 a + 15,00%	**300.000**	**400.000**	**600.000**
> 15,00%	**500.000**	**600.000**	**900.000**

Art. ● TERZO FATTORE DI PUNTO DI VENDITA

Per la definizione della quota di salario variabile riferita ai risultati di punto di vendita si conviene di adottare 2 fattori distinti, uno per i supermercati e uno per gli ipermercati.
Le parti concordano di non utilizzare il fattore Differenze Inventariali per gli ipermercati, limitatamente al 2000 a causa delle intervenute modifiche a inizio anno, nei meccanismi di calcolo delle stesse.

In considerazione di quanto sopra, si conviene di adottare come indicatori rispettivamente le DIFFERENZE INVENTARIALI + AVARIE E ROTTURE (meno rotture frigo) per i SUPERMERCATI e i LIVELLI DI SERVIZIO (SODDISFAZIONE DEL CLIENTE) per gli IPERMERCATI.
Quest'ultimo indicatore viene utilizzato per la prima volta in via del tutto eccezionale. Qualora le parti decidessero di utilizzarlo anche in futuro, si attiverà un confronto preventivo allo scopo di definire congiuntamente i vari fattori/parametri di riferimento

3.1 MIGLIORAMENTO DEI RISULTATI INVENTARIALI (differenze inventariali + avarie e rotture - rotture frigo) dei SUPERMERCATI

Le erogazioni collegate al fattore di cui al presente articolo sono indicate nella tabella di seguito riportata. In corrispondenza delle singole colonne sono indicati i punti vendita inseriti nel gruppo di appartenenza definito sulla base del risultato 1999; fra parentesi è riportato il risultato specifico del punto vendita nel 1999.

% di MIGLIORAMENTO SU RISULTATO 1999	GRUPPO 1 p.v. con risultato 1999 > 1,65	GRUPPO 2 p.v. con risultato 1999 1,36 - 1,65	GRUPPO 3 p.v. con risultato 1999 1,11 - 1,35	GRUPPO 4 p.v. con risultato 1999 0,91 - 1,10	GRUPPO 5 p.v. con risultato 1999 0,70 - 0,90	GRUPPO p.v. con risultato 1999 < 0,70
+0,10/+0,20	Ø	Ø	Ø	Ø	Ø	75.000
+0,01/+0,10	Ø	Ø	Ø	Ø	50.000	100.000
0,00	Ø	Ø	Ø	Ø	75.000	125.000
0,01 /0,10	30.000	50.000	75.000	100.000	125.000	150.000
0,11/0,20	50.000	75.000	100.000	125.000	150.000	200.000
0,21 /0,30	75.000	100.000	125.000	150.000	175.000	250.000
0,31/0,50	100.000	150.000	150.000	175.000	200.000	300.000
0,51/0,70	150.000	175.000	200.000	225.000	250.000	300.000
0,71/0,90	200.000	225.000	250.000	300.000	300.000	300.000
> 1%	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000
	Bolognina (2,55)	S.Lazzaro(1,56)	S.Vitale (1,35)	Triumvirato (0,99)	Granarolo (0,75)	C.Maggiore (0,67)
		S.Donato (1,60)	P.Martiri (1,11)	Castenaso (1,06)	Ozzano (0,78)	Lavino (0,59)
		Saffi (1,64)	Bazzano (1,21)	S.Marconi (1,07)	Anzola (0,75)	Crevalcore (0,52)
		C.S.Pietro (1,42)	Corticella (1,29)	S.Giovanni (1,07)	Dagnini (0,88)	
				Barca (1,01)	Casalecchio (0,79)	
				Cento (0,91)	Crespellano (0,80)	
				Calderara (1,02)	Budrio (0,71)	
				Pianoro (1,03)		

Si precisa che :

- ai punti vendita il cui risultato riferito al 2000 sia superiore a 1,80 non spetteranno erogazioni di salario variabile riferite al presente fattore ;
- ai soli punti vendita del *gruppo 5* che, pur a fronte di un peggioramento sul 1999 superiore allo 0,10, non superino la soglia di 0,90 verranno riconosciute lire 30.000.
- ai soli punti vendita del *gruppo 6* che, pur a fronte di un peggioramento sul 1999 superiore allo 0,20, non superino la soglia di 0,80 verranno riconosciute lire 50.000.
- Il risultato da considerare per il punto vendita di Anzola sarà quello conseguito nell'inventario effettuato alla chiusura del " vecchi" punto vendita.

3.2 LIVELLI DI SERVIZIO/SODDISFAZIONE DEL CLIENTE DEGLI IPERMERCATI

Le erogazioni collegate al fattore di cui al presente articolo sono indicate nella tabella di seguito riportata.
La quota di salario variabile spettante per singolo ipermercato verrà determinata sulla base della rilevazione (indagine gravitazionale) effettuata entro il primo quadrimestre del 2001.

I dati per singolo fattore e le relative medie ponderate per singolo ipermercato verranno raffrontati con quelli riportati alla tabella allegato 1 del presente accordo secondo il meccanismo di cui al prospetto di seguito riportato.

SCOSTAMENTO DA MEDIA RISULTATI '97,'98,'99	**MEDIA RISULTATI '97,'98,'99 < 7,50** • Borgo (7,39) • Nova (7,45) • Lame (7,37)	**MEDIA RISULTATI '97,'98,'99 > 7,50** • Imola (7,57)
da - 0,05 a + 0,05	**50.000**	**75.000**
da + 0,06 a + 0,15	**75.000**	**100.000**
da + 0,16 a + 0,25	**100.000**	**125.000**
da + 0,26 a + 0,35	**125.000**	**150.000**
da + 0,36 a + 0,45	**150.000**	**200.000**
da + 0,46 a + 0,55	**200.000**	**250.000**
> 0,55	**250.000**	**300.000**

- ai punti vendita inseriti nella seconda fascia di scostamento, che ottengono un risultato peggiorativo di oltre lo 0,05 rispetto alla media del triennio ma che sia comunque superiore alla media di area del triennio (7,44 punti) verranno erogate 50.000 lire
- i singoli ipermercati sono inseriti nelle 2 fasce di scostamento (rispettivamente con medie di risultati pregressi < 7,50 o > 7,50) in relazione alle medie dei punteggi conseguiti negli anni 1997, 1998, 1999 (indagini 1998, 1999, 2000)
- i risultati cui fare riferimento ai sensi del presente articolo sono quelli forniti dalla Direzione MKTG Strategico di Coop Adriatica.

Art. ❶ LAVORATORI DI SEDE

I lavoratori di sede, cui spetti il salario variabile a norma del presente accordo, percepiranno la quota di cui agli artt. 1 e 2.

Ai lavoratori di sede spetterà inoltre il valore medio dell'erogazione riferita al fattore di cui all'art. 3 del presente accordo, nei punti di vendita dell'area Emilia

$$\frac{\text{(somma dei valori erogati per punto vendita)}}{\text{n. punti vendita}}$$

Art. ❻ LAVORATORI DIMESSI DAL 1/10/00 AL 31/12/2000

Per i lavoratori che cessino la loro attività nel periodo 1/10/2000-31/12/2000, si procederà ad erogare, proporzionalmente ai mesi di lavoro prestati nell'anno, un importo pari a £ 455.000 corrispondente al 70% dei fattori ROG e Vendite considerato raggiunto il rispettivo budget.

Art. ❻ MODALITA' OPERATIVE

Le parti concordano che, per per la determinazione dell'obiettivo e del risultato relativi al R.O.G. e alle vendite e alle differenze inventariali, i dati utilizzati saranno quelli elaborati dal Controllo di gestione aziendale.

Considerata la difficoltà di previsioni attendibili nel definire i lievi scostamenti di R.O.G. cui sono collegate le possibili erogazioni, prima della chiusura dell'esercizio e la necessità di attendere un risultato complessivo su base annua per valutare il miglioramento del parametro DIFFERENZE INVENTARIALI/AVARIE E ROTTURE, si conviene derogare, per il 2000 alla clausola e) dell'art. 63.3 del contratto di 2° livello di area fissando un'UNICA EROGAZIONE della spettanza di salario variabile con la retribuzione relativa al mese di maggio 2000.

Le parti convengono infine che le erogazioni di salario variabile eventualmente spettanti in base al presente accordo rientrano pienamente fra quelle di cui all'art. 13 paragrafo 3 del C.C.N.L. e pertanto rientrano nei criteri di legge previsti ai fini del regime di decontribuzione.

BOLOGNA , li 22/12/00

p. la Direzione Aziendale	per le OO.SS	per la RSU
	p. FILCAMS-CGIL	
	p. FISASCAT-CISL	
	p. UILTUCS-UIL	

ALLEGATO 1

SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

(fonte: Indagini gravitazionali)

		IPERBORGO			IPERLAME			IPERNOVA			IPER IMOLA			MEDIA DI AREA		
	Peso	2000	1999	1998	2000	1999	1998	2000	1999	1998	2000	1999	1998	2000	1999	1998
Disponibilità del personale alle casse (cortesia, attenzione, prontezza)	2	*8,06*	7,92	7,94	*7,98*	8,11	8,03	*7,81*	7,87	8,06	*8,17*	8,38	8,20	*8,01*	8,07	8,06
Disponibilità del personale ai banchi (cortesia, attenzione, prontezza)	2	*8,00*	7,89	7,92	*7,74*	7,96	7,89	*7,79*	7,85	7,97	*8,02*	8,24	8,09	*7,89*	7,99	7,97
Igiene e pulizia del punto vendita	1	*7,76*	7,50	7,71	*7,76*	7,98	8,26	*8,10*	7,70	8,01	*8,22*	8,16	8,19	*7,96*	7,84	8,04
Attese ai banchi	1	*7,07*	6,45	6,17	*6,17*	6,00	6,01	*7,07*	6,35	5,78	*6,30*	6,81	6,62	*6,65*	6,40	6,15
Code alle casse	1,5	*6,77*	6,04	5,75	*5,76*	5,81	5,87	*7,01*	6,21	5,65	*5,92*	6,53	6,14	*6,36*	6,15	5,85
Rifornimento scaffali	1,5	*7,47*	7,13	7,37	*7,81*	7,62	7,65	*7,90*	7,53	7,55	*7,73*	7,51	7,51	*7,73*	7,45	7,52
Competenza/professionalità del personale	1	*7,68*	7,41	7,54	*7,57*	7,41	7,60	*7,80*	7,54	7,70	*7,23*	7,64	7,70	*7,57*	7,50	7,63
Media ponderata		*7,60*	7,28	7,28	*7,33*	7,37	7,40	*7,65*	7,36	7,34	*7,46*	7,69	7,56	*7,51*	7,42	7,39
Media 1998 - 2000			*7,39*			*7,37*			*7,45*			*7,57*			*7,44*	

- Le indagini di cui alla presente tabella effettuate negli anni 1998, 1999, e 2000 si intendono riferite rispettivamente all'anno precedente
- I dati sono arrotondati al centesimo superiore o inferiore per millesimo pari, inferiore o superiore a 0,05.