IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE
RIORGANIZZAZIONE UFFICI AMM.VI IPMK

Oggi, 21 settembre 2010 presso la sede Villanova si sono incontrati:

Coop. Adriatica S.c.a.r.l. rappresentata dai Sigg.ri Bencivenni Nicoletta, Massimiliano Sciuto, Berdondini Bruno, Maurizio Faccin e Gianni Tugnoli;

le **Organizzazioni Sindacali Nazionali di categoria rappresentate dai** Sigg.ri: Valter Sgargi e Alessio Di Labio - FILCAMS CGIL, Vincenzo Dell'Orefice – FISASCAT CISL, Ivana Veronese – UILTUCS UIL;

e una rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali e delle **R.S.U.**

Premesso che

Coop Adriatica, così come previsto dai contratti di 2° livello, ha dato informazione sulla necessità di centralizzare i processi amministrativi anche in relazione alla necessità di sostituire strumenti e programmi esistenti non più adeguati alla complessità aziendale.

Le parti hanno convenuto

Sulla necessità di mantenere l'attuale livello occupazionale identificando nuove assegnazioni al personale coinvolto

Che a fronte di assegnazione ad altra mansione verrà mantenuto il livello di inquadramento e la retribuzione in essere

Coloro che saranno assegnati a mansioni di punto vendita avranno la priorità al rientro in mansioni amministrative che dovessero insorgere nelle tre sedi amministrative, nei supermercati e negli ipermercati compresi i servizi (cassa centrale, box informazioni, ufficio soci);

I lavoratori che verranno assegnati in area vendita seguiranno l'orario e la normale turnazione del reparto di assegnazione;

I lavoratori assegnati ad attività amministrative presso punti vendita con applicazione di accordi di avvio manterranno i trattamenti acquisiti;

Al personale che volontariamente richieda l'assegnazione presso la sede di Bologna, spetterà il seguente trattamento :

riconoscimento di una indennità di trasferimento liquidata in unica soluzione con la retribuzione riferita al mese di assegnazione, calcolata sulla maggior distanza dall'abitazione alla sede lavorativa e secondo le fasce di seguito riportate:

30 – 50 km importo equivalente a 2 mensilità Full Time del livello di appartenenza
51 – 70 km importo equivalente a 4 mensilità Full Time del livello di appartenenza
> 70 km importo equivalente a 5 mensilità Full Time del livello di appartenenza

l'importo di cui sopra sarà trattato con le modalità previste dall'art 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi.

I reparti di nuova assegnazione e le fasce orarie per i lavoratori part time saranno oggetto di verifica con le direzioni dei singoli ipermercati;

La cooperativa si impegna all'individuazione di una idonea collocazione che tuteli la salute dei lavoratori diversamente abili e/o con limitazioni derivanti da giudizi di idoneità;

Per i casi di cui ai 2 punti precedenti la cooperativa si impegna a fornire un puntuale aggiornamento alla RSU/RSA, eventualmente assistite dalle Organizzazioni Sindacali territoriali, attraverso periodici incontri con la Direzione dei singoli Ipermercati.

Per le OO.SS. e R.S.A/R.S.U.

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUCS-UIL

R.S.A./R.S.U. _____

_____

Per Coop. Adriatica