VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 marzo 2007, presso la sede della CONFCOMMERCIO ROMA si sono incontrati:

La Data Management S.p.A. rappresentata dal Dr. Ugo Sarlo assistito dall'Unione di Roma della Confcommercio nella persona del Dr. Mario Gentiluomo.

Le OO.SS. nazionali nelle persone della Sig.ra Flora Carlini per la FILCAMS CGIL, e Dario Campeotto per la FISASCAT CISL unitamente alle strutture territoriali ed alle Rappresentanze Sindacali delle Unità produttive interessate

PREMESSO CHE

A. La Data Management S.p.a. ha predisposto un piano industriale di ristrutturazione e riorganizzazione per il quinquennio 2007/2011, consegnato il 7 dicembre 2006 alle OO.SS.

B. In detto piano, qui integralmente richiamato, sono puntualmente esposti tanto i motivi della necessità ed improcrastinabilità di una ristrutturazione che di una riorganizzazione societaria ambedue necessarie a porre la Società in condizioni di rinnovata ed accresciuta competitività per affrontare un mercato con andamento marcatamente involutivo ed una domanda che ha mutato e sta tuttora mutando profondamente le caratteristiche fin qui avute ingenerando forti decrementi tanto delle tariffe che dei margini operativi.

C. Nel corso degli incontri tenutisi in sede sindacale, sono state ulteriormente esaminate sia le condizioni di mercato, sia lo scenario aziendale, sia le azioni che l'azienda ha pianificato al fine di affrontare tale difficile ed involutiva situazione, per rendere più incisivo il proprio posizionamento strategico sul mercato e di conseguenza per contrastare l'andamento involutivo manifestatosi.

D. Per i motivi di cui sopra la Data Management, al fine di mantenere e migliorare le sue posizioni in un mercato ad andamento fortemente negativo, ha ritenuto indispensabile dare concreto ed immediato avvio al piano predisposto dando così luogo ai consistenti interventi ivi previsti e tutti convergenti e finalizzati al recupero di posizioni di efficacia, efficienza e competitività.

E. Con tale finalità in data 13 gennaio 2007 la Data Management ha comunicato formalmente il ricorso alla Cassa integrazione Straordinaria per ristrutturazione e riorganizzazione per n. 102 lavoratori.

F. Le OO.SS. hanno ribadito nel corso degli incontri successivi che lo strumento da adottare al fine di evitare gli esuberi dichiarati, come rinvenienti dal piano, era il Contratto di Solidarietà.

G. In data 22 gennaio la Data Management ha ritirato la procedura per la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per ristrutturazione, avviata in data 13 gennaio 2007, in considerazione dell'accordo raggiunto con le rappresentanze sindacali sull'utilizzo prioritario del contratto di solidarietà, applicato per evitare le

eccedenze di personale, rideterminate in 85 unità e per un massimo di 204 dipendenti su base mensile, e di strumenti quali: esodi incentivati, mobilità previa non opposizione del lavoratore per percorsi di pensionamento e/o per facilitare la ricollocazione dei lavoratori.

H. In applicazione del suddetto accordo ed in conformità a quanto previsto dalla specifica legislazione in materia (L.223/91, D.P.R.218/2000 e L.863/84) in data 1° febbraio 2007 le Parti si sono incontrate presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale al fine di ratificare l'utilizzo degli strumenti convenuti.

I. In conseguenza la Data Management ha avviato, con lettera del 2 marzo 2007, una procedura di mobilità ex artt.4 e 24, L.223/91, per riduzione di personale di 50. dipendenti;

J. In conformità alle specifiche disposizioni di legge le parti hanno inteso avviare la fase sindacale del confronto il giorno 6 marzo 2007.

K. Le parti si sono quindi incontrate in data odierna.

Tutto cio' premesso e considerato, analizzata la situazione nel suo complesso ed in relazione alle specifiche posizioni assunte dalle parti

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La Data Management conferma nell'entità l'esubero dichiarato nella lettera di apertura della presente procedura di mobilità.
2. Le parti - impregiudicate le contrapposte posizioni - confermano la volontà già concordata nell'accordo del 1° febbraio 2007 di ricercare soluzioni basate sul principio della non opposizione alla collocazione in mobilità, dando priorità ai lavoratori che possano essere in grado di raggiungere la pensione nel corso del periodo di mobilità.
3. Pertanto, le parti concordano che i seguenti criteri di scelta, alternativi e sostitutivi di quelli previsti ai sensi dell'art. 5 comma 1 della Legge n.223/91, da considerarsi quale accordo collettivo di definizione dei criteri ai sensi della norma appena indicata, saranno utilizzati per la collocazione in mobilità dei lavoratori in possesso dei seguenti requisiti alternativi tra loro:
   - lavoratori che alla data della firma dell'accordo di mobilità siano già in possesso dei requisiti per il pensionamento;
   - lavoratori che, pur non raggiungendo il requisito del pensionamento di anzianità o vecchiaia nel corso del periodo di applicazione degli ammortizzatori sociali, aderiscano volontariamente ed in in via preventiva alla mobilità, manifestando la non opposizione ad essa e comunque fatto salvo il diritto dell' Azienda alla riserva di accettazione per esigenze tecnico-organizzative;
   - lavoratori che raggiungeranno il requisito del pensionamento nel corso del periodo di applicazione degli ammortizzatori sociali e che aderiscano volontariamente ed in in via preventiva alla mobilità, manifestando la non

opposizione ad essa e comunque fatto salvo il diritto dell'Azienda alla riserva di accettazione per esigenze tecnico-organizzative.

4. **Risoluzione per pensionamento**
   A coloro che hanno già maturato i requisiti per la pensione e che verranno posti in mobilità, l'Azienda corrisponderà a titolo di incentivazione all'esodo, un importo omnicomprensivo al lordo delle ritenute di legge dovute, di euro 2000/00(duemila/00).
5. **Risoluzione e collocazione in mobilita' consensuale**
   A coloro che manifesterannno volontariamente la non opposizione alla collocazione in mobilità entro il 31 marzo 2007, salva l'accettazione da parte dell'azienda per esigenze tecinico-organizzative, l'Azienda stessa corrisponderà a titolo di incentivazione all'esodo, la somma lorda in euro di seguito indicata, secondo la singola fattispecie.

   Fino a 40 anni € 10.500 (diecimilacinquecento)

   Da 40 a 50 anni € 13.500 (tredicimilacinquecento)

   Oltre i 50 anni € 16.500 (sedicimilacinquecento)

   Per i lavoratori della Direzione Marketing, del Centro Stampa e della Direzione ISHW gli importi di cui a ciascuna classe saranno i seguenti

   Fino a 40 anni € 12.000 (dodicimila)

   Da 40 a 50 anni € 15.000 (quindicimila)

   Oltre i 50 anni € 18.000 (diciottomila)

6. ***Risoluzione e collocazione in mobilita' per conseguimento requisiti pensionabili***
   Ai lavoratori che matureranno i requisiti per il diritto alla pensione di anzianità e/o vecchiaia nel corso della vigenza degli ammortizzatori sociali, a far data dalla loro collocazione nella stessa, l'Azienda corrisponderà a titolo di incentivazione all'esodo, un importo omnicomprensivo massimo, al lordo delle ritenute di legge dovute, di:
   € 9000 (novemila/00) per il primo anno ed € 10.000 (diecimila) per il secondo e terzo anno erogato, pro rata mese di anticipazione di €/mese 750 per il primo anno ed €/mese 830 per il secondo e terzo anno, limitatamente ai mesi di effettiva permanenza nelle liste di mobilità e previa presentazione di idonea certificazione di effettiva permanenza nelle stesse. Resta inteso che la presente incentivazione non potrà essere inferiore a quella prevista per i soggetti di cui al punto 4) che precede.
7. Le parti, al fine di favorire l'accesso alla pensione, convengono di derogare, ai sensi dell'art.8, comma 4, della L.236/93, al limite di 120 giorni per la collocazione in mobilità fino al 5 febbraio 2008.
8. Fermi restando tutti i diritti relativi al preavviso consensualmente non lavorato, tutte le incentivazioni di cui ai tre punti precedenti sono soggette alla rinuncia di impugnativa ed alla rinuncia all'azione per ogni e qualsiasi pretesa in ordine al

pregresso rapporto di lavoro, a mezzo di sottoscrizione di un verbale di conciliazione individuale in sede sindacale ai sensi dell'art.411 terzo comma del Codice di Procedura Civile. La mancata sottoscrizione della rinuncia non darà luogo alle previste erogazioni.

9. Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, si danno, infine, atto di avere esperito e concluso a tutti gli effetti in data odierna le procedure di legge in base al combinato disposto degli artt. 4, 5 e 24 della Legge 223/1991.

DICHIARAZIONE A VERBALE

Con riferimento al Punto 10 del Capo "Contratti di Solidarietà" dell'accordo 1/02/07 raggiunto presso il Ministero del Lavoro, si precisa che per le particolari esigenze tecniche, operative e produttive, già emerse in sede di prima applicazione dei contratti di solidarietà, al fine del mantenimento dell'efficienza aziendale di cui al predetto accordo, i lavoratori dell'area aziendale GEPE e del Centro Stampa non saranno posti in solidarietà almeno fino al termine (da intendersi entro i 15 giorni seguenti) delle verifiche organizzative in corso, ferme restando le condizioni generali stabilite dall'accordo citato.

Letto, confermato e sottoscritto.

DATA MANAGEMENT

CONFCOMMERCIO ROMA

OO.SS.

Rappresentanze sindacali

Data Management

Sede Legale e Amministrativa
Centro Direzionale Colleoni
Via Paracelso, 2 - Palazzo Liocorno
20041 Agrate Brianza (MI)
tel: +39.039.65795.1 / +39.039.634071
fax: +39.039.65795222 / +39.039.6892439
e-mail: segreteria.mi@datamanagement.it

S.p.A.
Capitale Sociale:
Euro 43.100.000,00 deliberato
Euro 43.100.000,00 sottoscritto e versato
C.F. e P. IVA: 03691060960
Registro Imprese di Milano n. 03691060960
R.E.A. di Milano n. 1694259

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro
Divisione VII
Via Fornovo, 8 -Pal B - 00192 Roma
Raccomandata A.R.
anticipata via fax al n. 06 36754023

Spett.le
Confcommercio Roma
Via Properzio 5
00100 Roma
Raccomandata A.R.

Spett.le
RSU Data Management S.p.A.
Sede di Roma
Via E. Chianesi, 110
00128 Roma
Raccomandata A.R.

Spett.le
RSU Data Management S.p.A.
Sede di Agrate Brianza
Centro Direzionale Colleoni
Via Paracelso, 2 - Palazzo Liocorno
20041 Agrate Brianza (Milano)
Raccomandata A.R.

Spett.le
RSU Data Management S.p.A.
Sede di Bologna
Via Don G. Bedetti, 26
40128 Bologna
Raccomandata A.R.

Spett.le
RSU Data Management S.p.A.
Sede di Ravenna
Centro Commerciale San Biagio
Via S. Cavina, 7 - 48100 Ravenna
Raccomandata A.R.

Data Management

Spett.le
RSU Data Management S.p.A.
Sede di Perugia
Centro Direzionale Quattro Torri
Via Corcianese, 234 - Torre C –
06074 Ellera Scalo (Perugia)
Raccomandata A.R.

Spettabile
FILCAMS – CGIL
Nazionale
Via Leopoldo Serra, 31
00153 Roma
Raccomandata A.R.
anticipata via fax al n. 06 5885323

Spettabile
FILCAMS - CGIL
Provinciale Roma
Via Buonarroti, 51
00185 Roma
Raccomandata A.R.
anticipata via fax al n. 06 4467351

Spettabile
FILCAMS – CGIL
Provinciale Milano
Corso Porta Vittoria, 43
20122 Milano
Raccomandata A.R.
anticipata via fax al n. 02 5453423

Spettabile
FILCAMS – CGIL
Provinciale Ravenna
Via Matteucci, 15
48100 Ravenna
Raccomandata A.R.

Spettabile
FILCAMS – CGIL
Provinciale Perugia
Via del Macello , Zona Bellocchio
06128 Perugia
Raccomandata A.R.

Data Management

Spettabile
FILCAMS – CGIL
Provinciale Padova
Via Longhin, 117
35129 Padova
Raccomandata A.R.

Spettabile
FILCAMS – CGIL
Provinciale Pisa
Via Bonaini, 71
56125 Pisa
Raccomandata A.R.

Spettabile
FILCAMS – CGIL
Provinciale Napoli
Piazza Garibaldi, 101
80142 Napoli
Raccomandata A.R.

Spettabile
FILCAMS – CGIL
Provinciale Modena
Piazza della Cittadella, 36
41100 Modena
Raccomandata A.R.

Spettabile
FILCAMS – CGIL
Provinciale Genova
Via San Giovanni D'Acri, 6
16152 Genova
Raccomandata A.R.

Spettabile
FILCAMS – CGIL
Provinciale Firenze
Via Borgo dei Greci, 3
50122 Firenze
Raccomandata A.R.

Spettabile
FILCAMS – CGIL
Provinciale Brindisi
Via Palmiro Togliatti, 44
72100 Brindisi
Raccomandata A.R.

Data Management

Spettabile
FILCAMS – CGIL
Provinciale Bologna
Via G. Marconi, 67/2
40122 Bologna
Raccomandata A.R.

Spettabile
FISASCAT – CISL
Nazionale
Via Livenza, 7
00198 Roma
Raccomandata A.R.
anticipata via fax al n. 06 8558057

Spettabile
FISASCAT – CISL
Provinciale Roma
Via Cavour, 57
00184 Roma
Raccomandata A.R.
anticipata via fax al n. 06 484678

Spettabile
FISASCAT – CISL
Provinciale Milano
Via Benedetto Marcello,18
20124 Milano
Raccomandata A.R.
anticipata via fax al n. 02 29404741

Spettabile
FISASCAT – CISL
Provinciale Padova
Via del Carmine, 3
35137 Padova
Raccomandata A.R.

Spettabile
FISASCAT – CISL
Provinciale Perugia
Via Campo di Marte, 4/5
06124 Perugia
Raccomandata A.R.

Data Management

Spettabile
FISASCAT – CISL
Provinciale Pisa
Via Filippo Corridoni, 36
56125 Pisa
Raccomandata A.R.

Spettabile
FISASCAT – CISL
Provinciale Ravenna
Via Francesco Negri, 22
48100 Ravenna
Raccomandata A.R.

Spettabile
FISASCAT – CISL
Provinciale Bologna
Via Milazzo, 16
40121 Bologna
Raccomandata A.R.

Spettabile
FISASCAT – CISL
Provinciale Brindisi
Via Palmiro Togliatti, 78
72100 Brindisi
Raccomandata A.R.

Spettabile
FISASCAT – CISL
Provinciale Firenze
Via B. Ricasoli, 28
50122 Firenze
Raccomandata A.R.

Spettabile
FISASCAT – CISL
Provinciale Genova
Via Campetto, 1/8
16123 Genova
Raccomandata A.R.

Spettabile
FISASCAT – CISL
Provinciale Modena
Via Emilia Ovest, 101
41100 Modena
Raccomandata A.R.

Data Management

Spettabile
FISASCAT – CISL
Provinciale Napoli
Corso Umberto I, 228
80138 Napoli
Raccomandata A.R.

Spettabile
UILTUCS UIL
Nazionale
Via Nizza, 154
00198 Roma
Raccomandata A.R.
anticipata via fax al n. 06 84242292

Spettabile
UILTUCS UIL
Provinciale Roma
Via Cavour, 184
00184 Roma
Raccomandata A.R.
anticipata via fax al n. 06 4881219

Spettabile
UILTUCS UIL
Provinciale Milano
Via Campanini, 7
20124 Milano
Raccomandata A.R.
anticipata via fax al n. 02 671102350

Spettabile
UILTUCS UIL
Provinciale Padova
Piazza De Gasperi, 32
35100 Padova
Raccomandata A.R.

Spettabile
UILTUCS UIL
Provinciale Perugia
Via Ruggiero D'Andreotto, 5/A
06100 Perugia
Raccomandata A.R.

Data Management

Spettabile
UILTUCS UIL
Provinciale Pisa
Via Barattularia, 12
56125 Pisa
Raccomandata A.R.

Spettabile
UILTUCS UIL
Provinciale Ravenna
Via Le Corbusier, 29
48100 Ravenna
Raccomandata A.R.

Spettabile
UILTUCS UIL
Provinciale Bologna
Via I. Malvasia, 6/2
40131 Bologna
Raccomandata A.R.

Spettabile
UILTUCS UIL
Provinciale Brindisi
Corso Umberto I, 99
72100 Brindisi
Raccomandata A.R.

Spettabile
UILTUCS UIL
Provinciale Firenze
Via Cavour, 8
50129 Firenze
Raccomandata A.R.

Spettabile
UILTUCS UIL
Provinciale Genova
Via San Vincenzo 2/2
Torre San Vincenzo
16121 Genova
Raccomandata A.R.

Spettabile
UILTUCS UIL
Provinciale Modena
Via Leonardo da Vinci, 5
41100 Modena
Raccomandata A.R.

Data Management

Spettabile
UILTUCS UIL
Provinciale Napoli
Via Pavia, 16
80138 Napoli
Raccomandata A.R.

Ravenna, li 02/3/2007
GF prot n. 1416

Oggetto: Licenziamenti per riduzione di personale – Dichiarazione di Mobilità Artt. 24 e 4 della Legge 23 luglio 1991 nr. 223.

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 24 e 4 della Legge n. 223 del 23 luglio 1991, con la presente Vi comunichiamo che la scrivente Società Data Management SPA con sede legale in Agrate Brianza (MI)- Via Paracelso, 2 deve procedere al licenziamento collettivo per riduzione di personale, con conseguente collocazione in mobilità, di nr 50 dipendenti (di cui n. 7 quadri e n. 43 impiegati) ritenuti strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali.

L'attuazione del programma di mobilità ha carattere di urgenza e in ogni caso avverrà al termine della presente procedura.

La nostra Società si occupa di Servizi Informatici.

Le motivazioni che hanno portato Data Management alla decisione di ridurre l'organico sono qui di seguito illustrate e sono riconducibili sostanzialmente a due eventi:

In primo luogo Data Management, che assumeva tale nome a seguito della fusione per incorporazione in Akros Informatica di Akros partecipazioni, Data Management ed Asperience e dalla successiva fusione di Akros Informatica in Comipar, non ha, a seguito del progetto di fusione suindicato e portato a termine il 22/12/2003, effettuato alcuna razionalizzazione delle proprie strutture societarie che, nel tempo, hanno mostrato i limiti e gli appesantimenti ingenerati dalla sommatoria per duplicazione delle strutture delle società incorporate, diventando fonte di costi duplicati e di inefficienze non più sopportabili. Evidentemente, alla lunga ciò ha generato appesantimenti tanto finanziari e di costi che organizzativi; tutto ciò ha fatto sì che si giungesse alla necessità di porre rimedio alla situazione con le modalità ampiamente illustrate nel Programma di Sviluppo e rilancio della Società consegnato alle RSU ed a disposizione di tutti i dipendenti nell'intranet aziendale.

In secondo luogo l'andamento del mercato italiano di settore che registra una persistente difficile ripresa che obbliga a ripensare al concetto stesso di innovazione ed ai modelli di business finora adottati al fine di superare la difficile congiuntura e continuare ad essere presente oltre che ad ampliare il proprio presidio del mercato

Data Management

Alla luce di quanto sopra in data 01/2/2007 presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale la società Data Management SPA ha sottoscritto con le OO.SS. nazionali e territoriali di categoria e con le R.S.U. un accordo, il cui testo è a disposizione dei lavoratori sull'intranet aziendale ed altresì consegnato alle RSU , nel quale venivano indicate analiticamente le ragioni economiche, tecniche e produttive che giustificavano un articolato Programma di Ristrutturazione Industriale , le linee del succitato programma nonché gli obiettivi strategici che esso mira a realizzare.

Nell'ambito del suddetto accordo è stato convenuto un piano di gestione delle risorse lavorative in esubero, articolato sull'utilizzo di vari strumenti (Contratti di Solidarietà , mobilità , riqualificazione professionale,ecc).

In allegato sono riportati la collocazione aziendale e i profili professionali del personale in forza abitualmente impiegato, nonché dei lavoratori eccedenti.

Allo stato attuale non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già contemplate dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

La procedura di riduzione dovrà essere attuata con carattere di urgenza ed in ogni caso entro i termini previsti dalla Legge.

L'Azienda si riserva si effettuare successivamente all'INPS il versamento quale anticipazione della somma di cui all'art. 5 comma 4, L. 223/91 , così come consentito dall'art. 8 comma 8, L. 236/93.

Quanto sopra Vi comunichiamo ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 24 e 4, Legge 223/91 e proponiamo di svolgere l'incontro per l'effettuazione dell'esame congiunto in data **06/3/2007** con inizio alle ore **14.00** presso la sede di **Unione del Commercio – Via Properzio, 5 - Roma.**

Distinti saluti

Data Management SPA
Il Consigliere Delegato
(Rag. Guido Focaccia)

Situazione del Personale in forza al 28 febbraio 2007

Struttura Organizzativa	Figure Professionali	Personale in forza		Sedi interessate da Esuberi						
		Totale	di cui DI	MI	BO	MO	NA	PO	RA	RM
Staff Centrali: .Supp. Alta Dir. e Pres. .Amm., Finanza e Cont. .Personale .Marketing .Affari Legali e Gen.	Direttore di Struttura	4	4							
	Coordinatore di Staff	9	1							1
	Addetto di Staff	2	0						1	
	Add. Amm. del Personale	4	0							
	Add. Gestione del Personale	1	0							
	Addetto all'Organizzazione	1	0							
	Addetto alla Contabilità	11	0	1						
	Add. Controllo di Gestione	4	0							
	Addetto al Marketing	7	0	3					1	
	Addetto ai Servizi Generali	8	0	1						
	Segretaria	3	0							
Totali		**54**	**5**	**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**1**
				3					2	1
Divisione PAC	Direttore di Struttura	1	1							
	Addetto di Staff	2	0							1
	Segretaria	2	0							
	Sales Manager	3	1							
	Project Manager	9	0							
	Analista Applicativo	11	0							1
	Tecnico Applicativo Senior	14	0							1
	Tecnico Applicativo	16	0							3
	Tecnico Applicativo Junior	10	0							1
Totali		**68**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**7**

06-03-07;14:47 ;

11/ 15

Situazione del Personale in forza al 28 febbraio 2007

Struttura Organizzativa	Figure Professionali	Personale in Forza	
		Totale	di cui DI
Divisione PAL	Direttore di Struttura	4	4
	Responsabile di Struttura	3	2
	Coordinatore di Staff	1	1
	Addetto di Staff	5	0
	Segretaria	5	0
	Project Manager	9	0
	Analista Applicativo	11	0
	Tecnico Applicativo Senior	17	0
	Tecnico Applicativo	8	0
	Tecnico Applicativo Junior	3	0
	Analista Programmatore	4	0
	Programmatore Senior	5	0
	Programmatore	1	0
	Tecnico Junior IDC	1	0
Totali		**77**	**7**

Sedi interessate da Esuberi						
MI	BO	MO	NA	PD	RA	RM
			2			
			1			
					2	
					1	
	1					
0	**1**	**0**	**3**	**0**	**3**	**0**

Divisione Aziende	Direttore di Struttura	1	1
	Addetto di Staff	1	0
	Segretaria	2	0
	Project Manager	9	0
	Analista Applicativo	10	0
	Tecnico Applicativo Senior	5	0
	Tecnico Applicativo	7	0
	Analista Programmatore	7	0
	Addetto Centro Stampa	5	0
	Programmatore Senior	8	0
	Programmatore	6	0
	Programmatore Junior	1	0
Totali		**62**	**1**

					1	
		1				
		5				
0	**0**	**6**	**0**	**0**	**1**	**0**

06-03-07;14:47 ;

Situazione del Personale in forza al 28 febbraio 2007

Struttura Organizzativa	Figure Professionali	Personale in forza		Sedi interessate da Esuberi						
		Totale	di cui D	MI	BO	MO	NA	PD	RA	RM
Divisione Beni Culturali	Direttore di Struttura	2	2							
	Responsabile di Struttura	1	0							
	Sales Specialist	2	0							
	Sales Manager	1	0							
	Addetto al Marketing	1	0							
	Segretaria	3	0							
	Project Manager	5	0							
	Analista Applicativo	7	0							
	Tecnico Applicativo Senior	9	0							
	Tecnico Applicativo	7	0						1	
	Tecnico Applicativo Junior	11	0							
Totali		**49**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**

Divisione ISHW	Responsabile di Struttura	2	0							
	Addetto di Staff	2	0	1					1	
	Segretaria	2	0							
	Project Manager	1	0							
	Analista Applicativo	3	0						1	
	Tecnico Applicativo Senior	1	0							
	Tecnico Applicativo	6	0						1	
	Analista IDC	1	0							
	Tecnico Senior IDC	2	0						1	
	Tecnico IDC	3	0						2	
	Tecnico Junior IDC	4	0							1
Totali		**27**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**	**1**

06-03-07;14:47 ;
13/ 15

Situazione del Personale in forza al 28 febbraio 2007

Struttura Organizzativa	Figure Professionali	Personale in forza		Sedi interessate da Esuberi						
		Totale	di cui D	MI	BO	MO	NA	PD	RA	RM
Divisione Ge.Pe.	Direttore di Struttura	5	5							
	Responsabile di Struttura	3	2							
	Addetto di Staff	1	0							
	Segretaria	6	0	1				1		
	Project Manager	19	5	1						
	Analista Applicativo	8	0							
	Tecnico Applicativo Senior	21	0							1
	Tecnico Applicativo	43	0							1
	Tecnico Applicativo Junior	28	0	2						
Totali		**134**	**12**	**4**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**
Direzione Prodotti	Direttore di Struttura	1	1							
	Segretaria	1	0	1						
	Program Manager	2	1							
	Project Manager	6	0							
	Analista Programmatore	9	0							
	Programmatore Senior	4	0							
	Programmatore	11	0	1						
	Programmatore Junior	9	0							
Totali		**43**	**2**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Direzione Progetti Nuovi Prodotti Ge.Pe.	Direttore di Struttura	0	0							
	Program Manager	1	1							
	Project Manager	2	0							
	Analista Programmatore	3	0							
	Programmatore Senior	2	0							
	Programmatore	3	0							
	Programmatore Junior	5	0							
Totali		**16**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

06-03-07;14:47 ;
14/ 15

Situazione del Personale in forza al 28 febbraio 2007

Struttura Organizzativa	Figure Professionali	Personale in forza	
		Totale	di cui D
Direzione Commerciale	Direttore di Struttura	1	1
	Addetto al Marketing	2	0
	Segretaria	2	0
	Sales Specialist	7	2
	Sales Manager	16	2
Totali		**28**	**5**
Controllate	Direttore di Struttura	2	2
Totali		**2**	**2**
TOTALE AZIENDA		**560**	**39**
di cui maschi		347	32
di cui femmine		213	7

Sedi interessate da Esuberi						
MI	BO	MO	NA	PD	RA	RM
					1	
1			1			
1	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
13	1	6	4	1	14	11
			50			

06-03-07;14:47 ;

15/ 15