VERBALE DI ACCORDO
ESPERIMENTO ESAME CONGIUNTO AI SENSI ART. 4, COMMI V,VI,VII,VIII e IX L. 223/91

Il giorno 30 marzo 2006 si sono incontrati presso la sede di **DATA SERVICE TECHNOLOGIES SpA – IN LIQUIDAZIONE** a PARMA - Piazza Ravenet 1/b:

- la società **DATA SERVICE TECHNOLOGIES SpA – IN LIQUIDAZIONE**, rappresentata dal liquidatore **Dott. Andrea Pignataro**, assistito dal **Rag. Carlo Baldassari** – Consulente del Lavoro della stessa;
- **Filcams Cgil Parma** rappresentata dalla **Dott.ssa Annalisa Cattelani;**
- **Fisascat Cisl Parma** rappresentata dalla **Sig.ra Angela Calo';**
- **Uil Tucs Parma** rappresentata dal **Sig. Valter Russo;**
- Le Rsa di DATA SERVICE TECHNOLOGIES SpA – IN LIQUIDAZIONE, **Dott.ssa Francesca Dall'Ovo** e **Sig.ra Daniela Paterni;**

PREMESSO CHE

- in data 19 gennaio 2006 la società Data Service Technologies Spa ha formalizzato la propria decisione di avviare la fase di liquidazione volontaria dell'intera struttura aziendale e che nell'ambito di detta procedura di liquidazione la stessa ha portato a conclusione la cessione di due rami aziendali - rispettivamente il ramo CONSULTING dal 10 marzo 2006 alla società Synago Srl ed il ramo GED dal 16 marzo 2006 alla società Ebilling Srl;

PRESO ATTO

- che con comunicazione datata 24 marzo 2006 la società Data Service Technologies Spa – IN LIQUIDAZIONE ha aperto procedura di mobilità ai sensi artt. 4 e 24 Legge 223/91 riguardante SEDICI unità lavorative rimaste in forza (la diciassettesima unità è un contratto a termine che si esaurirà alla naturale scadenza del 31 maggio 2006) tenuto anche conto della volontà aziendale di cessare qualsiasi tipo di attività tecnico/operativa/consulenziale nei confronti della clientela con effetto dal 31 marzo 2006;
- che le OO.SS territoriali hanno chiesto, ai sensi della L. 223/91, l'esperimento dell'esame congiunto della procedura di mobilità richiesta dall'azienda;

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. l'azienda procederà all'invio, a QUATTORDICI delle SEDICI UNITA' attualmente in forza, regolari comunicazioni di licenziamento che determineranno la risoluzione del rapporto di lavoro in data 31 MARZO 2006 a condizione di ricevere preventivamente comunicazioni nelle quali il lavoratore manifesta la propria accettazione ad essere posto in mobilità. A tal fine si allega al presente verbale elenco del personale interessato dalla procedura di mobilità. Per le DUE UNITA' che resteranno in forza operando nell'area amministrativa dovendo coadiuvare il liquidatore nelle fasi di liquidazione della società – **sigg.re Barbara Parenti ed Alessandra Sgavetta** – i termini per la messa in mobilità dovranno intendersi quelli più ampi previsti dalla Legge 236/93 ossia entro i dodici mesi successivi dalla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo (29 marzo 2007).
   La cessazione del rapporto delle suddette due unità, in effetti, sarà definita nell'evoluzione dell'iter della liquidazione non potendo ora predeterminare una data. Tutte le SEDICI UNITA' coinvolte dalla presente procedura avranno comunque diritto ad essere iscritte nelle liste di mobilità con conseguente corresponsione della relativa indennità potendo far valere i requisiti soggettivi previsti dalla legge;

2. le OO.SS. prendono atto, loro malgrado, dell'irreversibilità del processo di messa in liquidazione della società con conseguente messa in mobilità di tutto il personale ivi operante di cui al punto 1) avendo inoltre verificato i disposti contenuti nell'art. 4 della L. 23 luglio 1991 n. 223 e constatato che la società possiede i requisiti occupazionali di cui all'art. 1, comma 1 della citata norma;

3. le parti firmatarie del presente verbale si impegnano a porre in essere ogni utile azione volta alla ricollocazione e/o riqualificazione dei lavoratori licenziati affinchè tutti i lavoratori interessati dalla presente procedura possano trovare quanto prima una nuova ricollocazione lavorativa;

4. le parti si danno atto di aver valutato congiuntamente in relazione all'art. 5 della Legge 223/91 i criteri di scelta dei lavoratori, questo anche in considerazione dell'art. 6 comma 5 bis della Legge 236/93 con l'annotazione

però che il presente verbale è relativo ad una procedura di mobilità riguardante l'intero personale attualmente in forza alla società;

5. con la sottoscrizione del presente accordo le parti ritengono esaurita la procedura di cui al commi 6, 7 e 8 art. 4 – della Legge 223/91. L'Azienda provvederà a comunicare la chiusura della procedura di mobilità aperta con lettera datata 24 marzo 2006 adoperandosi a completare tutti gli adempimenti connessi per l'iscrizione nelle liste di mobilità dei lavoratori aventi diritto;

6. all'atto dell'effettiva risoluzione del rapporto di lavoro, oltre alle competenze contrattualmente dovute e maturate (retribuzione corrente, ratei di mensilità aggiuntive e ratei di ferie e permessi), a ciascun lavoratore posto in mobilità verrà erogato l'intero corrispettivo del mancato preavviso (ivi comprese le sigg.re Barbara Parenti ed Alessandra Sgavetta il cui rapporto si risolverà successivamente) nonchè, a titolo di incentivo all'esodo, la cifrà di € 2,500,00 al lordo delle vigenti ritenute di Legge indipendentemente dal livello d'inquadramento, dalla retribuzione percepita o dal fatto di essere full o part time;

7. stante le esposte difficoltà finanziarie e l'entità complessiva degli emolumenti da erogare al personale dipendente, le parti concordano le seguenti modalità di erogazione delle spettanze di fine rapporto così come segue:

⇒ entro il giorno 10 del mese successivo alla cessazione del rapporto di lavoro (per le 14 unità il cui rapporto si risolverà al 31 marzo 2006 deve intendersi il 10 aprile 2006) - pagamento della mensilità (o parte di essa) relativa al mese in cui il rapporto si è risolto unitamente ai ratei di 13^ e 14^ mensilità nonché ferie e permessi maturati ed eventualmente non goduti unitamente all'incentivo all'esodo di cui al punto 6.

⇒ Il pagamento dell'indennità di mancato preavviso verrà liquidata in due tranches di equivalente importo la prima entro il 10 maggio e la seconda entro il 10 giugno 2006 mentre il T.F.R. verrà corrisposto in sei tranches di equivalente importo rispettivamente entro il 10 maggio, 10 giugno, 10 luglio, 10 agosto, 10 settembre e 10 ottobre 2006.
Analoghe modalità di pagamento verranno utilizzate per le due unità il cui rapporto cesserà successivamente. In relazione all'unità il cui rapporto si esaurirà alla naturale scadenza contrattuale (31 maggio 2006) viene prevista l'erogazione, entro il 10 giugno 2006 delle spettanze del mese di maggio, ratei delle mensilità aggiuntive nonché corrispettivo per ferie e permessi (RC e ROL) maturati ed eventualmente non goduti ed entro il 10 luglio 2006 il T.F.R. Il mancato rispetto anche solo di uno dei termini di scadenza delle rate comporterà ipso facto la decadenza del presente accordo rendendo quindi immediatamente esigibile ogni somma a credito dei lavoratori.

8. ai sensi dell'art. 5, comma 4, L. 223/91, la somma da versare all'INPS per ciascun lavoratore posto in mobilità deve intendersi ridotta a tre mensilità;

9. si prevede che a richiesta di una delle parti firmatarie del presente accordo, laddove ne sussistessero le esigenze, possano essere fissati incontri di verifica e monitoraggio relativi all'andamento della liquidazione fino a quando non saranno estinte tutte le posizioni lavorative.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data Service Technologies Spa
In liquidazione

OO.SS. territoriali
p. Filcams Cgil Parma

p. Fisascat Cisl Parma

p. Uiltucs Uil Parma

Le Rsa aziendali

0521940962;# 4

Allegato all'accordo di esame congiunto del 30/03/2006

LAVORATORI DATA SERVICE TECHNOLOGIES SPA INTERESSATI DALLA PROCEDURA DI MOBILITA'		
Nome e Cognome	**data risoluzione contratto di lavoro**	**note**
THOMAS BOCCACCIA	31/03/2006	
GIACOMO CORTILE	31/03/2006	
FRANCESCA DALL'OVO	31/03/2006	
MASSIMILIANO GROSSI	31/03/2006	
CLAUDIO MORETTI	31/03/2006	
BARBARA PARENTI	*	*da individuare nelle more del processo di liquidazione
SIMONA PASSERI	31/03/2006	
DANIELA PATERNI	31/03/2006	
GIUSEPPE C. PETRONZI	31/03/2006	
BRUNO ROSSI	31/03/2006	
ALESSANDRA SGAVETTA	*	*da individuare nelle more del processo di liquidazione
CHIARA SIROCCHI	31/03/2006	
CORRADO TIZZI	31/03/2006	
CLAUDIA R. PALTRINIERI	31/03/2006	
ALBERTO PRINA	31/03/2006	
MONIA RASCHI	31/03/2006	

28- 4-06;13:39

0521940962;# 5

ASSEMBLEA LAVORATORI DATA SERVICE TECHNOLOGIES SPA TENUTASI IN DATA 30/03/2006

PROSPETTO DI ACCETTAZIONE PROCEDURA DI MOBILITA' AI SENSI DELL'ACCORDO SIGLATO IL 30/03/2006.

Parma, 30/03/2006

In data odierna, come previsto dall'accordo di esame congiunto svoltosi in data odierna, i lavoratori di Data Service Technologies Spa sono ad esprimere mediante sottoscrizione espressa la loro accettazione della procedura di mobilità oggetto dell'accordo citato:

LAVORATORI DATA SERVICE TECHNOLOGIES SPA INTERESSATI DALLA PROCEDURA DI MOBILITA'			
Nome e Cognome	data risoluzione contratto di lavoro	note	firma per accettazione
THOMAS BOCCACCIA	31/03/06		
GIACOMO CORTILE	31/03/06		
FRANCESCA DALL'OVO	31/03/06		
MASSIMILIANO GROSSI	31/03/06		
CLAUDIO MORETTI	31/03/06		
BARBARA PARENTI	*	*da individuare nelle more del processo di liquidazione	
SIMONA PASSERI	31/03/06		
DANIELA PATERNI	31/03/06		
GIUSEPPE C. PETRONZI	31/03/06		
BRUNO ROSSI	31/03/06		
ALESSANDRA SGAVETTA	*	*da individuare nelle more del processo di liquidazione	
CHIARA SIROCCHI	31/03/06		
CORRADO TIZZI	31/03/06		
CLAUDIA R. PALTRINIERI	31/03/06		
ALBERTO PRINA	31/03/06		
MONIA RASCHI	31/03/06		

ALL'UNANIMITÀ I LAVORATORI INTERESSATI DALLA PROCEDURA ESAMINANO IL TUTTO FAVOREVOLE ALL'ACCORDO DI ESAME CONGIUNTO SIGLATO IN DATA 30/03/2006.

FILCAMS CGIL PR

FISASCAT CISL PR

UILTUCS DANIELE PENNATI

28- 4-06;13:39