Dun & Bradstreet, Accordo, Milano, 26/06/1990

Decorrenza: 06/26/90 **Scadenza:**

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26.6.1990 presso L'Unione del Commercio del Turismo e dei Servizi della Provincia di Milano si sono incontrati, da una parte, la Dun & ; Bradstreet Kosmos S.p.A. rappresentata dai sigg. J. Luc Guislain, Gianfranco Ronzi e, dall'altra, i Consiglio di Azienda assistiti dalla Sig.ra La Salandra FISASCAT - CISL e dalla Sig.ra La Monica FILCAMS - CGIL.

Le OO.SS. e i C.d.A. di Via Pantano e di Via Valtorta, in relazione ai problemi prospettati dall'Azienda circa l'andamento della stessa ed in considerazione del conseguimento dell'obiettivo della sede unica a Milano e della salvaguardia dell'occupazione, dichiarano il loro impegno a non presentare la piattaforma per il rinnovo del CIA scadente il 30.4.1991, prima del Gennaio 1993 salvo quanto diversamente verrà stabilito dal prossimo CCNL Terziario.

A Dicembre 1992, le parti si incontreranno per verificare i tempi e le modalità di attuazione della sede unica (ambito territoriale di Milano, trasporti pubblici MM), in sostituzione delle attuali sedi a Milano, fermo restando nel frattempo la permanenza nelle attuali sedi, con l'obiettivo di una maggiore razionalizzazione organizzativa nell'ambito dell' economia dell'impresa (allegato 2).

Sulla base della positività di tale verifica, le OO.SS. ed i C.d.A. si impegnano affinchè gli incrementi retributivi siano erogati come da schema seguente allegato 1)

Letto confermato e sottoscritto.

Per la Dun & Bradstreet Kosmos S.p.A.

Per le Organizzazioni Sindacali

I C.d.A. Dun & Bradstreet Kosmos di Via Pantano e di Via Valtorta

ALLEGATO 1

Per il 1992 l'Azienda corrisponderà la somma di L. 300.000 (unitamente alla tredicesima mensilità) quale una tantum per il terzo livello e sulla base dei valori per livello determinati al punto A.

Dall'1.1.1993 e fino al 31.12.1993 l'azienda erogherà un aumento retributivo diversificato per livello (base: 3 livello = 45.000 lorde) per 14 mensilità.

Dall'1.7.1993 fino al 31.12.1993 ulteriori L. 45.000 che saranno erogate quale una tantum di L. 300.000 per il terzo livello, nel mese di Dicembre (unitamente alla tredicesima), sulla

base dei valori per livello determinati al punto A.

Dall'1.1.1994 e fino al 31.12.1994 l'azienda erogherà un aumento retributivo diversificato per livello (base: terzo livello = 45.000 lorde), per 14 mensilità.

Dall'1.7.1994 e fino al 31.12.1994 ulteriori L. 45.000, che saranno erogate quale una tantum di L. 300.000 per il terzo livello, nel mesi di Dicembre (unitamente alla tredicesima), sulla base dei valori per livello determinati al punto B.

Dall'1.1.1995 e fino al 30.6.1995 l'azienda erogherà un aumento retributivo diversificato per livello (base: terzo livello = 45.000 lorde), per 14 mensilità

Dall'1.7.1995 l'azienda erogherà un aumento retributivo per il terzo livello, di L. 45.000 lorde, per 14 mensilità.

A regime dall'1.7.1995, per effetti degli aumenti erogati l'assegno aziendale si incrementerà per livello come segue:

QUADRI	L. 314.400
I LIVELLO	L. 257.200
II LIVELLO	L. 234.800
III LIVELLO	L. 180.000
IV	L. 159.900
V	L. 145.150
VI	L. 145.150
VII	L. 145.150

Gli importi suddetti, non assorbibili, per 14 mensilità, sono validi a tutti gli effetti contrattuali. Al personale in servizio con rapporto a tempo parziale l'erogazione delle una tantum avverrà con criteri di proporzionalità in uso per il calcolo della retribuzione corrente.

A : una tantum 12.1992 e 12.1993

VI	L. 241.920
VII	L. 241.920

B: Una tantum 12.1994

QUADRI	L. 611.335
I LIVELLO	L. 500.110
II LIVELLO	L. 456.555
III LIVELLO	L. 350.000
IV	L. 310.920
V	L. 282.235
VI	L. 282.235
VII	L. 282.235

ALLEGATO 2

Le parti convengono che, prima della unificazione dell'azienda in una unica sede per tutti i settori, si manterrà l'attuale struttura articolata su quattro sedi, senza ulteriori frazionamenti

Con riferimento ai processi di riorganizzazione e di razionalizzazione dei servizi di cui – infra – al verbale di accordo del 26.6.1990, nel caso si rendessero necessari spostamenti temporanei o definitivi di gruppi e/o di interi servizi, l'azienda si impegna, secondo quanto già assunto in precedenti accordi, di assicurare un'informazione preventiva alle rappresentanze sindacali aziendali, tale da consentire l'eventuale esame di merito con particolare riferimento alle problematiche inerenti i citati processi.

L'azienda, nei casi di spostamenti, privilegerà la consensualità ed esaminerà candidature provenienti da altri settori. Per eventuali casi di mancato consento si ricercheranno soluzioni alternative.