MODULARIO
I.C.A. - 60

Mo

Ministero dell'Industria del Commercio
e dell'Artigianato

VERBALE DI ACCORDO

PREMESSO CHE

- L'Azienda nel corso degli incontri avvenuti il 23 ottobre 2000, il 3 novembre 2000, il 23 novembre 2000, il 30 novembre 2000, il 6 dicembre 2000 e il 20 dicembre 2000, ha illustrato alle OO.SS. la situazione e le prospettive connesse, in particolare, alla propria recente collocazione nell'ambito del Gruppo GFI Informatique.

- Il piano aziendale definito ha l'obiettivo di consentire alle società O.I.S. S.p.A. e GFI Sanità S.p.A. di misurarsi in maniera competitiva su un mercato caratterizzato da tassi di evoluzione significativi in termini di competitività e riposizionamento.

- Il piano aziendale prevede un aumento dei ricavi nel biennio 2001-2002, con relativo sviluppo nel 2003, con il consolidamento del mercato tradizionale O.I.S. (PAC, PAL, tlc) e una crescita in particolare sui mercati finanza, industria e servizi, logistica e distribuzione, trasporti: si prevede inoltre il mantenimento del proprio volume di affari verso le società di telecomunicazioni, sulla base dei rapporti commerciali in atto.

- E' prevista la variazione del mix di fatturato, oggi legato soprattutto alle attività tradizionali di O.I.S. e solo per l'11% alle nuove tecnologie, mentre dovranno crescere fino al 40% i ricavi generati con l'utilizzo delle nuove tecnologie.

- Lo sviluppo delle nuove tecnologie sarà agevolato con il supporto da parte della GFI Informatique che ha già esperienza di piattaforme per e-Business e-Commerce e Customer Care.

- Il mantenimento e lo sviluppo della propria capacità di risposta alle esigenze del mercato dell'information tecnology comporta un processo di graduale ma costante modifica del mix delle risorse, per cui e' previsto un significativo investimento in nuove assunzioni di neo diplomati e neo laureati in informatica da dedicare alle aree di maggiore innovazione tecnologica: nel triennio 2000-2002 sono previste 150 assunzioni in incremento di organico, che interesseranno la totalità delle sedi aziendali.

- Inoltre, tale processo è accompagnato da un piano di formazione triennale per il quale è previsto un importante investimento, che per il 2001 sarà di lire 5 miliardi, per realizzare interventi formativi di riqualificazione e di riorientamento di tutto il personale, con gli obiettivi prioritari di mantenere e consolidare la dislocazione nel territorio in tutte le sedi aziendali previste dal piano e di finalizzare le risorse esistenti ai nuovi prodotti e mercati previsti dal piano.

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - S

I riferimenti fondamentali del Piano Formativo sono contenuti nell'allegato A), che in quanto tale e' parte integrante dell'Accordo.
Verrà istituita una Commissione Paritetica in sede aziendale composta complessivamente da n. 6 componenti allo scopo di verificare lo sviluppo dell'attività formativa in coerenza con i criteri e gli obiettivi del Piano: tale commissione si riunirà con cadenza quadrimestrale su richiesta di una delle parti.

Tali interventi sono finalizzati anche ad una consistente riduzione del ricorso al lavoro esterno rispetto ai volumi attuali.

- Sotto il profilo organizzativo, la Soc. O.I.S. S.p.A. intende focalizzare la struttura commerciale e decisionale su due presidi territoriali (Roma e Torino) e su tre Aree Commerciali: Nord, Centro Sud e Pubblica Amministrazione con conseguente chiusura di alcune sedi che non hanno la massa critica necessarie al raggiungimento dell'equilibrio economico: Padova, Cosenza, Messina e Cagliari.

- La Soc. O.I.S. S.p.A. si impegna a mantenere la validità industriale di tutte le attuali sedi, anche mediante un rafforzamento dell'attività di ricerca e di diversificazione di mercato anche al fine di prevenire eventuali rischi di scarico di attività derivanti dalla conclusione di contratti in essere.

- In considerazione del fatto che OIS e GFI Sanità hanno mantenuto l'adesione al FSIO-SC in qualità di ex controllate, le Aziende e le Organizzazioni Sindacali si impegnano ad intervenire presso i soci sostenitori del FSIO, di cui all'art. 5 dello statuto, al fine di modificare lo stesso per equiparare l'anzianità di contribuzione al FSIO dei propri dipendenti a quella dei dipendenti Olivetti, anche al fine di mantenere all'interno del FSIO-SC tutti i dipendenti OIS collocati in mobilità ai sensi della Legge n. 223/91.
In caso di comprovata impossibilità di realizzare quanto sopra, entro il mese di aprile 2001, le parti si incontreranno ai fini di poter costituire un Fondo proprio a cui aderiranno anche i lavoratori posti in mobilità ai sensi della procedura attivata dalla Soc. O.I.S. S.p.A. in data 6 dicembre 2000.
Il Fondo avrà parità di condizioni e prestazioni e non dovrà comportare oneri aggiuntivi.
Tutte le verifiche necessarie saranno esperite in sede aziendale.

- In data 6 dicembre 2000 e' stata instaurata la procedura di riduzione di personale riferita ad un esuberto di 54 unità nella società OIS S.p.A., articolate sulle sedi di Roma, Milano, Torino, Bari, Foggia, Napoli, Genova, Padova, Rende, Messina e Cagliari, che l'Azienda ha dichiarato di voler concludere con accordo sindacale, dichiarando altresì che con l'espletamento di tale procedura si ritengono concluse le problematiche occupazionali relative al Piano indicato ed al triennio 2001-2003.
Non sono invece previste procedure di riduzione di personale per GFI Sanità.

Il Ministero dell'Industria effettuerà verifiche semestrali sull'andamento del Piano, che permetteranno di seguire l'evoluzione del Piano stesso, in coerenza con gli obiettivi dichiarati.

Le OO.SS. e il Coordinamento delle R.S.U. prendono atto di quanto affermato dall'Azienda in relazione al Piano 2001-2003; valutano positivamente gli impegni assunti nonchè danno particolare valore alle verifiche semestrali ed alle sedi istituzionali offerte dal Ministero dell'Industria.

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE FIN D'ORA QUANTO SEGUE

1. Al fine di perseguire gli obiettivi del Piano, la mobilità "incentivata" riguarderà i lavoratori che conseguiranno, nel corso della percezione del trattamento di mobilità, i requisiti per l'accesso alla pensione e accetteranno la collocazione in mobilità. Altri lavoratori non pensionabili, che ugualmente ai precedenti sono disponibili ad accettare la collocazione in mobilità su base incentivata, potranno essere posti in mobilità previa comunicazione alle strutture sindacali, in sede aziendale e per siti produttivi.

2. Si prevede inoltre, nell'ambito del primo semestre 2001, di effettuare incontri periodici per raccordare e monitorare gli assetti e le missioni dei singoli siti produttivi dopo l'avvio del Piano.

3. L'espletamento della procedura di cui agli articoli 4 e 24 della Legge n. 223/91 verrà concluso con accordo presso il Ministero del Lavoro.

Roma, 11 Gennaio 2001

Letto, confermato e sottoscritto

L'Azienda	Organizzazioni Sindacali	Unione degli Industriali di Roma	Ministero dell'Industria del Commercio e dell'Artigianato	Ministero del Lavoro

MODULARIO
Lav. Prev. Soc. 29

MOD. 3 M

Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

DIREZIONE GENERALE DEI RAPPORTI DI LAVORO DIVISIONE IX

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 gennaio 2001, presso Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, alla presenza della Dott.ssa Giovanna Rovello si è tenuta una riunione alla quale hanno partecipato:

- la società OIS rappresentata dalla Dott.ssa Sofia Marcone assistita dall'Unione Industriali di Roma nella persona del Dott.Marcello Orifici
- FIM FIOM UILM nazionali e territoriali rappresentate dai sigg.ri Angelo Mangino, Francesca Re David, Fabrizio Fiorito, Barbara Pettine, Roberto Pini assistiti dalle RSU delle sedi interessate

per l'esame di cui all'art. 4, commi 7 e 15 della legge 223/91.

PREMESSO CHE:

- L'Azienda nel corso degli incontri avvenuti nel periodo ottobre 2000 – gennaio 2001 ha illustrato alle OO.SS. la situazione e le prospettive connesse, in particolare, alla propria recente collocazione nell'ambito del Gruppo GFI Informatique.

- In proposito l'11 gennaio 2001 presso il Ministero dell'Industria e' stato sottoscritto un verbale che forma parte integrante del presente accordo.

- In merito ai riflessi occupazionali conseguenti alla realizzazione del piano la O.I.S. S.p.A. ha manifestato la necessità di realizzare interventi finalizzati al riequilibrio della struttura dei costi, alla concentrazione della dislocazione territoriale ed al riorientamento delle risorse umane, attualmente caratterizzate da competenze sulle tecnologie piu' tradizionali, verso attività legate alle nuove tecnologie.
- In data 11 gennaio 2001 si e' conclusa la fase sindacale, con un verbale di mancato accordo, della procedura di mobilità instaurata il 6 dicembre 2000 dall'Azienda ex art. 24 e 4 della Legge n. 223/91 riferita ad un esuberto di 54 unità, articolate sulle sedi di Roma, Milano, Torino, Bari, Foggia, Napoli, Genova, Padova, Rende, Messina e Cagliari.

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - S.

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Le parti si danno reciprocamente atto di aver esperito, in data odierna, con esito positivo ed in relazione a tutte le provincie interessate la procedura di cui agli articoli 4 e 24 della Legge n. 223/91. Pertanto l'Azienda darà corso alla mobilità dei lavoratori in base alla procedura avviata in data 6 dicembre 2000 e secondo i criteri di seguito indicati.

2. In alternativa ai criteri di cui all'art. 5, comma 1, della citata Legge n. 223/91, le parti concordano che la mobilità, incentivata, riguarderà i lavoratori che conseguiranno, nel corso della percezione del trattamento di mobilità, i requisiti per l'accesso alla pensione e che accetteranno la collocazione in mobilità. Altri lavoratori non pensionabili, che ugualmente ai precedenti saranno disponibili ad accettare la collocazione in mobilità su base incentivata, potranno essere posti in mobilità previa comunicazione alle strutture sindacali in sede aziendale e per siti produttivi.

3. In attuazione della facoltà di deroga e proroga dei termini di cui all'art. 8, comma 4, della Legge n. 236/93, il periodo per il collocamento in mobilità si intende definito dalla stipula del presente accordo sino a tutto il 30.06.2001.

4. Nei confronti dei suddetti lavoratori all'atto della cessazione dal servizio, la Soc. O.I.S. S.p.A. riconoscerà ad integrazione al T.F.R., trattamenti commisurati all'anzianità lavorativa ed al livello professionale degli interessati. I suddetti importi saranno erogati previa sottoscrizione di verbali di conciliazione ai sensi della Legge n. 533/73.

5. L'Azienda dichiara che con l'espletamento della presente procedura si ritengono concluse le problematiche occupazionali relative al triennio 2001 – 2003.

Il Ministero del Lavoro ha esperito in data odierna l'esame di cui all'articolo 4, commi 7 e 15, della Legge 223/91 e dichiara esaurita la procedura di mobilità.

Il Ministero del Lavoro, attesa la rilevanza sociale del problema, si attiverà nelle sedi proprie per l'applicazione al personale posto in mobilità, che in detto periodo maturi i requisiti di pensionabilità, delle disposizioni attualmente vigenti in materia di requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico

Letto, confermato e sottoscritto