Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

DIREZIONE GENERALE DEI RAPPORTI DI LAVORO – DIV. VIII

VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 11 **marzo 1999**, al Ministero del lavoro e della previdenza sociale, alla presenza del dott. **Giuseppe Mastropietro** e del dott. **Roberto Maria Giordano**, si sono incontrati :

- **Gruppo Coin S.p.A.,** rappresentata dal dott. Andrea Voltolina, responsabile delle relazioni sindacali, e dal dott. Fabio Zonta, responsabile dell'amministrazione del personale;

- **le Segreterie Nazionali**
  - FILCAMS CGIL, rappresentata dal sig. Luigi Coppini;
  - FISASCAT CISL , rappresentata dai Sigg.i Luciana Cirillo, Mario Marchetti, Mario Dalmasso;
  - UILTuCS UIL, rappresentata dal Sig. Gianni Rodilosso

premesso

- che Gruppo Coin sta realizzando – anche mediante il ricorso a ingenti investimenti - un complesso processo di cambiamento organizzativo, finalizzato a rilanciare il Gruppo e le sue attività commerciali svolte dalle diverse insegne e secondo i contenuti del Piano Industriale presentato alle OO.SS., anche attraverso interventi di ottimizzazione delle reti di vendita ed il perseguimento di intese commerciali con partner qualificati in grado di gestire settori e/o offerte merceologiche complementari e/o sinergiche con il format e con l'offerta merceologica delle proprie insegne;
- che la complessità degli interventi previsti richiede di poter contare su un sistema ordinato trasparente e costruttivo di relazioni sindacali tra le parti finalizzato a consentire, da un lato, la valutazione più appropriata da parte delle OO.SS., delle ricadute di tali processi sui livelli occupazionali e sulle condizioni di impiego dei lavoratori, dall'altro, la ricerca da parte dell'azienda di intese di percorso a livello nazionale che valorizzino anche il ruolo e le responsabilità delle parti a livello territoriale ;

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - S

- che è volontà delle parti , supportate dagli strumenti del sistema di relazioni posto in essere, ricorrere a tutti gli strumenti legislativi e contrattuali che possano consentire una gestione attenta delle ricadute dei processi di ristrutturazione, soprattutto avuto riguardo alla salvaguardia dei livelli di occupazione o alla ricerca di ulteriori occasioni di impiego;

- che il processo di ristrutturazione potrebbe presentare problematiche occupazionali attribuibili alla variazione del format e del modello organizzativo nelle realtà soggette a ristrutturazione;

si conviene

- Gruppo Coin, in relazione al dinamismo che contrassegna l'attuale quadro di sviluppo, fornirà alle Organizzazioni Sindacali a livello nazionale, di norma con cadenza semestrale, ampia informativa con riguardo, da un lato, all'avanzamento delle realizzazioni correlate al Piano Industriale intese a conseguire un'efficace monitoraggio del processo di ristrutturazione del Gruppo, con particolare riguardo alle ricadute sulle condizioni di impiego dei lavoratori, dall'altro, ed in via preventiva, le eventuali innovazioni nei programmi aziendali con riguardo alle strategie commerciali del gruppo che abbiano impatto sui livelli di occupazione, sulla organizzazione del lavoro e sulle condizioni di impiego dei lavoratori. A tal fine, entro il mese di Marzo, Gruppo Coin fornirà il più ampio aggiornamento alle Organizzazioni Sindacali del Piano Industriale del Gruppo con particolare riferimento alle iniziative finalizzate a rilanciare ed ottimizzare le reti di vendita, al riposizionamento del format La Standa nonché alle eventuali correlazioni con le strutture di sede;

- Gruppo Coin sta attuando il processo di ristrutturazione di alcuni punti vendita ad insegna STANDA in punti di vendita COIN, OVIESSE e J.D.S.. Tale processo di ristrutturazione comporta la temporanea chiusura dei punti vendita, a cui si farà fronte - secondo le intese raggiunte a livello territoriale, i cui contenuti si intendono integralmente acquisiti al presente verbale - con la sospensione del personale interessato in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ai sensi di quanto disposto dalla legge 223/91 e successive modifiche e/o integrazioni.
  Il suddetto periodo di chiusura è comprensivo dell'attività di formazione e di adeguamento al ruolo finalizzata allo sviluppo di un sistema di competenze in grado di aggiornare le conoscenze e le capacità di interagire con l'innovazione e la complessità organizzativa. Detto periodo di formazione avrà una durata orientativa di 5 settimane di cui 2 di formazione teorica e 3 di affiancamento in attività operative di vendita o in attività di allestimento del punto di vendita. La durata della

formazione e le sue modalità saranno oggetto di specifica evidenziazione delle intese a livello territoriale;

- le Parti, nel comune intento di approfondire e definire ogni strumento di ammortizzazione utile alla gestione del processo di ristrutturazione in atto e al perseguimento degli obiettivi di rilancio e di ottimizzazione delle reti di vendita, condividono le necessità di attivare una serrata fase di confronto a livello territoriale che consenta, da un lato, la realizzazione degli interventi previsti in tempi idonei a garantire i programmi di sviluppo aziendali, dall'altro, di individuare strumenti e modalità più opportuni per gestire le eventuali ricadute sui livelli occupazionali e cogliere tutte le opportunità che possono derivare dalla legge e dalla contrattazione collettiva, secondo quanto convenuto nell'accordo del 22.2.99 i cui contenuti vengono integralmente richiamati. All'interno di questo quadro di riferimento, le Parti si incontreranno a livello territoriale per ricercare ed individuare le opportune intese a supporto del processo di ristrutturazione.

Con il presente accordo le Parti danno per esperite le procedure di consultazione sindacale previste dall'art. 1, comma 3 della legge 451/94 e dall'art. 5 della legge 164/75, con riferimento agli allegati accordi territoriali.

Letto, confermato e sottoscritto.

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 febbraio 1999 si sono incontrati

- Gruppo COIN S.p.A., rappresentata dai signori Gabriele Gabrielli e Ugo Turi

e

- le Segreterie Nazionali
  FILCAMS-CGIL, rappresentata dai signori Luigi Coppini e Ivano Corraini
  FISASCAT-CISL, rappresentata dai signori Luciana Cirillo e Mario Marchetti
  UILTuCS-UIL, rappresentata dal signor Gianni Rodilosso

PREMESSO

- Che Gruppo COIN sta portando avanti un complesso processo di cambiamento organizzativo cui si accompagnano ingenti investimenti e finalizzato a rilanciare –anche attraverso interventi di ottimizzazione delle reti di vendita e al perseguimento di intese commerciali con partner qualificati in grado di gestire settori e/o offerte merceologiche complementari e/o sinergiche con il format e con l'offerta merceologica delle proprie insegne- il Gruppo e le sue attività commerciali svolte dalle diverse insegne e secondo i contenuti del Piano Industriale presentato alle Organizzazioni Sindacali;

- Che la complessità degli interventi previsti richiede di poter contare su un sistema ordinato, trasparente e costruttivo di relazioni sindacali tra le parti finalizzato, da un lato, a consentire alle Organizzazioni Sindacali la valutazione più appropriata delle ricadute di tali processi sui livelli occupazionali e sulle condizioni di impiego dei lavoratori, dall'altro all'Azienda di ricercare intese di percorso a livello nazionale che valorizzino anche il ruolo e le responsabilità delle parti a livello territoriale;

- Che è volontà delle Parti, supportate dagli strumenti del sistema di relazioni posto in essere, ricorrere a tutti gli strumenti legislativi e contrattuali che possano consentire una gestione attenta delle ricadute dei processi di riorganizzazione, con particolare riguardo a quelli di riconversione, soprattutto avuto a riguardo la salvaguardia dei livelli di occupazione e la ricerca di ulteriori occasioni di impiego;

- Che il processo di riorganizzazione potrebbe presentare problematiche occupazionali attribuibili alla variazione del format e del modello organizzativo nelle realtà soggette a riconversione;

SI CONVIENE

- Gruppo COIN, in relazione al dinamismo che contrassegna l'attuale quadro di sviluppo, fornirà alle Organizzazioni Sindacali a livello nazionale, di norma con cadenza semestrale, ampia informativa con riguardo, da un lato, all'avanzamento delle realizzazioni correlate al Piano Industriale intese a consentire un efficace monitoraggio del processo di riorganizzazione del Gruppo con particolare riguardo alle ricadute sulle condizioni di impiego dei lavoratori, dall'altro, ed in via preventiva, le eventuali innovazioni nei programmi aziendali con riguardo alle strategie commerciali del Gruppo che abbiano impatto sui livelli di occupazione, sulla organizzazione del lavoro e sulle condizioni di impiego dei lavoratori. A tal fine, entro il mese di marzo, Gruppo COIN fornirà il più ampio aggiornamento alle Organizzazioni Sindacali del Piano Industriale del Gruppo con particolare riferimento alle iniziative finalizzate a rilanciare ed ottimizzare le reti di vendita, al riposizionamento del format La Standa, nonché alle eventuali correlazioni con le strutture di sede;

- Gruppo Coin sta attuando il processo di riconversione di alcuni punti di vendita ad insegna Standa in punti di vendita COIN e OVIESSE. Tale processo di riconversione comporta la temporanea chiusura dei punti di vendita a cui si farà fronte –secondo le intese già raggiunte a livello territoriale- con la sospensione del personale interessato in Cassa Integrazione Guadagni ai sensi di quanto disposto dalla legge 223/91 e successive modifiche e/o integrazioni e/o utilizzando eventuali permessi e/o periodi di ferie arretrati. Il suddetto periodo di chiusura è comprensivo dell'attività di formazione e di adeguamento al ruolo finalizzata allo sviluppo di un sistema di competenze in grado sia di aggiornare le conoscenze e le capacità operative, sia di consolidare le capacità di interagire con l'innovazione e la complessità organizzativa. Detto periodo di formazione avrà una durata orientativa di 5 settimane di cui 2 di formazione teorica e 3 di affiancamento in attività operative di vendita o in attività di allestimento del punto di vendita. La durata della formazione e le sue modalità saranno oggetto di specifica evidenziazione nelle intese a livello territoriale. A tal proposito le Parti si incontreranno entro la fine del mese presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale per l'espletamento della procedura sindacale di cui alla citata legge. Gruppo COIN si impegna ad anticipare ai lavoratori interessati l'importo spettante a titolo di CIG;

- Le Parti, nel comune intento di approfondire e definire ogni strumento di ammortizzazione utile alla gestione del processo di riorganizzazione in atto e al perseguimento degli obiettivi di rilancio e di ottimizzazione delle reti di vendita, condividono la necessità di attivare una serrata fase di confronto a livello territoriale che consenta, da un lato, la realizzazione degli interventi previsti in tempi idonei a garantire i programmi di sviluppo aziendali, dall'altro, di individuare strumenti e modalità più opportuni per gestire le ricadute sui livelli di occupazione e cogliere tutte le opportunità che possano derivare dalle intese di partnership che Gruppo COIN sta stringendo con qualificati soggetti imprenditoriali, dalla legge e dalla contrattazione collettiva. All'interno di questo quadro di riferimento le Parti si incontreranno a livello territoriale per ricercare ed individuare le opportune intese a supporto del processo di riorganizzazione.

ACCORDO

VERBALE DI ~~INCONTRO~~

Il giorno 22 febbraio 1999 si sono incontrati

Gruppo COIN S.p.A., rappresentata dai signori Gabriele Gabrielli e Ugo Turi
P. & G. Perfumes & Gift S.r.l.– Gruppo Limoni, rappresentata dal signor Ivano Piran

e

le Segreterie Nazionali
FILCAMS–CGIL, rappresentata dai signori Luigi Coppini e Ivano Corraini
FISASCAT–CISL, rappresentata dai signori Luciana Cirillo e Mario Marchetti
UILTuCS–UIL, rappresentata dal signor Gianni Rodilosso

PREMESSO

che in data 11 febbraio 1999 Gruppo COIN ha fornito alle organizzazioni sindacali e alle rappresentanze dei lavoratori l'aggiornamento sullo sviluppo del Piano Industriale di cui all'accordo del 21 dicembre 1998, con particolare riferimento alla sottoscrizione di un accordo di partnership tra Gruppo COIN e Gruppo LIMONI che prevede, tra l'altro, la cessione da parte di Gruppo COIN alla P. & G. Perfumes & Gift S.r.l.–Gruppo Limoni del ramo di azienda destinato alla vendita al dettaglio di prodotti di profumeria in punti di vendita ad insegna Standa in riconversione in punti Oviesse

che Gruppo Coin si è riservato il diritto di sottoscrivere, entro il 31.12.99, quote di capitale della P & G Perfumes & Gift S.r.l.–Gruppo Limoni

che tale accordo rientra nell'ambito delle strategie aziendali di Gruppo COIN tese a ricercare intese con partner qualificati in grado di gestire settori e/o offerte merceologiche complementari e/o sinergiche con il format proprio dei punti vendita Oviesse, di contribuire ai cospicui investimenti necessari per gestire il piano di riconversione illustrato e di ottimizzare gli spazi all'interno dei punti di vendita

che in data 12 febbraio 1999 Gruppo COIN S.p.A. e P.& G. Perfumes & Gift S.r.l.–Gruppo Limoni hanno attivato la procedura prevista dall'art.47 della legge 29.12.90 n.428 relativa all'affitto di ramo d'azienda/affidamento in gestione di reparto a P. & G. Perfumes & Gift S.r.l., con sede in Bologna Viale XII Giugno 15 , costituito dal complesso aziendale autonomo ed unitario ancorchè articolato sul territorio– identificato dal complesso commerciale destinato alla vendita al dettaglio dei prodotti di profumeria e cosmesi nei punti vendita ad insegna Standa in riconversione in punti vendita Oviesse indicati in allegato e da 49 risorse che alla data di sottoscrizione del presente accordo– sono ad esso preposte con criterio di prevalenza in relazione al modello organizzativo presente nei negozi suddetti

che P. & G. Perfumes & Gift S.r.l.–Gruppo Limoni utilizzerà il personale che sarà trasferito alle sue dipendenze dopo un significativo periodo di formazione e qualificazione inteso a valorizzare ed accrescere la professionalità delle risorse

che a seguito dell'attivazione della procedura richiamata, le Parti alla presenza dei rappresentati dei lavoratori si sono nuovamente incontrate in data 19 febbraio 1999 e che in tale occasione Gruppo

COIN e P.& G. Perfumes & Gift S.r.l.–Gruppo Limoni hanno fornito, secondo quanto previsto dalla normativa in materia, la più ampia informativa sulla cessione del ramo di azienda così come sopra configurato dando puntuale indicazione dei punti di vendita e delle risorse interessate

TUTTO CIO' PREMESSO

Le Parti convengono che l'iniziativa di Gruppo COIN con P.& G. Perfumes & Gift S.r.l.–Gruppo Limoni rientra nell'ambito delle azioni imprenditoriali finalizzate al rilancio e all'ottimizzazione delle reti di vendita ed in particolare a quelle in riconversione in punti di vendita Oviesse, alla salvaguardia dei livelli occupazionali e alla creazione di ulteriori opportunità di lavoro.

In relazione alla cessione del ramo di azienda indicato in premessa, e in applicazione dell'art.2112 c.c., il personale individuato nell'allegato passerà alle dipendenze di P.& G. Perfumes & Gift S.r.l.–Gruppo Limoni senza soluzione di continuità del rapporto di lavoro e secondo le decorrenze che verranno individualmente comunicate in funzione delle date di apertura dei punti vendita e degli interventi di formazione previsti. Il personale interessato manterrà il trattamento retributivo e normativo in essere e conserverà tutti i diritti acquisiti compresi quelli relativi alla contrattazione aziendale in atto.

Fermo restando quanto sopra, P.& G. Perfumes & Gift S.r.l.–Gruppo Limoni si impegna ad incontrare le Organizzazioni Sindacali territoriali entro il mese di marzo per definire gli aspetti riguardanti il modello organizzativo; e le Organizzazioni Sindacali a livello nazionale, entro il mese di gennaio 2000, per definire gli assetti relazionali tra le Parti.

Le parti si danno atto di aver integralmente e definitivamente esperito, con la sottoscrizione della presente intesa, la procedura di consultazione prevista dalla vigente normativa in materia. I contenuti della presente intesa, in relazione alla articolata presenza sul territorio degli spazi dei punti di vendita oggetto di trasferimento del ramo di azienda, troveranno applicazione in appositi incontri a livello territoriale finalizzati a consentire la gestione concreta della presente intesa anche per valorizzare gli eventuali accordi già raggiunti.

ALLEGATO–Punti di vendita ad insegna Standa in riconversione Oviesse interessati alla cessione di ramo di azienda e numero di risorse interessate

Torino	Piazza Santa Rita	4
Feltre	Largo Porta Castaldi	2
Roma	Via Tuscolana, 893/899	4°
Marsala	Via Cammareri Scurti, 10	1
Trapani	Via Libertà, 12	1
Palermo	V. Strasburgo ang. Lussemburgo	3
Siracusa	Corso Gelone, 29	2
Vibo Valentia	Corso V. Emanuele	2
Forlì	Corso Garibaldi, 26	2
Firenze	V.le dei Mille ang. Paciotti	3
Pistoia	V. A. Vannucci, 13	1
Firenze	Via Dalmazia, 12	2
Caserta	V. Settembrini ang. Bosco	2
Roma	V.le Trastevere 62/64	3
Roma	Via Appia Nuova 181/183/185	3
Perugia	Via Rizzo	2
Reggio Calabria	Corso Garibaldi, 351	3
Palermo	V. L. da Vinci, 60	2
Saronno	Piazza Libertà, 52	3
Messina	Piazza Cairoli	2
Frosinone	V. A. Moro, 237	2
Totale		49

Dichiarazione di GRUPPO COIN allegata al verbale di accordo tra Gruppo COIN, P & G Perfumes & Gift S.r.l. e Segreterie Nazionali FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTuCS-UIL del 22 febbraio 1999

Gruppo COIN si impegna, qualora i rapporti con P. & G. Perfumes & Gift S.r.l. dovessero concludersi con il termine dell'affitto ad affrontare con le Organizzazioni Sindacali le eventuali ricadute sul personale nell'ambito delle strategie aziendali al fine di ricercare le più adeguate soluzioni che corrispondano all'obiettivo di salvaguardare l'occupazione.

Roma, 22 febbraio 1999