# Compaq, Accordo, 28/05/2001

**Decorrenza:** 05/28/2001 **Scadenza:**

Addì, 28 maggio 2001 in Milano

Tra

la Società Compaq Computer S.r.l. rappresentata dal Dr. Giuliano Cavalli

e

FILCAMS-CGIL rappresentata dal Sig. Claudio Treves

FISASCAT – CISL rappresentata dal Sig. Marco Pinna

Presenti le R.S.A.

Premesso che viene confermato quanto siglato in data 4 ottobre 2000, Le Parti hanno così definito gli obiettivi del Premio di risultato per l' anno 2001:

1. SISTEMA DI CONTEGGIO

Ciascun fattore contribuisce alla determinazione del Premio di Risultato secondo i pesi convenuti dalla seguente tabella.

Sono previsti 3 scaglioni per ogni parametro ed un riconoscimento in percentuale del premio per ogni singolo parametro.

| Fattore | Peso | 1° scaglione | 2° scaglione | 3° scaglione |
|---|---|---|---|---|
| **NET SALES** | 20% | da -15% a – 5% | da - 4,9% a + 5% | oltre +5,1% |
| Percentuale Riconosciuta | | 50% | 100% | 110% |
| **GROSS MARGIN** | 20% | da -17% a – 5% | da - 4,9% a + 5% | oltre +5,1% |
| Percentuale Riconosciuta | | 50% | 100% | 110% |
| **OPEX** | 10% | + 5,1% | da +5% a - 5% | oltre -5,1% |
| Percentuale Riconosciuta | | 0 | 100 | 110 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **DSO al 31.12.00** | 20% | + di 118 | Da 116 a 118 | Meno di 116 |
| Percentuale Riconosciuta | | 0 | 100% | 110% |
| **CUSTOMER SATISFACTION valori 2000** | 20% | 71 | Da 72 a 74 | Oltre 74 |
| Percentuale Riconosciuta | | 50% | 100% | 110% |
| **ISO 9001 valori 2000** Audit/findings | 10% | Da 3 a 4 | Da 1 a 2 | 0 |
| Percentuale Riconosciuta | | 50% | 100% | 110% |

2. PERIODO DI RIFERIMENTO

Il periodo di riferimento per la misurazione di ciascun fattore è l' ;anno fiscale che in Compaq coincide con l'anno solare.

3. OBIETTIVI DI RIFERIMENTO

Annualmente gli obiettivi di riferimento saranno oggetto di comunicazione e di confronto con la RSA nell'ambito degli incontri previsti al punto 6) che segue, tenendo conto anche dello stato di avanzamento del budget.

Gli obiettivi potranno essere espressi anche in percentuale rispetto al risultato degli anni precedenti.

Per l'anno 2001 gli obiettivi sono i seguenti:

NET SALES mios $ 1.027

GROSS MARGIN mios $ 236,5

OPEX mios $ 75,6

D.S.O. 117 giorni di scoperto al 31.12.2001

CUSTOMER SATISFACTION 74

ISO 9001 da 1 ad un massimo di 2 "findings"

Date le possibili variazioni del cambio del Dollaro che potrebbero modificare i conteggi del Premio di Risultato, le parti convengono di prendere come base il valore del dollaro pari a Lire 2153.21= con una

variabile del 5% in più o in meno: superata detta soglia le parti convengono di incontrarsi per riesaminare gli obiettivi previsti.

4. INFORMAZIONI

Ogni trimestre da parte della Società verrà trasmesso al Consiglio d'azienda/Rappresentanze sindacali Aziendali la situazione relativa all'andamento dei parametri riferiti agli obiettivi concordati.

Con cadenza semestrale è previsto un incontro di verifica con il Consiglio d'azienda/Rappresentanze sindacali Aziendali per analizzare l'andamento della società con particolare riferimento agli obiettivi definiti ed alla possibilità di applicare correttamente il presente accordo.

In considerazione della delicatezza delle informazioni erogate, le O.O.S.S. si impegnano al rispetto della più assoluta riservatezza e confidenzialità ed a non divulgare le notizie di cui sono venuti o verranno a conoscenza.

Il presente accordo risulta in linea per modalità e contenuti con quanto previsto dal Protocollo Governo-Confindustria-O.O.S.S. del 23.7.93 anche in materia di decontribuzione del salario aziendale così come ripreso dall'art.5 del D.L. 295 del 27.5.96.

Stante l'obbligatorietà delle trattative sindacali in materia di premio di risultato, le parti si danno atto che quanto concordato sopra è ; in armonia con quanto previsto dal Protocollo del 23.7.1993.

Per quanto riguarda l'accordo siglato in data 4 ottobre 2000, si precisa che per un errore di battitura , come obiettivo della Customer Satisfaction era stato indicato 6,9 anziché 69 come valore di overall satisfaction.

Letto, confermato e sottoscritto.

COMPAQ COMPUTER Srl FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

R.S.A.