UIR
Unione degli Industriali
e delle imprese di Roma

IPOTESI DI ACCORDO

Addì 31 maggio 2006, presso la Sede dell'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

tra

la HEWLETT-PACKARD ITALIANA S.r.l. e la HEWLETT-PACKARD DISTRIBUTED COMPUTING SERVICES S.r.l., assistite dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU di HEWLETT-PACKARD ITALIANA S.r.l. e HEWLETT-PACKARD DISTRIBUTED COMPUTING SERVICES S.r.l.

premesso che

- a seguito della cessione da parte della HEWLETT-PACKARD ITALIANA S.r.l. del proprio ramo d'azienda denominato "Global Delivery – End User Workplace Services" alla HEWLETT-PACKARD DISTRIBUTED COMPUTING SERVICES S.r.l., il personale appartenente al ramo è stato trasferito in continuità, ai sensi dell'art. 2112 c.c., in data 1 febbraio 2006 dall'azienda cedente all'azienda cessionaria;

- detta cessione è finalizzata ad incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi di End User Workplace Services, in coerenza con quanto indicato nella premessa dell' accordo HEWLETT-PACKARD ITALIANA S.r.l. del 28 novembre 2005;

- viene confermato quanto indicato in materia occupazionale nella premessa del citato accordo HEWLETT-PACKARD ITALIANA S.r.l. del 28 novembre 2005, vista l'attuale situazione aziendale e le prospettive, positive anche in termini di competitività e stabilità occupazionale per tutti i dipendenti, delineate dal piano industriale di HEWLETT-PACKARD DISTRIBUTED COMPUTING SERVICES S.r.l.;

- al personale trasferito viene applicato il CCNL per le imprese esercenti servizi di telecomunicazione, nonché gli accordi aziendali vigenti presso la HEWLETT-PACKARD DISTRIBUTED COMPUTING SERVICES S.r.l.;

tutto ciò premesso

si è convenuto quanto segue per il personale che è stato interessato dal trasferimento.

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

In aggiunta a quanto previsto in premessa, limitatamente al suddetto personale in forza al 1 febbraio 2006, si applica la disciplina prevista dal presente accordo.

Inquadramento

Il personale è classificato secondo la confluenza inquadramentale di seguito indicata:

CCNL COM		CCNL TLC	
da	Q	a	Q
da	1	a	7
da	2	a	6

Trattamenti economico-normativi

I trattamenti economico-normativi sono integrati, a titolo individuale, come indicato nei punti da 1) a 5) che seguono:

1. **Superminimo non assorbibile**
   Viene riconosciuto, secondo le modalità di seguito riportate, un superminimo individuale determinato secondo il seguente schema di calcolo:

Trattamenti H.P.I. annui		**Trattamenti H.P. D.C.S. annui**		
(Minimi tabellari, ex contingenza, assegno supplementare, indennità di funzione quadri, 14ma mensilità) previsti dal CCNL commercio, aumenti periodici congelati, superminimo collettivo AIA, integrazione individuale, ex indennità di trasferimento, superminimo ad personam non assorbibile	***Meno***	*(Minimi tabellari, ex contingenza, EDR, elemento retributivo per il livello 7°, indennità di funzione per i quadri) previsti dal vigente CCNL telecomunicazioni, premio annuo*	***Uguale***	***SUPERMINIMO ANNUO***

Gli importi derivanti dal su indicato criterio di calcolo sono mantenuti a titolo di superminimo non assorbibile che viene erogato mensilmente (importo superminimo annuo diviso 13).
Gli attuali superminimi *ad personam* assorbibili, vengono conservati allo stesso titolo.

2. **Premio di risultato**

Ai dipendenti verrà riconosciuto il premio di risultato di HEWLETT-PACKARD DISTRIBUTED COMPUTING SERVICES S.r.l. (9 dodicesimi per l'anno fiscale in corso) in sostituzione del Company Performance Bonus e di quanto previsto al punto 8.4 dall'accordo integrativo aziendale del 29 giugno 1987 applicato in HEWLETT-PACKARD ITALIANA S.r.l.. Quest'ultima erogherà, entro giugno 2006, a saldo del Company Performance Bonus e del punto 8.4 dell'accordo integrativo citato, il 2,41% delle retribuzioni ordinarie percepite nei mesi di novembre e dicembre 2005 e gennaio 2006. La somma erogata da HEWLETT-PACKARD ITALIANA S.r.l. viene definita in senso omnicomprensivo e, pertanto, la stessa non avrà incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti e tale somma è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

3. **Aumenti periodici di anzianità**

Il personale maturerà i 7 aumenti periodici di anzianità previsti dal CCNL telecomunicazioni. Ai fini della maturazione del primo aumento, verrà mantenuta la stessa data prevista, per ciascun dipendente, nell'azienda cedende. Ove tale previsione superasse i due anni, il dipendente interessato maturerà il prossimo aumento il 1 febbraio 2008.

Gli importi relativi agli aumenti periodici di anzianità maturati sino al mese di gennaio 2006, vengono congelati ed evidenziati.

4. **Ferie e permessi retribuiti**

In sostituzione di quanto previsto dal CCNL telecomunicazioni, al personale viene riconosciuta la spettanza di ferie e di permessi retribuiti (52 ore annue) previsti dagli accordi aziendali vigenti in HEWLETT-PACKARD DISTRIBUTED COMPUTING SERVICES S.r.l.

A compensazione di eventuali differenze in ordine alla spettanza di ferie e permessi retribuiti per riduzioni dell'orario di lavoro, a tutto il personale interessato alla cessione di ramo, viene riconosciuto, a partire dall'1 febbraio 2006, a titolo di superminimo, un importo lordo pari a 35 euro al mese.

5. **TFR**

Al personale interessato al trasferimento di ramo d'azienda, verrà riconosciuto, a richiesta, il TFR maturato in HEWLETT-PACKARD ITALIANA S.r.l..

Tale richiesta dovrà essere inoltrata non oltre 30 giorni dalla comunicazione in materia che l'azienda inoltrerà, comunque non prima del prossimo mese di settembre, ai dipendenti interessati.

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Le R.S.U. già dipendenti di HEWLETT-PACKARD ITALIANA S.r.l. rimangono in carica sino alle nuove elezioni delle R.S.U. di HEWLETT-PACKARD DISTRIBUTED COMPUTING SERVICES S.r.l. nel rispetto dell'Accordo Interconfederale del 20 dicembre 1993.

Disposizioni finali

Le Parti si danno atto che, con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, hanno inteso compiutamente definire ed esaurire la materia relativa all'armonizzazione dei trattamenti economico/normativi, derivante dal passaggio dal CCNL commercio al CCNL telecomunicazioni e, di conseguenza, superare e sostituire tutti gli accordi e prassi già applicate ai dipendenti in HEWLETT-PACKARD ITALIANA S.r.l..

Le parti convengono, per i prossimi due anni, sulla necessità di specifici incontri interaziendali successivi alla realizzazione del trasferimento del ramo d'Azienda, su richiesta di una delle parti, al fine di monitorare, anche in relazione ai futuri assetti organizzativi, l'andamento delle attività del ramo d'azienda. Alla fine dei due anni le parti valuteranno congiuntamente la possibilità di proseguire il sistema di monitoraggio.

Letto confermato e sottoscritto.

p. l'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

p. la Hewlett-Packard Italiana S.r.l.

p. la Hewlett-Packard Distributed Computing Services S.r.l

p. la Slc Cgil – Fistel Cisl – Uilcom Uil

p. la Filcams Cgil - Fisascat Cisl -Uiltucs Uil

p. le R.S.U.