Servizi Sindacali
Via Marina, 10/A
20121 Milano

Tel. 02 798712 - 02 7750.314
Fax 02 7750.488

e-mail: sindacale@unione.milano.it
www.unione.milano.it

Unione del Commercio del Turismo, dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 25 luglio 2006 presso la sede dell'Unione del Commercio, del Turismo, dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano si sono incontrati i seguenti signori:

per Hewlett Packard Italiana S.r.l.	Andrea Bruschi
The Technology Partners S.r.l.	Florence Kaminska
per l'Unione CTSP	Emanuela Cambrini
per Filcams-Cgil	Flora Carlini e Federica Cattaneo
per Fisascat-Cisl	Dario Campeotto e Giuseppe Foti

il Coordinamento RSU Hewlett Packard Italiana S.r.l.

premesso che

- le suddette Società hanno comunicato, come previsto dall'art. 47 della Legge n.428/90 e successive modifiche ed integrazioni, con lettera datata 23 giugno 2006, l'intenzione da parte di Hewlett Packard Italiana S.r.l. e di The Technology Partners S.r.l. di procedere alla fusione per incorporazione della stessa The Technology Partners S.r.l., società che svolge attività di consulenza in materia di assistenza sistemistica e telecomunicazioni, nella Hewlett-Packard Italiana S.r.l;

- le motivazioni della suddetta operazione sono ascrivibili alla opportunità per le parti di consolidare il portfolio di soluzioni di consulenza tecnologica ed organizzativa per i clienti ed accelerare la crescita nel mercato di riferimento;

- nell'incontro del 12 luglio u.s. le Società hanno approfondito ed illustrato i motivi della programmata operazione e le conseguenze economiche e sociali per i lavoratori dalla stessa coinvolti; la società HPI dichiara inoltre che tale operazione non comporta sovrapposizioni di personale ed essendo finalizzata a nuove opportunità di mercato, potrà portare benefici complessivamente intesi sul piano occupazionale;

- i lavoratori interessati dalla suddetta operazione sono 332 (di cui 61 dirigenti) così suddivisi:Milano (185 unità di cui 39 dirigenti) e Roma (147 unità di cui 22 dirigenti). I rapporti di lavoro facenti capo a The Technology Partners S.r.l. passeranno, senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 2112 c.c., dal 1° settembre 2006, alla società Hewlett Packard Italiana S.r.l., e saranno regolati dal CCNL Terziario e dalla contrattazione integrativa già applicata in Hewlett Packard Italiana S.r.l.;

- al fine di garantire ai suddetti lavoratori un trattamento economico-normativo complessivamente equivalente a quello in atto prima del passaggio in Hewlett Packard Italiana srl, le parti si sono incontrate il 12 luglio ed in data odierna al fine di armonizzare i trattamenti:

tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue

- **Inquadramento**

verrà applicata la tabella di conversione che segue:

CCNL METALMECCANICA	CCNL TERZIARIO
Quadro	Quadro
7°	1°
6°	2°
5°	3°
4°	4°
3°	5°

- **Retribuzione mensile lorda**

la retribuzione mensile lorda del lavoratore verrà suddivisa negli elementi retributivi previsti dal CCNL Terziario a decorrere dal mese di settembre 2006 e dall'accordo integrativo riconosciuto in HPI con assorbimento, fino a capienza, del superminimo assorbibile individuale attualmente in essere in TTP.

- **Scatti di anzianità**

viene mantenuto il numero degli scatti maturati in TTP e l'importo mensile, maturato alla data del passaggio, viene rapportato all'importo previsto dal CCNL Terziario; l'eventuale differenza verrà inserita nella voce retributiva "scatti congelati"; la data di maturazione del prossimo scatto viene mantenuta invariata. Il numero totale degli scatti, ivi compresi quelli di cui sopra, sarà quello previsto dal CCNL Terziario.

- **Consolidamento di parte della retribuzione variabile**

Gli attuali piani definiti da TTP relativi alla retribuzione variabile rimarranno invariati sino al 31 ottobre 2006; dal 1° novembre 2006 il suddetto trattamento verrà a cessare e sarà sostituito dal trattamento previsto in HPI, secondo l'attività svolta dal dipendente. La retribuzione fissa al 31 ottobre 2006 verrà incrementata in modo da garantire che la somma della retribuzione fissa dal 1° novembre 2006, più la media percentuale erogata negli ultimi tre anni dal piano variabile HPI applicabile alla persona, sia equivalente alla somma della retribuzione fissa al 31 ottobre 2006 più la retribuzione variabile mediamente

percepita dalla persona negli ultimi tre anni (2004-2005-2006) in TTP (o minor periodo per chi non ha maturato i tre anni di anzianità). Tale incremento confluirà nella voce retributiva superminimo individuale non assorbibile. La retribuzione variabile maturata al 31/10/2006 sarà erogata ai lavoratori ex TTP con le modalità previste dal piano variabile TTP.

- **Orario di lavoro**

L'orario di lavoro settimanale sarà pari a 40 ore.

- **Ferie e permessi**

Le ferie sono pari a 22 giorni lavorativi. Alle festività nazionali ed infrasettimanali si aggiunge la giornata del 16 agosto. I permessi retribuiti sono pari a 104 ore annue.

- **Quote compensative fisse**

Infine per quanto concerne alcuni istituti applicati ai lavoratori TTP srl, in particolare quelli relativi all'uso dell'auto per i quadri e all'assistenza sanitaria per i quadri e gli impiegati, diversi rispetto a quelli applicati in Hewlett Packard Italiana, al fine di garantire ai suddetti lavoratori un trattamento complessivamente equivalente a quello precedentemente applicato, verrà corrisposto, con decorrenza 1° settembre 2006, un importo mensile lordo pari a 90 euro per i quadri e 20 euro per gli impiegati . I lavoratori TTP manterranno le attuali coperture assicurative sino al 31.12.2006, dal 1° gennaio 2007 le stesse verranno a cessare e i lavoratori potranno aderire alle polizze HPI. Gli importi suddetti saranno inseriti nella voce retributiva superminimo individuale non assorbibile.

Le eventuali quote residue di superminimo individuale assorbibile saranno disciplinate secondo quanto previsto dal CCNL Terziario.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti dichiarano esperita, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 47 della Legge 428/90 e successive modifiche ed integrazioni.
Letto, confermato e sottoscritto.

per Hewlett Packard Italiana S.r.l.

The Technology Partners S.r.l.

per l'Unione CTSP

per Filcams-Cgil

per Fisascat-Cisl

il Coordinamento RSU Hewlett Packard Italiana S.r.l.