MODULARIO
M. L. P. S. - 88

MOD. 88

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO – DIV. VII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 dicembre 2005, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, alla presenza della dott.ssa Maria Giovanna Fragiacomo e la dott.ssa Annunziata Francomacaro, si sono incontrate formalmente convocate le parti sociali interessate alla situazione occupazionale della Kodak s.p.a. per procedere all'esperimento della fase amministrativa di cui alla legge 223/91:
Sono presenti:

per Kodak s.p.a. la dott.ssa Erminia Belli e la sig.ra Susy Tasti
per Unione CTSP Milano la dott.ssa Roberta Rossetti
per Confcommercio Roma la dott.ssa Flavia Frittelloni
per FILCAMS CGIL il sig. Piero Marconi
per FISASCAT CISL il sig. Salvatore Falcone
per la RSA il sig. Massimo Paschetta, il sig. Roberto Invernizzi e il sig.Claudio Fagiolo

PREMESSO CHE

a) Kodak, in virtù di una strutturale esuberanza, con lettera del 22 settembre 2005, che è da intendersi qui richiamata nonché parte integrante del presente Accordo, ha avviato una procedura di riduzione di personale relativa a n. 37 persone, ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991, n. 223 (di seguito la "Legge");

b) le cause che hanno determinato la summenzionata situazione di eccedenza – come meglio specificate nella citata comunicazione del 22 settembre 2005 – sono state, altresì, illustrate in un apposito incontro con le organizzazioni sindacali territoriali (nel prosieguo "OO.SS.") presso l'Unione CTSP della Provincia di Milano e la Confcommercio di Roma e sono state, pertanto, oggetto di un esame congiunto tra le Parti;

c) la discussione in sede sindacale di cui alla premessa che precede ha consentito una approfondita analisi della situazione, nonché l'esame di tutte le possibili soluzioni alternative al licenziamento dei lavoratori ed alla conseguente loro iscrizione nelle liste di mobilità e, in particolare, alla possibilità di una utilizzazione diversa del personale in esubero nell'ambito della stessa Kodak, come previsto dal comma 5 dell'art. 4 della Legge;

d) nell'ambito della discussione in sede sindacale e a seguito del successivo confronto in sede ministeriale in data 14 dicembre u.s., inoltre, gli esuberi sono passati da n. 37 a n. 30 lavoratori;

TUTTO CIÒ PREMESSO,

le Parti convengono quanto segue.

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

2. Fermo quanto alla citata lettera di apertura della procedura sindacale e le ragioni che hanno condotto all'avvio della procedura, le Parti concordano nel ridurre ulteriormente il numero degli esuberi da 30 a 28 unità; pertanto, Kodak procederà, entro il 30 aprile 2006 (e con decorrenza dal 30 dicembre 2005), alla messa in mobilità di n. 28 lavoratori come da elenco allegato, avvalendosi dei criteri meglio specificati al successivo punto 6 del presente Accordo.

3. Con il presente Accordo, in conformità a quanto previsto dal 4° comma dell'articolo 8 della legge 19 luglio 1993, n. 236, si riconosce la facoltà di Kodak di procedere alla messa in mobilità dei singoli lavoratori di cui al punto che precede sino al 30 aprile 2006. Al fine di ridurre ulteriormente l'impatto sociale della procedura di riduzione del personale, viene prolungato ad un anno il diritto di precedenza all'assunzione dei lavoratori posti in mobilità, ai sensi di legge.

4. Al fine di contenere il numero degli esuberi in n. 28 posizioni, Kodak procederà ad un graduale trasferimento di parte dei lavoratori attualmente impiegati nelle posizioni di lavoro destinate ad essere soppresse in altre posizioni lavorative non coinvolte da situazioni di eccedenza all'interno della azienda, anche in deroga al disposto di cui al secondo comma dell'art. 2103 c.c., ed in ossequio a quanto previsto al comma 11, dell'art. 4 della Legge, mediante processi di formazione, addestramento ed affiancamento.

5. Ai lavoratori di cui al punto *sub* 2 che precede, Kodak erogherà un importo a titolo di sostegno economico al reddito e accompagnamento alla mobilità (ad integrazione del TFR) nelle seguenti misure, con ciò intendendosi reciprocamente assolto l'obbligo di preavviso:

   i) a coloro che hanno già maturato i requisiti per il pensionamento a titolo di vecchiaia o di anzianità alla data di sottoscrizione del presente Accordo, verrà corrisposto un importo lordo pari a n. 14 (quattordici) volte la retribuzione ordinaria lorda percepita al 30 settembre 2005;

   ii) a coloro che verranno posti in mobilità verrà riconosciuto, in aggiunta a quanto indicato al punto i) che precede, un ulteriore importo lordo pari ad una mensilità di retribuzione ordinaria lorda percepita al 30 settembre 2005 per ogni 2 (due) mesi di permanenza in mobilità di ciascun lavoratore;

   iii) a coloro che nel corso del periodo di mobilità non matureranno i requisiti per il pensionamento a titolo di vecchiaia o di anzianità, in aggiunta a quanto indicato ai punti i) e ii) che precedono, verrà riconosciuto un ulteriore importo pari a Euro 20.000,00 (ventimila/00) lordi;

   iv) a favore dei lavoratori ultracinquantenni che nel corso del periodo di mobilità non matureranno i requisiti per il pensionamento a titolo di vecchiaia o di anzianità, in aggiunta a quanto indicato ai punti i) e ii) e in sostituzione di quanto previsto al precedente punto iii) che precedono, verrà riconosciuto un ulteriore importo corrispondente a un massimo di tre anni di contribuzione volontaria in relazione alle singole situazioni pensionistico-contributive.

Resta inteso tra le Parti che i sopraddetti importi verranno corrisposti ai lavoratori che rinunceranno all'impugnazione del provvedimento di licenziamento, con verbale di conciliazione sottoscritto avanti alla Commissione Paritetica Territoriale di conciliazione delle controversie istituita in sede sindacale, ovvero avanti alla Commissione Provinciale di Conciliazione istituita presso la Direzione Provinciale del Lavoro, ai sensi dell'art. 2113 ultimo comma c.c. e del 411 e segg. c.p.c..

6. Posto che la procedura di mobilità riguarda le sedi aziendali per le quali è stato indicato personale in esubero, come da lettera del 22 settembre 2005, le Parti concordano che l'individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità avvenga in base ai seguenti criteri:

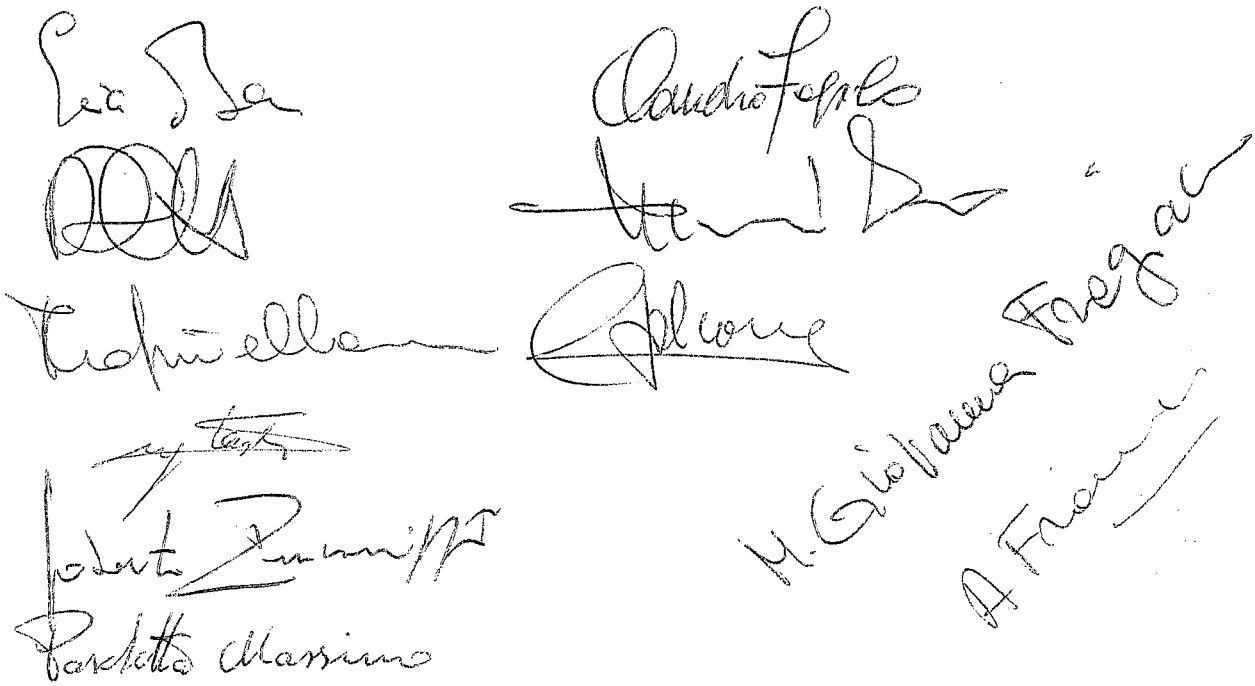
   i. Kodak applicherà, in via principale, il criterio della volontarietà individuale, compatibilmente con il criterio delle esigenze tecnico-produttive ed organizzative nell'ambito di ciascuna sede, tramite l'individuazione dei lavoratori disponibili alla cessazione del rapporto di lavoro a) operanti in settori per i quali è stato dichiarato l'esubero, nonchè b) provenienti da settori che non evidenzino contrazioni o necessità di riorganizzazioni attuali o, comunque, prevedibili a breve termine e per i quali, quindi, non è stato dichiarato l'esubero, ma con profili professionali fungibili a quelli per cui è stato dichiarato l'esubero.
   I lavoratori che intendano aderire alla proposta aziendale come sopra specificata dovranno manifestare tale volontà entro e non oltre il 10 gennaio 2006;

   ii. in via subordinata, Kodak applicherà, in relazione alle esigenze tecnico-produttive ed organizzative aziendali, i criteri di cui all'art. 5 della Legge in concorso tra loro, e segnatamente: a) carichi di famiglia; b) anzianità di servizio e c) esigenze tecnico-produttive ed organizzative.

7. L'allegato citato al punto 2. costituisce parte integrante del presente verbale.

Il Ministero del Lavoro, preso atto dell'Accordo intervenuto tra le Parti sopra indicate, dichiara formalmente esperita e conclusa la procedura di cui alla Legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.



Kodak SpA

ALLEGATO

FUNZIONE	QUALIFICA	PROFILO PROFESSIONALE	Esuberi NUM.
Cinisello			
General Management	IMP/QUA	supporto	
	DIR	dirigente	
Risorse Umane e Amministrazione del Personale	IMP/QUA	addetti amministrativi	
	DIR	dirigente	
Sicurezza e ambiente	IMP/QUA	addetti amministrativi	
Sistemi informativi e ERP	IMP/QUA	addetti amministrativi	
	DIR	dirigente	
Divisione *Entertainment Imaging - "EI"* (Cinema)	IMP/QUA/OP	addetti vendite e servizi cliente	
	DIR	dirigente	
Settore AIM	IMP/QUA	addetto vendite	
Divisione *Digital & Films Imaging Systems - "D&FIS"* (Fotografica)			
Vendite	DIR	dirigente	
	IMP/QUA	addetti vendite	5
Supporto amministrativo Vendite e *Marketing*	DIR	dirigente	
	IMP/QUA	addetti amministrativi e al servizio al cliente	13
Servizio tecnico post-vendita	IMP/QUA	addetti tecnici	
Finanza e Controllo	IMP/QUA	addetti finanza	
	DIR	dirigente	
Attività Internazionali	DIR	dirigente	
Divisione *Health Group - "HG"* (Medicale) - prodotti			
Finanza e controllo	IMP/QUA	addetti finanza	
CFT/Gestione Ordini/supporto amministrativo/gare	DIR	dirigente	
	IMP/QUA	addetti amministrativi e servizi cliente	
Attività Internazionali	DIR	dirigente	
Attività Internazionali	IMP/QUA	addetti marketing e PR	1
Vendite e supporto tecnico prevendita	DIR	dirigenti	
	IMP/QUA	addetti vendite, marketing e tecnici	
Divisione *Graphic Communications Group - Document Imaging* tot	IMP/QUA	addetti vendite/servizi cliente/tecnici	1
	DIR	dirigente	
Nexpress	DIR	dirigente	
	IMP/QUA	addetti vendite/servizi cliente/tecnici	
Amministraz./Finanza/Credito totali territorio nazionale	IMP/QUA	addetti amministrativi	
	DIR	dirigente	
Office Services	DIR	dirigente	
Centralino/Reception e altro *Office Services*	IMP/OP	addetti [redacted]	2
Divisione *Health Group* (Medicale) *Service & Support*			
Gestione amministrativa	IMP/QUA	addetti amministrativi e servizio al cliente	
Servizio tecnico	IMP/QUA	addetti tecnici	
	DIR	dirigente	
Centro innovazione tecnologico Genova & *HI Professional Services*	DIR	dirigente	
	IMP/QUA	addetti tecnici	
Uff. Napoli supporto amministrativo e alle vendite	IMP/QUA	addetti amministrativi e servizio cliente	1
Ufficio Roma			
Office Services	IMP/QUA	addetti amministrativi	
Divisione *EI* (Cinema)	IMP/QUA	addetti vendite e servizi cliente	1
Divisione *D&FIS* (Fotografica)	IMP/QUA	addetti vendite	3
Servizio tecnico post vendita - Divisione *D&FIS*	IMP/QUA	addetti tecnici	1
Divisione *HI* (Medicale) - *Service & Support*	IMP/QUA	addetti tecnici	
Totale			28