VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 novembre 2001 si sono incontrati presso l'Hotel Europa in Bologna:

- Limoni Spa, P&G Srl, Laccec Spa, Nuova Cosulich Profumerie Spa e Grasso Project Spa tutte rappresentate dal Sig. I. Piran;

e

- Segreteria Nazionale FILCAMS-CGIL rappresentata dalla Sig.ra R. Campari;
- Segreteria Nazionale FISASCAT-CISL rappresentata dal Sig. M. Piovesan;
- Segreteria Nazionale UILTUCS-UIL rappresentata dal Sig. G. Rodilosso;
- Presenti alcune strutture sindacali territoriali interessate:

PREMESSO CHE

Nello stesso incontro, con separato verbale, sono state esperite le procedure di consultazione sindacale di cui all'art 47 della legge 428/90 e del D.L. 18/2001, per la progettata fusione delle società rappresentate, in un'unica entità societaria denominata Grasso Project Spa che, dall'01.01.2002 muterà la denominazione in Limoni Spa, con sede in via Romagnoli 16, Bentivoglio – BO;

Che i contenuti del presente verbale fanno riferimento a tale esito finale della fusione e pertanto troverà applicazione dall'01.01.2002;

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE

1) La premessa fa parte integrante del presente accordo;

2) RELAZIONI SINDACALI

Di istituire un sistema compiuto di Relazioni Sindacali, che, a partire dal presente accordo, sviluppi un processo di consolidamento nel mercato della profumeria, coerente con il format individuato dall'azienda come proprio e con il miglioramento delle condizioni normative e professionali dei dipendenti;

3) SISTEMA DI INFORMAZIONE E DI CONTRATTAZIONE

Di incontrarsi, di norma semestralmente e su richiesta di una delle parti per:

- Fornire alle OO.SS. informazioni circa l'andamento del settore della profumeria in Italia ed in Europa.
- Fornire informazioni sugli andamenti delle vendite nelle filiali della società ed esaminare congiuntamente le prospettive commerciali ed occupazionali;
- Ragguagliare su eventuali progetti di nuove aperture, acquisizioni di società e/o riorganizzazioni di singole filiali che abbiano effetti occupazionali rilevanti;
- Comunicare l'andamento occupazionale complessivo e per area territoriale;
- Sviluppare tematiche di natura contrattuale e normativa proprie dell'ambito Nazionale;

Le parti si incontreranno entro il 1° trimestre 2002 per sviluppare tematiche di natura contrattuale. normative ed economiche proprie dell'ambito Nazionale e per esaminare ipotesi di salario variabile per il personale dipendente per l'anno 2002.
Resta inteso che fino alla stipula di un contratto integrativo continueranno ad avere validità le contrattazioni definite in sede locale.

4) ORARIO DI LAVORO

Viene modificato il criterio di godimento della riduzione dell'orario di lavoro ex P&G già provenienti da Standa/Coin mediante l'applicazione dell'art 2112 c.c. e con passaggio diretto. chea decorrere dal 01.01.2002 verrà fruita individualmente di cui all'art. 68 Seconda Parte del vigente C.C.N.L.,.
Tali permessi ammontano complessivamente, per il solo personale di cui sopra. a 144 ore annue(104-40), riproporzionate per i dipendenti a orario settimanale ridotto (tempo parziale).
Le parti concordano che le modifiche dell'orario giornaliero di lavoro derivante dall'applicazione del presente punto, considerata l'esiguità della modifica. non implica la necessità di stipulare con i dipendenti interessati nuovo contratto individuale e conseguente comunicazione agli Enti preposti del Ministero del Lavoro.
Il presente punto non troverà applicazione per il personale di Roma assunto con le modalità di cui all'art. 2112 c.c. e con orario ridotto. in quanto la materia rimane regolata dall'accordo con le OO.SS. di Roma, che si allega al presente accordo, stipulato in data 18 settembre 2000, che prevede la parziale monetizzazione dell'istituto stesso.
Resta comunque inteso, che questa ulteriore riduzione d'orario, si intende assorbita qualora, la contrattazione collettiva futura. preveda un incremento di detto istituto contrattuale.

5) LAVORO DOMENICALE E FESTIVO

In deroga a quanto previsto dal vigente C.C.N.L., le parti concordano. le seguenti maggiorazione per le prestazioni domenicali e festive, da applicare al personale assunto con contratto a tempo indeterminato:

- Periodo natalizio (quello previsto dalle delibere locali) 100%
- Resto dell'anno 80%

Tali maggiorazioni assorbono. fino a concorrenza. quanto previsto in materia dal vigente e futuri rinnovi del C.C.N.L. e da eventuali accordi territoriali tra le OO.SS. datoriali e sindacali in materia.

6) VALIDITA' E DURATA

Il presente accordo si intende a tempo indeterminato, salvo disdetta di una delle parti da inviare all'altra parte, a mezzo Raccomandata A.R. entro 3(tre) mesi dal termine di ciascun anno solare.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

LIMONI Spa
P&G Srl
LACCEC Spa
NUOVA COSULICH PROFUMERIE Spa
GRASSO PROJECT Spa

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUS-UIL

STRUTTURE TERRITORIALI SINDACALI

VERBALE DI ACCORDO

Tra la ditta P. & G. SRL, con sede in Bentivoglio, BO – rappresentata dal Sig. Ivano PIRAN;
E
La Filcams-CGIL di Roma rappresentata dal Sig. Francesco CASCETTI;
la Fisascat-CISL di Roma rappresentata dai Sigg.ri Amedeo MENICONI e Nicola NESTICO';
La Uiltucs-UIL di Roma rappresentata dal Sig. Marcello GREGORIO;
Presenti le R.S.A. dei negozi Appia e Trastevere.

PREMESSO

La comune volontà delle parti di costruire un sistema di relazioni sindacali adeguato alle problematiche connesse alla crescita della Società presente e futura di Roma, mediante l'apertura di filiali collegate alla riconversione Standa-Coin, con il necessario processo di posizionamento nel nuovo format di vendita;
Che in tale processo l'Azienda impiega rilevanti risorse che potranno produrre benefici occupazionali aggiuntivi coerentemente con lo sviluppo dell'immagine e del servizio offerto alla clientela;
In tale contesto, in relazione ai processi di trasformazione, di innovazione e di sviluppo, andranno valorizzati l'informazione ed il confronto negoziale per le materie di competenza;

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

1. Con cadenza semestrale, su richiesta di una delle parti, verranno effettuati incontri di informazione circa l'andamento della Società nelle sue varie articolazioni nel comune di Roma con particolare riguardo al posizionamento strategico, ai possibili sviluppi professionali ed occupazionali.
   In tale sede potranno trovare definizione anche intese relative alla flessibilità ed alla distribuzione degli orari di lavoro in coerenza con le esigenze del format.
   Tali incontri non escludono incontri negoziali, in base alle necessità, su materie riguardanti i rapporti di lavoro per gli ambiti di competenza.

2. Le lavoratrici delle filiali Appia e Trastevere assunte mediante l'utilizzo dell'art. 2112 c.c.. con contratto a part-time 0,6, effettueranno un orario di lavoro settimanale effettivo pari a 24 ore a partire dall'01.10.2000, rinunciando, fino a nuova pattuizione, all'esercizio del diritto annuale di opzione riguardante il pagamento o godimento di tutta la ROL cui hanno diritto in virtù della trascorsa contrattazione Standa Spa e di quella prevista dal vigente C.C.N.L..

3. Il mancato godimento della ROL di cui al precedente punto 2 (140 minuti/settimana per part-time 0,6) viene compensata con una indennità economica mensile di lire 150.000 lorde per 12 mensilità che verrà corrisposta con la retribuzione del mese di Settembre 2000 sotto la voce "monetizzazione ROL".

Nella monetizzazione sopra indicata sono comprese anche N. 2 giornate di ex festività; rimangono pertanto a godimento individuale N. 10 ore annue (part-time 0,6) che verranno fruite con i criteri e modalità previste dal vigente C.C.N.L. Commercio.

4. In base a quanto previsto dal precedente punto 3 verranno rifatti gli orari individuali di lavoro con l'aggiunta di 15 minuti al giorno rispetto a quelli esistenti e le lavoratrici si impegnano a sottoscrivere le comunicazioni individuali che verranno inoltrate agli enti competenti in base alla vigente legislazione in materia di lavoro part-time.

5. Con la retribuzione del mese di Settembre 2000 verranno corrisposti gli arretrati calcolati dal momento dell'assunzione e fino a tutto il mese di Agosto 2000 sulla base di 150 minuti settimana in base ad un salario convenzionale di lire 15.000 lorde orarie.

6. Le parti, con la sottoscrizione del presente verbale, ritengono esaurite le divergenze riguardanti la ROL derivante da contrattazioni pregresse e le OO.SS. unitamente alle lavoratrici interessate, si ritengono per tali titoli, interamente soddisfatte.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 18.09.2000