IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCNL PER I DIPENDENTI DELLE SCUDERIE DI CAVALLI DA CORSA AL GALOPPO

Il giorno 14 febbraio 2007 in Roma,

tra

l'Unione Nazionale Allenatori Galoppo (UNAG) in persona del suo Presidente Giuseppe Botti e l'Unione Nazionale Proprietari Cavalli Purosangue (UNPCPS) in persona dell'avvocato Paolo Maria Zambelli, assistiti dal dr. Giuseppe Campelli da una parte;

e

le Organizzazioni Sindacali di categoria SLC/CGIL, FISASCAT/CISL,UILCOM/UIL, in persona dei signori Carlo Tarlini, Alfredo Magnifico e Franco Marziale, dall'altra;

è stata convenuta la seguente ipotesi di accordo per il rinnovo del vigente ccnl per i dipendenti delle scuderie di cavalli da corsa al galoppo.

1. Ente Bilaterale

In sede di stesura del testo contrattuale le parti definiranno le modalità di gestione e funzionamento dell'Osservatorio, con specifico riguardo alle iniziative che esso dovrà assumere per la migliore conoscenza del mercato del lavoro del settore e delle sue dinamiche, al fine di consentire alle parti sociali gli opportuni interventi sia sul piano della formazione che su quello della informazione.

Considerata la valenza sociale della costituzione dell'Osservatorio e dei suoi obiettivi, le parti concordano di richiedere al Fondo per il sostegno del reddito agli artieri specializzati un contributo alle spese di gestione.

2. Fondo per il sostegno del reddito agli artieri specializzati

Le parti, preso atto delle modifiche allo statuto del Fondo apportate dall'assemblea straordinaria dei suoi membri, concordano di richiedere ai propri rappresentanti in seno al Consiglio Direttivo una urgente convocazione del Consiglio stesso per apportare al regolamento del fondo tutte quelle modifiche necessarie alla piena operatività delle modifiche statutarie.

Concordano altresì di definire iniziative comuni per garantire continuità di esercizio e stabilità di risorse al Fondo stesso.

28-FEB-2007 17:36 ARTICOLO1 SPA +39 0668308908 P.02

3. Previdenza Integrativa

Le parti, preso atto di quanto contenuto dalla legge finanziaria 2007 in materia di destinazione del TFR, concordano di definire congiuntamente le modalità di informazione ai lavoratori al fine di consentire loro una scelta responsabile.

4. Apprendistato professionalizzante

Le parti convengono di introdurre l'istituto dell'apprendistato professionalizzante per i profili superiori al primo e sulla base delle modalità definite nell'Accordo Interconfederale.

5. Orario di lavoro

In sede di stesura del nuovo testo contrattuale, si provvederà a coordinare le norme attuali con le disposizioni del Dlgs. 66/2003. In particolare, all'art. 14 dopo il secondo capoverso, inserire "La durata media dell'orario di lavoro non può in ogni caso superare per ogni periodo di 7 giorni le 48 ore di lavoro compreso lo straordinario. Tale durata media verrà calcolata con riferimento ad un periodo non superiore a 8 mesi a fronte di ragioni inerenti l'organizzazione del lavoro. A questo esclusivo fine non si terrà conto delle ore di lavoro straordinario eventualmente effettuato per le cosiddette portature in pista."

All'art. 15 inserire: "Con riferimento agli artt. 7 e 17 del Dlgs. 66/2003 le parti concordano che per il personale addetto alla cura dei cavalli, le 11 ore di riposo giornaliero possono essere fruite anche in modo non continuativo purchè tra il termine dell'orario giornaliero e l'inizio dell'orario relativo al giorno successivo venga garantito un riposo continuato di almeno 8 ore".

6. Portature in pista

Le parti concordano sulla necessità di definire una regolamentazione comune e contrattualmente definita delle modalità di gestione di tale istituto. Allo scopo viene costituito un gruppo di lavoro che dovrà proporre alle parti un testo concordato, entro il termine di stesura del nuovo ccnl.

7. Aumenti retributivi

Gli attuali minimi retributivi di cui all'art. 19 del vigente c.c.n.l. verranno aumentati dei seguenti importi lordi mensili:

	dal 1/03/07 al 31/12/08	dal 1/10/07	dal 1/05/08
1° livello	€ 33,18	16,59	16,59

2° livello	€ 37,09	18,55	18,55
3° livello	€ 50,00	25,00	25,00
4° livello	€ 59,11	29,56	29,56

8. Una tantum

A tutti i dipendenti in forza alla data odierna sarà corrisposto a titolo di copertura della carenza contrattuale l'importo lordo di € 400,00. Detto importo sarà ragguagliato ai mesi di effettivo servizio prestato presso la scuderia presso la quale è in forza alla data odierna nel periodo compreso fra il 1° gennaio 2006 e il 28 febbraio 2007.

9. Decorrenza e durata

Il nuovo ccnl decorre dal 1° marzo 2007 ed avrà validità e durata sino al 28 febbraio 2010 per la parte normativa e fino al 31/12/2008 per la parte economica.

Letto, confermato e sottoscritto

U.N.A.G.
Il Presidente
Giuseppe Bolla

U.N.P.C.P.S
Il Presidente
Avv. P. M. Zambelli

SLC-CGIL

FISASCAT-CISL

UILCOM-UIL