VERBALE DI ACCORDO

In data 8 aprile 1999
sono convenuti in Roma:

- per la M.A.I.A. SpA i Sigg. Caratelli, Ciarla, assistiti dai Sigg. Zabbatino e Fiorenzoni della Confcomrnercio;
- per la FILCAMS-CGIL il Sig. Conti
- per FISASCAT-CISL il Sig. Pezzuolo e il Sig. Ramazzotti
- per la UILTUCS-UIL il Sig. Scardaone
- con una delegazione delle RSU - MAIA composta dai Sigg. Paccione, Corini, Franzese, Pignotti, Saputo, Puglisi

E' stato sottoscritto il presente accordo.

In riferimento al precedente accordo in materia di buoni pasto del 10/12/97 le parti concordano quanto segue:

A far data dal 1 maggio 1999 il buono pasto erogato avrà il valore di Lit. 9.000 per ogni giornata di presenza, con le stesse modalità già applicate.

Il buono pasto erogato sarà di Lit.6.000 se nella stessa giornata, sono presenti altri rimborsi per la voce vitto superiori a Lit.8.000.

Fermo restando che i dettagli operativi di cui al predetto accordo rimangono invariati per i primi due punti, si concorda che sempre a far data dal 1 maggio 1999, per i lavoratori con contratto part-time, il buono pasto viene convenzionalmente proporzionato in misura uguale per tutti a Lit.6.000 per ogni giornata di presenza.

Le parti si impegnano a reincontrarsi entro il 31/12/1999 al fine di valutare la congruità del valore come sopra concordato ed in tale occasione si procederà alla armonizzazione degli istituti inerenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

ACCORDO PREMIO DI PRODUTTIVITA'

In data 8 aprile 1999

sono convenuti

presso la Confederazione Generale Italiana del Commercio del Turismo e dei servizi in Roma:

- per la MAIA SpA i Sigg. Caratelli, Ciarla, assistiti dai Sigg. Zabbatini e Fiorenzoni della Confcommercio;
- per la FILCAMS-CGIL il Sig.Conti;
- per la FISASCAT-CISL il Sig. Pezzuolo e il Sig. Ramazzotti;
- per la UILTUCS-UIL il unitamente alle strutture territoriali ed i delegati facenti parte della rappresentanza delle RSU MAIA.

E' stato raggiunto il presente accordo:

In coerenza con l'accordo tra le parti sociali del 23 Luglio 1993, le parti hanno convenuto sull'opportunità di istituire un premio di produttività legato ai risultati Aziendali con il metodo in appresso descritto.

Il metodo individuato per il 1999 si intende applicato a titolo sperimentale a quindi valido per il solo anno in corso.

- Regolamento per il 1999:

Il parametro preso come riferimento per la determinazione del premio di produttività è il fatturato globale MAIA dell'anno 1999 come risulta dal Bilancio fiscale MAIA. La MAIA fornirà mensilmente l'andamento del fatturato globale, valore valido solo a fini indicativi.

Il premio di produttività verrà erogato a tutti i dipendenti presenti alla data del 31 Dicembre 1999 ad esclusione dei Dirigenti ed il pagamento con la voce "Premio di produttività 1999" come determinato in appresso verrà retribuito sul cedolino del mese Marzo 2000.

Le erogazioni avranno il seguente valore determinato in base al fatturato globale MAIA 1999:

Fatturato	Premio
Superiore a mld 420	Inf. 425Lire 250.000 lorde
Superiore a mld 425	Inf. 430Lire 300.000 lorde
Superiore a mld 430	Inf. 435Lire 400.000 lorde
Superiore a mld 435	Inf. 440Lire 500.000 lorde
Superiore a mld 440	Inf. 445Lire 800.000 lorde
Superiore a mld 445	Inf. 450Lire 1.000.000 lorde

Per i funzionari commerciali e gli assistenti dopo vendita, il premio verrà corrisposto al raggiungimento dell'obiettivo di fatturato superiore a 435 mld.
Per i Part-time i valori determinati saranno riproporzionati in base alla effettiva prestazione oraria.
Per i lavoratori assunti successivamente il 1 Gennaio 1999 il premio annuale verrà corrisposto proporzionalmente ai mesi di anzianità nell'anno calcolati come previsto dal CCNL.

Qualora si registrassero scostamenti significativi rispetto ai livelli di fatturato sopra identificati, le

parti si incontreranno entro il mese di Novembre 1999 per individuare eventuali possibili soluzioni.

Quanto concordato è parte integrante del C.I.A. che quanto prima verrà proposto dalle OO.SS.

Le parti convengono che il premio di produttività rientra nella fattispecie prevista dall'art.2 Legge 23/5/97 N. 135 ai sensi del quale le erogazioni derivanti dai contratti collettivi aziendali di II livello godono di particolari benefici contributivi.

Si conviene altresì che gli importi di cui sopra non saranno utili agli effetti del computo del trattamento di fine rapporto.
Inoltre i suddetti importi non incidono su alcun altro istituto contrattuale o di legge, in quanto le parti si danno atto di aver tenuto presente nella determinazione degli stessi di siffatta incidenza.

In considerazione della possibilità che nell'anno in corso venga realizzata la prevista scissione aziendale, il fatturato fiscale si intende come somma del fatturato fiscale delle società derivanti dalla scissione depurato di tutto il fatturato eseguito tra stesse società.

Il presente accordo esaurisce tutte le richieste economiche Nazionali e territoriali afferenti il 1999.

Letto, Confermato e sottoscritto.

PREMIO DI PRODUTTIVITA'

IN RELAZIONE ALL'ACCORDO RELATIVO AL PREMIO DI PRODUTTIVITA' VERRA' FORNITO A CADENZA MENSILE L'ANDAMENTO DEL FATTURATO GLOBALE MAIA. IL BUDGET DEL 1999 PREVEDE UN FATTURATO GLOBALE DI 434 MILIARDI, ALLA FINE DI MARZO IL FATTURATO E' STATO DI CIRCA 112 MILIARDI NETTAMENTE SUPERIORE A QUELLO PREVISTO ALLA STESSA DATA DAL BUDGET DELL'ANNO.

LA PARTENZA QUINDI E' BUONA FACENDO BEN SPERARE NEL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E NEL POSSIBILE SUPERAMENTO A FINE ANNO.