L’anno 2007, il giorno 23 del mese di aprile in Roma

tra

MATCH POINT SPA rappresentata da Andrea Orlandini e Ruggero Dadamo

con l’assistenza della **CONFCOMMERCIO**, nella persona del dott. Guido Lazzarelli

e

la **Federazione Italiana Lavoratori Commercio, Turismo e Servizi FILCAMS/CGIL**, rappresentata da Piero Marconi;

la **Federazione Italiana Sindacati Addetti Servizi Commerciali Affini e del Turismo FISASCAT/CISL**, rappresentata da Alfredo Magnifico;

la **Unione Italiana Lavoratori Turismo Commercio e Servizi UILTuCS-UIL**, rappresentata da Bruno Pilo

si è stipulato

il presente accordo aziendale per la stabilizzazione dell’occupazione

premesso che

il settore delle scommesse sportive è caratterizzato da una rilevante flessibilità della domanda di servizio a causa della stagionalità della stessa e della non programmabilità dell’attività d’impresa, per gran parte determinata da decisioni di soggetti terzi;

le parti che sottoscrivono il presente accordo hanno da tempo intrapreso, anche attraverso l’applicazione del protocollo aggiuntivo al CCNL Terziario per il settore delle scommesse, un percorso atto a definire una regolamentazione unica dei rapporti di lavoro in essere in azienda;

il consolidamento degli attuali rapporti di lavoro è un obiettivo comune delle parti che rende necessario uno sforzo complessivo di tutti i soggetti coinvolti, al fine di consentire che ciò avvenga senza eccessivi oneri finanziari;

la Legge finanziaria 2007 con legge 27 dicembre 2006, n. 296, all’art. 1, commi dal 1202 al 1210, prevede la possibilità per il datore di lavoro, di promuovere, attraverso accordi sindacali, una procedura di stabilizzazione dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa anche a progetto, con l’assunzione dei lavoratori interessati con contratti di lavoro subordinato;

nella predetta legge sono altresì favorite intese atte a contribuire al corretto utilizzo delle tipologie di lavoro autonomo, forme peraltro già presenti nel settore.

Il comma 1202 della citata legge stabilisce il termine vincolante ed inderogabile del 30 aprile 2007 per la stipula degli accordi aziendali o territoriali;

La norma, altresì, non stabilisce alcun termine o scadenza per il completamento di ognuno degli altri atti sopra esposti.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo;

2. le Parti hanno raggiunto il presente accordo aziendale per la definizione delle regolarizzazioni dei rapporti di lavoro, previa adesione dei singoli lavoratori interessati mediante sottoscrizione di verbale di conciliazione individuale ex artt. 410 – 411 cpc;

3. i rapporti di lavoro da trasformare con contratto di lavoro subordinato saranno almeno 50 (cinquanta), ricorrendo in ogni caso a tutte le forme di ingresso al lavoro previste dal vigente CCNL Terziario, ivi comprese quelle regolamentate dalle parti per favorire la stabilizzazione dei rapporti di lavoro del settore delle scommesse sportive (protocollo aggiuntivo 18 ottobre 2005 e accordi aziendali ed interaziendali); per le trasformazioni con contratto a part time, queste si articoleranno con orario di lavoro su 6 gg. settimanali;

4. per quanto riguarda i contratti a tempo determinato gli stessi avranno diritto di priorità nelle ipotesi di nuove assunzioni sia a termine che a tempo indeterminato per le medesime funzioni e livello di inquadramento, entro 6 mesi dalla scadenza del termine;

5. In caso di trasformazione di contratti a progetto in apprendistato le durate previste dal CCNL dovranno essere ridotte in proporzione al numero dei mesi lavorati con contratto a progetto;

6. Le trasformazioni, sia a termine che a tempo indeterminato potranno avvenire con gradualità e comunque entro il 31/12/2008;

7. le parti si incontreranno entro il prossimo 30 settembre al fine di operare un monitoraggio del processo di stabilizzazione e per l’avvio del confronto, ex art. 1, comma 1202 e comma 772 della legge 296/06.

Letto, confermato e sottoscritto

CONFCOMMERCIO

FILCAMS – CGIL

FISASCAT – CISL

MATCH POINT SPA

UILTUCS - UIL