RICHIESTE PER RINNOVO ACCORDO NAZIONALE DI II° LIVELLO MATCH POINT (GRUPPO SISAL)

Premessa all'accordo
Alla luce di quanto intervenuto dopo la firma del C.I.A. (19/11/2004), sia sul versante societario che su quello organizzativo strutturale, si richiede di riformulare il precedente testo recuperando la tematica di "Accordo di Gruppo".

Coordinamento Nazionale delle RSA/RSU
Si richiede la rivalutazione della somma a disposizione per vitto e viaggio a favore dei delegati del "Coordinamento" per le giornate di attività promosse dalle OO.SS. Nazionali.

Modalità di Comunicazione delle Informazioni
Realizzare e rendere disponibile una bacheca e/o sezione sindacale all'interno del sistema di posta elettronica e/o di un eventuale sito Intranet aziendale, così come richiamato all'articolo 6 del vigente C.I.A.

Formazione
Si richiede la realizzazione di specifici progetti formativi per tutti i lavoratori delle aziende facenti parte del "Gruppo Sisal"
Al riguardo, tenuto conto dello sviluppo organizzativo delle aziende del "Gruppo" si richiede di utilizzare la formazione istituendo specifici crediti formativi finalizzati allo sviluppo di carriera professionale anche interaziendale.

Classificazione
Si richiede una verifica sull'attuale applicazione dei livelli di inquadramento rispetto al CCNL e al vigente C.I.A.
Sempre in tema di classificazione si richiede di valutare l'opportunità di rendere omogenee le qualifiche esistenti nell'area amministrativa delle diverse società del "Gruppo".

Malattia
Si richiede la copertura al 100% per i giorni di malattia dal 4° al 20° giorno.

Assistenza Sanitaria Integrativa
Tenuto conto del già operativo fondo (EST) derivante dall'applicazione del CCNL e valutato il valore economico che sullo stesso tema è previsto dal vigente C.I.A. si richiede che tale valore venga destinato o per l'estensione a favore dei familiari della attuale polizza sanitaria o per definire con la compagnia di assicurazione una polizza integrativa al fondo EST.

Mensa (Buoni Pasto)
Si richiede la rivalutazione dell'attuale valore del Buono Pasto.

Orario di Lavoro
Si richiede la rivalutazione delle attuali maggiorazioni per le ore lavorate nei giorni cadenti la domenica e/o festivi.

Mobilità su Piazza o nell'Hinterland
Si richiede la rivalutazione degli attuali valori economici previsti per missioni/trasferte fuori piazza.

Sicurezza
Così come convenuto in occasione degli incontri in precedenza svolti con la direzione Macth Point si richiede di formalizzare la costituzione della specifica "Commissione" con il compito di monitoraggio e di proposta sui temi riferiti alla sicurezza.

Parte Economica (Salario Variabile)
Tenuto conto dell'esperienza praticata nel triennio di validità del C.I.A. si richiede che il premio di redditività aziendale sia costituito per una parte con un valore economico consolidato ed una parte collegato al raggiungimento di un obbiettivo rivalutando i valori economici in precedenza fissati.
Per quanto riguarda il Premio Redditività Agenzie Dirette si richiede o un suo superamento o un sistema che fissi il valore economico complessivo da distribuire tra gli addetti all'Agenzia e da corrispondere non sulla base dei livelli professionali ma sulla base delle presenze e quindi tra le ore lavorabili e le ore lavorate, stabilendo cosa si intende per ore lavorate (esempio: ferie, riposi, maternità, permessi ecc.)