VERBALE DI ACCORDO COLLETTIVO DI SECONDO LIVELLO DI PROROGA E INTEGRATIVO DEL CONTRATTO AZIENDALE SUPERMERCATI PAM spa 23 aprile – 18 giugno 2002

Oggi 30 giugno 2008, si sono incontrati in Roma

la Società Supermercati PAM s.p.a. rappresentata da Paolo Zanucco, Vittorio Bartolini, Alessandro Calvani, Elena Di Matteo e Roberto Giudice assistiti dal sig. Antonio Maguolo di Gruppo PAM spa

e

Organizzazioni Sindacali Nazionali di categoria
FILCAMS/CGIL rappresentata dalla sig.a Marinella Meschieri
FISASCAT/CISL rappresentata dal sig. Mario Piovesan
UILTUCS/UIL rappresentata dal sig. Emilio Fargnoli
Unitamente ad una rappresentanza delle strutture sindacali territoriali e delle RSA-RSU aziendali

Le parti hanno raggiunto una intesa nei seguenti termini:

Art. 1)
La vigenza del contratto integrativo aziendale 23 aprile – 18 giugno 2002, scaduto il 31 marzo 2005 e prorogato con accordo sindacale 5 maggio 2005 (che così recita all'art. 1 *:"La vigenza del contratto integrativo aziendale 23 aprile-18 giugno 2002 scaduto il 31 marzo 2005 viene prorogata al 31 marzo 2006, ferma altresì restando la sua validità fino al momento del suo rinnovo....")* , ulteriormente prorogato al 31 marzo 2008 con apposito accordo 18 maggio 2006 (che così recita all'art. 1 *:"La vigenza del contratto integrativo aziendale 23 aprile-18 giugno 2002 scaduto il 31 marzo 2005 e prorogato con accordo sindacale 5 maggio 2005, viene ulteriormente prorogata al 31 marzo 2008, ad eccezione dell'art. 12 limitatamente ai commi 5, 6 e 7, che hanno cessato pertanto la loro vigenza con la data del 31 marzo 2006")*, viene ulteriormente prorogata al 31 marzo 2009, ad eccezione del salario variabile (art. 12 commi 5, 6 e 7 CIA 23 aprile-18 giugno 2002 e art. 2 accordo sindacale 5 maggio 2005).
Per quanto attiene al salario variabile, le parti si incontreranno per definire un'intesa relativa ai parametri da adottare per l'anno 2008 entro il mese di ottobre 2008

Art. 2)
In relazione alla ravvisata necessità di rinforzare il sistema delle relazioni sindacali sancito dalla vigente contrattazione aziendale, le parti ritengono necessario strutturare le relazioni mediante incontri periodici semestrali, che saranno occasione di approfondimento e valutazione rispetto all'andamento commerciale ed organizzativo dei punti vendita, nonché un utile momento per monitorare l'organizzazione del lavoro in ogni sua componente ciò anche al fine di concordare modifiche che si rendessero necessarie.
Per favorire tale processo le parti ritengono opportuno strutturare i diritti d'informazione con cadenza semestrale. In ogni punto vendita l'azienda fornirà informazioni alle RSU/RSA e/o OO.SS. su apposita scheda contenente indicatori dell'andamento delle vendite generali , informativa degli obiettivi di budget, organici e loro composizione, ovvero le varie tipologie d'impiego (part-time, full time, merchandiser, apprendisti, contratti d'inserimento, contratti a termine, dipendenti di aziende terze come nel caso del servizio di pulizia o vigilanza), utilizzo delle ore di straordinario e supplementare.
In merito agli orari e ODL, a richiesta di una delle parti, verrà attivato un confronto finalizzato ad intese anche con l'obiettivo di superare gli "ordini di servizio". Tali confronti dovranno essere effettuati entro il 30 ottobre 2008 e le intese dovranno perseguire le seguenti linee guida:

1. distribuzione degli orari di lavoro secondo criteri organizzativi e di equità che prevedano una alternanza tra i dipendenti mediante rotazione equilibrata dei moduli orari individuati, affinché eventuali regimi orari disagiati siano distribuiti in modo omogeneo;
2. programmazione degli orari almeno su base bisettimanale
3. sulla base della complessità organizzativa, dimensione/formato e numero dei dipendenti del punto vendita, le parti valuteranno la possibilità di restringere il nastro orario giornaliero dei dipendenti, al fine di ridurre il disagio in caso di regimi orari spezzati.

Letto confermato e sottoscritto

Supermercati s.p.a.....

Filcams-CGIL.....

Fisascat-CISL.....

Uiltucs-UIL .....