Bologna, 7 dicembre 2004

TRA

la Società Panorama S.p.A., rappresentata dal Direttore del Personale Antonio Di Stefano e da Flavio Fontanin, Antonio Maguolo e Manuel Cordioli in rappresentanza della Società Gruppo PAM S.p.A.,

e

le Organizzazioni Sindacali Nazionali di categoria:

- FILCAMS- CGIL, rappresentata da Ramona Campari
- FISASCAT-CISL, rappresentata da Mario Piovesan
- UILTUCS-UIL, rappresentata da Emilio Fargnoli

assistite dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria unitamente al Coordinamento Sindacale Aziendale,

Premesso che

L'Azienda attualmente utilizza un sistema di computo delle ferie, sia ai fini della determinazione dello spettante che della rilevazione del fruito, basato su un criterio in giorni;

tale modalità di computo, particolarmente quando vi siano situazioni più complesse quali, ad esempio, la trasformazione dell'orario di lavoro dei collaboratori da full-time a part-time e viceversa o in caso di modifica dell'orario di lavoro settimanale per il personale part time, può talvolta generare difficoltà di esatta comprensione delle dinamiche di aggiornamento e/o riproporzionamento dell'istituto "ferie";

le Parti, in occasione del rinnovo del CIA, sottoscritto in data 17.5/13.10.2004, con una nota a verbale inserita all'art.10 hanno convenuto sull'opportunità di valutare l'adozione di un sistema di computo delle ferie in ore quale strumento per giungere ad una modalità di gestione dell'istituto più trasparente, accogliendo in tal modo anche le istanze avanzate dai lavoratori;

in occasione dell'incontro tenutosi tra le Parti in data odierna, l'Azienda ha provveduto ad illustrare il nuovo criterio di calcolo delle ferie in ore da essa predisposto, fornendo alle OOSS tutti i chiarimenti richiesti e necessari alla corretta comprensione del meccanismo;

l'applicazione della nuova modalità di computo manterrà inalterate le modalità di maturazione e fruizione delle ferie, così come definite dal vigente CCNL e dal D.lgs. 66/2003 come modificato dal D.lgs. 213/2004;

le Parti hanno convenuto che detto meccanismo rappresenta un miglioramento del precedente sistema ed in particolare consente una più trasparente lettura e comprensione dell'istituto;

tutto ciò premesso, ad integrazione di quanto previsto all'art.10 del citato CIA, si è convenuto quanto segue:

a far data dal 1° gennaio 2005, per tutto il personale della Panorama S.p.a., verrà adottato un sistema di computo delle ferie in ore;

i criteri utilizzati per la relativa quantificazione e per le modalità di fruizione tengono conto del numero di giornate di ferie contrattualmente spettanti, pari a 26 e corrispondente al numero convenzionale di giornate costituenti 1 mensilità, e dell'orario settimanale contrattuale pari a 40 ore, in 6 giorni lavorativi, distribuito su 52 settimane;

le ore annue di ferie individualmente spettanti, per il personale full time, saranno pertanto 173, corrispondenti al numero convenzionale di ore lavorative mensili rapportato a 26 giornate lavorative;

in caso di eventuali successive variazioni dell'orario settimanale contrattuale, il monte ore di ferie spettanti sarà oggetto di riproporzionamento;

per il personale part time le ore di maturazione saranno calcolate in proporzione all'orario settimanale contrattualizzato;

la fruizione dei periodi di ferie avverrà, di norma, per settimane intere pari a 40 ore, mentre, in caso di singole giornate di ferie, le ore di ferie fruite saranno pari alle ore lavorative previste per il giorno di assenza, al netto della riduzione di orario;

in caso di cessazione del rapporto di lavoro, gli eventuali periodi di ferie non goduti saranno valorizzati utilizzando una paga oraria ottenuta dividendo la retribuzione mensile lorda, riferita ad un orario full time, per il divisore 173;

per ciascun collaboratore, le ferie maturate e non godute al mese precedente l'avvio del nuovo metodo saranno trasformate in ore moltiplicando le giornate residue per l'orario medio giornaliero, risultante dalla distribuzione su sei giorni dell'orario settimanale di lavoro;

le Parti convengono che, al fine di illustrare a tutto il personale la nuova modalità di computo delle ferie, l'Azienda provvederà a distribuire a tutto il personale una comunicazione esplicativa del meccanismo, allegata alle buste paga del mese di febbraio

la presente regolamentazione troverà applicazione per l'intero anno 2005 e le Parti fin d'ora si impegnano ad incontrarsi antecedentemente a tale scadenza per confermarne la validità in via definitiva o ripristinare il precedente sistema.

Per Panorama S.p.a.

Per le OOSS Nazionali

FILCAMS- CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUCS-UIL