VERBALE DI ACCORDO

Addì 5 dicembre 2003 si sono incontrati in Milano, Smafin S.r.l. rappresentata dai Sigg.ri Raffaella Grando e Riccardo Orlandi e le Segreterie di Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltu UIL di Milano nelle persone dei Sigg. R. Losio, F. Ferrazzi, E. M. Vanelli, G. Quetti, S. Franzoni A. Giammella, F. Raffaldi per esaminare il calendario annuo delle aperture domenicali e festive pr iste per l'anno 2004 nella provincia di Milano.

PREMESSO

CHE l'azienda vuole cogliere tutte le opportunità di mercato nell'ottica di rende e un sempre migliore servizio alla propria clientela e che, a tale riguardo, anche al fine di contrastare la concorrenza sul territorio, ritiene imprenscindibile l'apertura al pubblico delle p prie unità di vendita nelle giornate domenicali o festive dell'anno;

tutto ciò premesso, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs n° 66/03, dall'art. 2 dell'A.I.A. 7 febbraio 2003 e in coerenza con i modelli organizzativi esistenti, le parti convengor , per tutte le unità di vendita (con esclusione della sede di Milanofiori) Smafin S.r.l. di Milano Provincia di Milano, quanto segue:

1) In riferimento all'art. 22 lettera A) dell'A.I.A. del 7 febbraio 2003 confermando i attamenti ivi previsti, il personale che presterà attività lavorativa straordinaria o supplen entare nelle giornate domenicali e festive nel periodo 30/11/2003 - 6/01/2004, potrà optare su richiesta individuale, in luogo del recupero delle ore effettivamente lavorate fino ad un ma simo di otto ore giornaliere per il relativo pagamento, con le stesse modalità già previste er il lavoro straordinario, fermo restando la maggiorazione già prevista del 130%.

   Per i full time, per eventuali prestazioni eccedenti le 8 ore giornaliere, le ore avorate oltre l'ottava, dovranno essere retribuite in ogni caso con il pagamento del 130%, s nza ulteriori recuperi.

   Per il part-time, per eventuali prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro e ne caso in cui la settimana preveda diversi orari per i singoli giorni si farà riferimento alla media (ore lavoro settimana/giorni lavorati), le ore lavorate dovranno essere retribuite in ogni caso con il solo pagamento del 130% senza ulteriori recuperi.

   Il suddetto trattamento previsto per le deroghe natalizie non verrà erogato nel g rno in cui viene effettuato l'inventario anche se dovesse cadere nel periodo natalizio.

2) In riferimento all'art. 22 lettera B dell'A.I.A. del 7 febbraio 2003, l'attività lavorativa s aordinaria o supplementare prestata nelle giornate domenicali e festive di apertura al pubblico el periodo 7/1/2004 – penultima domenica di novembre 2004, dal personale con contratt a tempo indeterminato, di formazione e lavoro e di apprendistato sarà retribuita con l seguenti maggiorazioni:

da 1 a 12 giornate lavorate:	40% oltre al recupero delle ore lavorate;
da 13 a 30 giornate lavorate:	50% oltre al recupero delle ore lavorate;
da 31 in poi giornate lavorate:	60% oltre al recupero delle ore lavorate.

Le parti si danno atto che per prassi vigente ove esistente (vedi elenc) allegato), la maggiorazione prevista per il primo scaglione è pari al 50%.

Il personale interessato alle suddette prestazioni lavorative potrà su richie ta individuale optare, in luogo del recupero delle ore effettivamente lavorate fino ad un ma simo di 8 ore giornaliere per il relativo pagamento con le stesse modalità già previste per il lavoro straordinario.

3) I lavoratori comunicheranno con preavviso, di norma, di giorni 7 di calendario, a modalità di pagamento prescelta tra quelle previste dall' A.I.A. 7/2/2003 lettere A e B nonch dal presente accordo.

4) In presenza di difficoltà applicative, le parti e/o la R.S.A./R.S.U. e la Direzic ie Aziendale dell'unità di vendita interessata, si incontreranno preventivamente, al fine di ap rofondirne le cause e ricercarne la soluzione.

Il presente accordo ha validità dal 30/11/2003 fino al 21/11/2004 e potrà essere r inovato sino alla scadenza dell'A.I.A. 7/2/2003.

Trenta giorni prima della scadenza, le parti si impegnano ad effettuare un incontro li verifica.

Letto, Confermato e Sottoscritto,

Smafin S.r.l.

Filcams CGIL

Fisascat CISL

Uiltucs UIL

ALLEGATO AL VERBALE DI ACCORDO

1. SEREGNO;
2. TELESIO;
3. PINEROLO;
4. VERCELLI;
5. CESANA
6. ASTI;
7. LECCO
8. COLOGNO MONZESE;
9. TIBALDI;
10. S. GOTTARDO;
11. PREALPI;
12. FRATTINI;
13. BUENOS AIRES;
14. AMATI;
15. RUCELLAI;
16. BUSTO ARSIZIO;
17. S. VITTORE OLONA;
18. SESTO CALENDE;
19. VENINI;
20. PADOVA;
21. ASTESANI;
22. MANCINI;
23. MARCELLINO;
24. LOMELLINA;
25. VERDELLO;
26. CORVETTO;
27. PIACENZA 1;
28. PIACENZA 2.