VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 giugno 2005 in Roma, tra Sma S.p.A., Cassia 865 S.r.l. e le Segreterie Nazionali, Regionali e Territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL, si è svolto un incontro al fine di esaminare, per l'anno 2005 (con eventuale erogazione prevista nell'anno 2006), le modalità applicative del premio di risultato aziendale di cui all'A.I.A. del 7 febbraio 2003.

PREMESSO

- CHE l'accordo integrativo aziendale del 7 febbraio 2003 prevede all'art. 23, relativamente all'elemento salariale premio di risultato aziendale, che questo sarà "correlato alla misurazione del risultato ordinario ante imposte dedotti gli effetti dei proventi e oneri straordinari e da partecipazioni risultante annualmente dal bilancio consolidato della società la Rinascente S.p.A. dell'esercizio precedente", stabilendo, altresì, al punto 1 le "modalità di calcolo" che qui si intendono integralmente richiamate.
- CHE alla luce delle note modifiche degli assetti societari e proprietari intervenute nel corso dell'anno 2004, le parti, anche nel pieno rispetto del sistema di relazioni sindacali di cui all'art. 2 dell'A.I.A. in oggetto, hanno convenuto sulla necessità di effettuare un incontro finalizzato alla determinazione delle modalità di calcolo del premio di risultato aziendale per l'anno 2005, con eventuale erogazione prevista nell'anno 2006 e seguenti;

Tutto ciò premesso e ritenuto che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo, dopo ampia ed esauriente discussione, le parti,

CONVENGONO

1. L'elemento salariale variabile denominato premio di risultato aziendale di cui all'art. 23 dell'A.I.A. 7 febbraio 2003, per le società Sma S.p.A. e Cassia 865 S.r.l., relativamente all'anno 2005 con eventuale erogazione prevista nel maggio 2006, sarà correlato alla misurazione del risultato ordinario ante imposte dedotti gli effetti dei proventi e oneri straordinari e da partecipazioni risultante annualmente dal bilancio aggregato della società Sma S.p.A. dell'anno 2005. Per bilancio aggregato si intende la sommatoria dei bilanci civilistici delle società italiane che partecipano al bilancio consolidato dell'azionista ISMS S.A., dedotti i dividendi infragruppo.

2. La quota individuale annualmente erogabile sarà determinata come segue:
   il risultato ordinario ante imposte (dedotti gli effetti dei proventi e oneri straordinari e da partecipazioni) sarà:
   - diviso per il numero relativo all'O.M.R. (organico medio retribuito) del medesimo anno;
   - e moltiplicato per la percentuale annua del 9% (prevista per l'anno di erogazione 2006 e seguenti);
   - la quota individuale annua lorda non potrà eccedere il limite quantitativo massimo annuo di € 660,00 lordi.

   Il tutto secondo la seguente formula:

   $$\frac{\textit{risultato ordinario ante imposte (dedotte partite straordinarie e partecipazioni)}}{\textit{organico medio retribuito}} \textit{ x aliquota 9\% (**)}$$

   *(** Il risultato non potrà, in ogni caso, essere superiore al limite individuale annuo lordo di € 660,00)*

   Il risultato ordinario ante imposte dedotti gli effetti dei proventi e oneri straordinari e da partecipazioni e l'organico medio retribuito saranno determinati dai risultati delle società confluite nel bilancio aggregato della società Sma S.p.A. secondo i criteri del bilancio civilistico, regolarmente approvato e depositato a norma di legge.

3. Resta ferma ogni altra normativa prevista dall'A.I.A. del 7 febbraio 2003 sull'argomento.

Letto, Confermato e Sottoscritto.

Sma S.p.A.

Filcams CGIL

Fisascat CISL

Cassia 865 S.r.l.

Uiltucs UIL