VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 maggio 2011 in Roma, si sono incontrate SMA S.p.A. rappresentata dai sigg.ri Dario Bresciani e Valentina Scribano e le OO.SS. nazionali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs Uil rappresentate dai sigg.ri Maria Grazia Gabrielli, Ferruccio Fiorot, Marco Marroni.

PREMESSO

che Sma S.p.A. intende avviare a far data da luglio 2011 un sistema di partecipazione mediante azionariato diffuso tra i dipendenti assunti a tempo indeterminato che consenta di sottoscrivere titoli ValSuper Unigret International S.c.A. ("**ValSuper**");

che l'Azienda al fine di favorire l'accesso all'azionariato diffuso da parte dei propri dipendenti, ha esplicitato alle OO.SS. la volontà di consentire ai dipendenti stessi la destinazione del premio di progresso di cui all'art. 25 del CIA del 7 febbraio 2003 oggi ultravigente;

che le OO.SS. sindacali non hanno espresso riserve in merito purché venga salvaguardata la volontarietà del lavoratore nella destinazione del premio di progresso così come previsto dal suddetto CIA e che la scelta di destinare tutto o parte del premio di progresso non sia automatica ma venga manifestata almeno a cadenza annuale

tutto ciò premesso e ritenuto, dopo ampia ed esauriente discussione **le parti convengono quanto segue:**

1. all'interno del nuovo sistema di partecipazione mediante azionariato diffuso, sarà offerta alla generalità dei dipendenti assunti a tempo indeterminato che abbiano già aderito all'azionariato, la possibilità di destinare l'erogazione di tutto o parte del premio di progresso alla sottoscrizione di titoli ValSuper Unigret International S.c.A. ("ValSuper").
2. l'adesione all'offerta azionaria è volontaria e la destinazione di tutto o parte del premio di progresso avverrà senza oneri e/o commissioni.
3. a fronte di adesione espressa ed individuale da parte di ciascun beneficiario all'offerta, come previsto dal regolamento ValSuper, il valore risultante dal calcolo del premio di progresso di ogni trimestre, sarà offerto in sottoscrizione gratuita di titoli ValSuper di valore equivalente.
4. quanto via via maturato dal premio di progresso sarà convertito in corrispondente valore di azioni (secondo il piano di sottoscrizione previsto dal regolamento ValSuper) ad ogni erogazione di premio sulla base dell'ultima valorizzazione dell'azione comunicata.
5. in considerazione di quanto previsto dall'art. 51 par. 2 lett. g del DPR 917/86 si da atto che il valore delle azioni sottoscritte ogni anno dai beneficiari, se di valore individualmente non eccedente € 2.065,83 e se non cedute prima del triennio, non concorrerà alla formazione da reddito da lavoro dipendente ai fini fiscali e previdenziali; pertanto, il beneficiario, in sede di vendita delle azioni ValSuper sconterà esclusivamente l'imposta sul capital gain (12.5%).
6. in fase di prima destinazione del premio di progresso alla sottoscrizione di titoli ValSuper, i lavoratori dovranno comunicare all'azienda la volontà di destinare il premio di progresso maturato nel trimestre di giugno – luglio – agosto 2011 con erogazione a ottobre 2011, in sede di sottoscrizione delle azioni che avverrà entro il 10 giugno 2011.
7. per i trimestri successivi a quello indicato al punto 6 che precede, l'adesione all'offerta di sottoscrizione dei titoli ValSuper tramite destinazione del premio di progresso, potrà avvenire, tramite apposita scheda tecnica, una volta all'anno nel mese di novembre ed avrà ad oggetto la destinazione di uno o più delle erogazioni dei trimestri maturandi nell'anno successivo.
8. Ogni lavoratore potrà comunicare a Sma il venir meno della propria adesione all'offerta con effetto dal primo trimestre successivo e per tutti i restanti trimestri dell'anno in corso.

Letto, Confermato e Sottoscritto.

Sma S.p.A.

Le OO.SS.