IPOTESI DI PIATTAFORMA STANHOME

1) SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

Conferma del sistema di relazioni Sindacali e diritti di informazione previsti negli integrativi precedenti rendendoli più praticabili.
A livello delle singole sedi si richiede che siano fornite informazioni riguardanti i programmi produttivi

2) OCCUPAZIONE

Verifica degli organici in tutti i settori dell' Azienda..

3) FORMAZIONE

Si richiede che l'azienda appronto piani di formazione per tutto il personale per presentarli a livello europeo e al Fondo interprofessionale Forte.

4) FONDO DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Attivazione,in integrazione di quando previsto dal CCNL terziario in materia,del fondo previsto nell'accordo integrativo 222 -12 1997 e un suo adeguamento.

5) SALARIO

Richiesta di un salario variabile di 1500 3 annui che faccia riferimento ai seguenti parametri e suddivisione:

30% collegato al margine operativo lordo e valevole per tutti i dipendenti
70% legato a parametri da individuare nelle singolo sedi
Una volta instaurato il premio a settembre dell'anno successivo verrà corrisposto ai dipendenti un anticipo del premio variabile pari al 50% il realizzato nell'anno precedente.per il corrente anno stabiliremo un quantum al termine di questa contrattazione.