IPOTESI DI ACCORDO SULLA SPERIMENTAZIONE

Le parti, W.W. Europa Inc. e le OO.SS. Fisascat Cisl e Filcams Cgil, nell'intento di dare attuazione a quanto concordato nel verbale del 5/10/2004, che si conferma nella sua validità, hanno convenuto sulle seguenti modalità di attuazione della sperimentazione del nuovo modello operativo ed organizzativo per lo svolgimento delle attività di classe :

1) La sperimentazione si svolgerà nel periodo 1 marzo 2005 -30 maggio 2005 esclusivamente nelle classi/sedi indicate nell'elenco allegato, che verranno definite sperimentali.
2) Nelle classi sperimentali opererà la sola animatrice indipendentemente dal n° di soci frequentanti e non troverà applicazione per la sola durata della sperimentazione la normativa prevista dal contratto integrativo aziendale sulla composizione del team di classe, come previsto da punto 4 del verbale del 5/10/2004. La durata convenzionale della classe ed i sistemi incentivanti rimangono quelli previsti dal vigente accordo del 15/10/2002.
3) Nella prima decade di aprile 2005 le parti si incontreranno per una valutazione congiunta sull'andamento e sugli effetti della sperimentazione e l'adozione di eventuali misure correttive, al fine di favorire la prosecuzione della sperimentazione stessa con l'obiettivo di ottimizzare la prestazione lavorativa e di servizio fornito ai soci. In tale occasione si individueranno le modalità per coinvolgere nella sperimentazione anche quelle assistenti che avranno concluso il percorso formativo.
4) Nel corso della sperimentazione l'azienda fornirà periodicamente le informazioni sull'andamento delle classi e sul flusso dei soci frequentanti.
5) Al termine della sperimentazione le parti si incontreranno per valutare gli aspetti organizzativi ed economici della sperimentazione ed avviare la ripresa delle trattative per il rinnovo del contratto integrativo aziendale. In particolare le parti, in riferimento alle classi sperimentali, valuteranno l'incidenza del nuovo modello operativo sui carichi di lavoro,

sul rapporto tra tempo convenzionale e tempo reale della prestazione e la congruità della corrispondente retribuzione.

6) L'azienda si impegna altresì ad effettuare l'apertura di nuove classi a seguito del positivo andamento della sperimentazione.
7) Tenuto conto della volontarietà delle singole lavoratrici all'effettuazione della sperimentazione, le stesse potranno rinunciare alla prosecuzione della sperimentazione stessa ove il carico di lavoro risultasse eccessivo rispetto ai criteri di gestione della classe previsti dall'accordo aziendale del 15 ottobre e 7 novembre 2002. In tale caso, verrà automaticamente ripristinata la gestione della classe relativamente alla composizione del team di classe prevista dalla contrattazione vigente.
8) In sede di ratifica dell'ipotesi, verranno allegati, in quanto parti integranti l'accordo stesso, l'elenco delle classi di cui al punto 1 e la pianificazione del programma di formazione di tutto il personale per l'acquisizione della qualifica di "Specialista del programma e di sviluppo Weight Wachers".

p. L'Azienda
W.W. Europa Inc.

p. Le OO.SS.

Bologna, 27/01/05