Piattaforma Rinnovo Contrattuale CCNL
Aziende Artigiane del settore Acconciatura Estetica, Tricologia non curativa, Tatuaggio e Piercing

Contrattualizzazione prestazioni bilaterali:

Le parti ribadiscono che i trattamenti previsti dalla bilateralità sono vincolanti per tutte le imprese rientranti nel campo di applicazione degli accordi interconfederali e dei contratti collettivi nazionali regionali e territoriali dell'artigianato e che le prestazioni previste dalla bilateralità artigiana sono un diritto contrattuale di ogni lavoratore e che il diritto alla erogazione dovrà essere corrisposto direttamente dalle imprese non aderenti o non in regola con i relativi versamenti.
A far data dal 1° luglio 2010, le imprese dovranno corrispondere a ciascun lavoratore un elemento retributivo aggiuntivo pari ad euro 25 lordi, per ciascuna mensilità.
Per le imprese iscritte agli enti bilaterali regionali ed in regola con i versamenti tale aumento è forfettariamente compreso nella quota di adesione e, pertanto, non va versato.
A tal fine, le Parti invitano la bilateralità territoriale ad attivarsi per la predisposizione di regolamenti in grado di agevolare le iscrizioni e stabilire le modalità di accesso alle prestazioni per le nuove imprese aderenti al sistema.

Contrattazione 2° Livello

Il nuovo sistema contrattuale, derivante dagli accordi interconfederale vigenti, valorizza il tema della contrattazione di 2° livello e pone condizioni precise con la finalità di rendere esigibili, a tutti i lavoratori, i diritti derivanti da questo istituto per tutto il settore.

Bilateralità

Rafforzare il ruolo e le funzioni della bilateralità rendendo il sistema operativo dal 1-7-2010 per allargare con servizi e strumenti le tutele dei lavoratori del settore. Fermo restando gli importi indicati nell'accordo interconfederale dovrà essere resa più efficiente la ripartizione dei vari capitoli di intervento ai due livelli della

FISASCAT-CISL
Federazione Italiana Sindacati
Addetti Servizi Commerciali Affini e del Turismo
Aderente a UNI, UITA e ITF
Via Livenza 7 – 00198 Roma
Tel. 06.853597 – Fax 06.8558057
http://www.fisascat.it - e-mail: fisascat@fisascat.it

bilateralità nazionale e regionale, potenziando la tutela del reddito per i lavoratori in sospensione.
La bilateralità dovrà sempre di più contribuire all'ampliamento della sfera della rappresentanza perseguendo il sistema di rendere possibile l'attivazione di deleghe a favore delle organizzazioni sindacali.

Welfare contrattuale

- Per l'assistenza sanitaria integrativa viene recepita l'intesa raggiunta nell'accordo interconfederale e stabilita la percentuale dell' 1% della retribuzione imponibile, quale contributo a carico dell'impresa artigiana;
- Per la previdenza complementare bisogna rivalutare e rilanciare le quote del fondo già costituito.

Relazioni sindacali

Nelle imprese che occupano più di 5 dipendenti si chiede il riconoscimento di tutti i diritti sindacali.

Controversie di lavoro

Le parti intendono definire regole contrattuali in materia di conciliazione ed arbitrato per la composizione delle controversie di lavoro con la predisposizione di procedure stragiudiziali al fine di velocizzare i tempi mantenendo le garanzie e le tutele di adire al contenzioso giudiziale.

Apprendistato

Si chiede la riduzione di 6 mesi della durata del periodo di apprendistato per i lavoratori in possesso di qualifica professionale 100% dall'ottavo semestre. Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio, oltre che ai fini degli istituti previsti dalla legge, anche quelli introdotti e disciplinati dal presente CCNL.

Orario di lavoro

Incremento dei permessi retribuiti (rol) da 16 a 32 ore.

FISASCAT-CISL
Federazione Italiana Sindacati
Addetti Servizi Commerciali Affini e del Turismo
Aderente a UNI, UITA e ITF
Via Livenza 7 – 00198 Roma
Tel. 06.853597 – Fax 06.8558057
http://www.fisascat.it - e-mail: fisascat@fisascat.it

Maggiorazione per lavoro supplementare

Per i lavoratori part-time a cui vengono richieste ore di lavoro supplementare il riconoscimento della maggiorazione del 25% a compensazione di tutti gli istituti contrattuali, in aggiunta alla attuale previsione contrattuale del 10%.

Ferie

Aumento del periodo di ferie annuali da 28 a 30 gg. di calendario l'anno.

Trattamento di malattia

In caso di malattia riconoscimento del 100% della retribuzione dal primo giorno di malattia (carenza) a prescindere dalla durata della stessa.

Salario

Gli aumenti contrattuali richiesti saranno determinati secondo le modalità ed i criteri previsti dagli accordi interconfederali del 21 novembre 2008 e del 22 gennaio 2009.

Maternità

Integrazione a carico azienda fino a raggiungere il 100% della retribuzione per il periodo di astensione obbligatoria.

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Rosetta Raso)

Il SEGRETARIO GENERALE
(Pierangelo Raineri)

FISASCAT-CISL
Federazione Italiana Sindacati
Addetti Servizi Commerciali Affini e del Turismo
Aderente a UNI, UITA e ITF
Via Livenza 7 – 00198 Roma
Tel. 06.853597 – Fax 06.8558057
http://www.fisascat.it - e-mail: fisascat@fisascat.it