VERBALE DI RATIFICA del verbale sindacale avente per oggetto l'esame congiunto per l'applicazione del contratto di solidarietà ex legge n. 863/1984

In data 4 ottobre 2012 alle ore 13:00 presso la sala riunione n. 033 dell'ufficio servizio lavoro, in Via Canonico Michael Gamper 1, in 39100 Bolzano alla presenza del Dr. Georg Ambach sono comparse le seguenti persone che convengono di ratificare il verbale di esame congiunto in merito all'applicazione del contratto di solidarietà ex legge n. 863/1984 come da verbale che viene allegato al presente verbale di ratifica e che costituisce parte integrante del presente verbale. Le parti decidono di redigere il presente verbale in linqua italiana.

Dott. Giorgio Cosi in qualità di procuratore della società Würth SWG srl, con sede in Via Stazione nr.51 – 39055 Egna, assistiti dal Dott. Alberto Petrera rappresentate di Hds Unione

e

le Organizzazioni Sindacali Provinciali: Filcams/LHFD CGIL/AGB, Fisascat/SGB/CISL, Uiltucs/UIL/SGK, ASGB, rispettivamente nelle persone dei Signori: Surian Maurizio, Servadio Remigio, Brotto Gianfranco, Alessandro Piras e il Signor Mastro Cosimo n.q. di RSA Uiltucs/UIL/SGK di Würth srl

Letto – confermato – sottoscritto - ratificato

Filcams LHFD CGIL – AGB	Maurizio Surian
Fisascat CISL – SGB	Gianfranco Brotto
Uiltucs UIL – SGK	Remigio Servadio
ASGB	Alessandro Piras
RSA	Mastro Cosimo
WÜRTH srl	Dott. Giorgio Cosi
Hds Unione	Dott. Alberto Petrera

VERBALE DI ACCORDO DI SOLIDARIETA'

In data 04.10.2012 si sono incontrati :

1) Società Würth S.r.l. - Via Stazione 51 39044 EGNA(BZ) in persona del Legale rappresentante – Amministratore delegato Dott. Nicola Piazza, rappresentato dal Dott. Giorgio Cosi, dall'Avv. Andrea Maculan e dal Dott. Alberto Petrera per nome – conto – interesse della Unione commercio turismo servizi di Bolzano

e

2) OO.SS – Filcams LHFD CGIL – AGB / Bolzano in persona di chi legittimamente la rappresenta: signor Maurizio Surian

3) OO.SS – Fisascat CISL – SGB / Bolzano in persona di chi legittimamente la rappresenta: signor Gianfranco Brotto

4) OO.SS – Uiltucs UIL – SGK / Bolzano in persona di chi legittimamente la rappresenta: signor Remigio Servadio

5) OO.SS – ASGB / Bolzano in persona di chi legittimamente la rappresenta: signor Alessandro Piras

6) La RSA nella persona del sig. Mastro Cosimo

PREMESSO CHE

L'azienda ha provveduto a rappresentare alle OO.SS. il persistere delle difficoltà economiche, finanziarie e commerciali già evidenziate nei precedenti incontri;
L'azienda sta facendo fronte alla crisi economica utilizzando dapprima in modo diffuso lo strumento della solidarietà congiuntamente alla cassa integrazione, limitatamente ad una parte della struttura di vendita. In seguito al termine del quadrimestre nel quale era previsto per l'utilizzo della solidarietà si è fatto ricorso alla sola cassa integrazione in modo maggiormente diffuso su tutti i reparti dell'azienda.
Fermo restando che il solo contratto di solidarietà si è dimostrato strumento inidoneo a risolvere la crisi aziendale in atto, ciò nonostante la società, utilizzati i 4 mesi di solidarietà con impiego di formazione, ha individuato ulteriori necessità formative inerenti la sola attività della vendita.

Würth ritiene infatti possibile migliorare la situazione delle vendite erogando formazione specifica al management della forza vendita, il tutto in conformità all'allegato "Fabbisogno Formativo".
L'impiego congiunto della formazione e della cassa integrazione porterà, secondo le valutazioni e le previsioni aziendali, contemporaneamente un miglioramento delle cifre produttive e una riduzione dei costi del personale, il tutto nell'ottica di un miglioramento delle complessive cifre aziendali.
Vi è altresì da evidenziare che tale ricorso alla solidarietà oltre a permettere un miglioramento delle capacità operative, contribuisce alla efficienza economico-finanziaria dei reparti coinvolti e permette nel contempo il mantenimento di un utilizzo più limitato della cassa integrazione straordinaria con una minore incidenza sul reddito dei lavoratori coinvolti.
Gli esuberi vengono confermati nell'entità già dichiarata di almeno 320 unità full time e per i motivi sopra esposti la Wuerth richiede l'adozione dello strumento della solidarietà nella forma prevista dalla legge 102/2009 per un numero totale di 438 lavoratori come individuati nell'apposito allegato.

TUTTO CIO' PREMESSO SI E' CONVENUTO QUANTO SEGUE

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

2. Le OO.SS. convengono sulla opportunità di attivare la solidarietà con le seguenti caratteristiche:

   A. L'elenco del personale coinvolto è inserito nell'apposito allegato e tale personale sarà escluso a partire dal 10/10/2012 dalla cassa integrazione straordinaria; nello stesso elenco non sono presenti Dirigenti, apprendisti, gestanti e tempi determinati;

   B. La riduzione oraria sarà variabile da un minimo di 72ad un massimo di 150 ore nel corso dei mesi coinvolti corrispondenti ad un 11/18% delle ore lavorabili con punte mensili di massimo 30 ore.

   C. L'entità totale prevista delle ore di sospensione equivale alle ore formative e raggiunge una entità totale di 50.000 ore (circa) come meglio specificato nei piani di reparto allegati;

   D. Le ore di sospensione verranno articolate secondo le esigenze tecnico organizzative necessarie legate al regolare funzionamento operativo dei reparti ed alle esigenze di efficacia della formazione erogata;

E. Il periodo di attivazione inizia dal 10/10/2012 e termina il 28/02/2013;

F. DEROGHE

Le parti concordano che l'azienda, al fine di fronteggiare esigenze di maggior lavoro che si dovessero manifestare durante il periodo di vigenza del presente accordo, potrà, in alternativa o congiuntamente:

a)far uscire dalla solidarietà, in misura proporzionale, lavoratori idonei a fronteggiare tali situazioni, comunicando tale provvedimento agli uffici competenti ed alle rappresentanze sindacali nei termini e nei modi previsti dalla legge;

b)richiedere prestazioni di lavoro oltre l'orario ridotto per effetto del cds, fermo restando la percentuale di riduzione oraria così come comunicata al lavoratori interessati. In tal senso si specifica che, con riferimento ai lavoratori full time, le ore di lavoro relative all'orario compreso tra quello ridotto per effetto della solidarietà e quello ordinario potranno essere recuperate secondo modalità compatibili con le esigenze tecnico-organizzative aziendali nell'arco del mese immediatamente successivo in coerenza con la turnazione mensile comunicata ai dipendenti.

Qualora, per il perdurare di esigenze di carattere tecnico-produttivo, il recupero di cui sopra risultasse non attuabile, l'azienda provvederà a retribuire tali ore eccedenti secondo quanto previsto dal contratto collettivo di riferimento applicato.

G. Le parti dichiarano congiuntamente di aver fatto ogni sforzo, raccogliendo e valutando le contrapposte esigenze, facendo una specifica attenzione alle istanze tutte provenienti dai lavoratori della Würth s.r.l. rappresentati dalle OO.SS. Territoriali e dalle rsa.

H. Con la sottoscrizione del presente, le parti si danno atto di aver regolarmente esperito e concluso con l'accordo quanto previsto dall'art. 1 della legge 863/84 e dalla legge n. 263/93 e successive modifiche ed integrazioni ed ogni altra disposizione prevista da leggi, norme, contratti e/o accordi vigenti in materia ed infine di aver regolarmente esperito e concluso la procedura di consultazione di cui alle norme vigenti.

I. Le parti si impegnano a riprodurre il testo della presente ipotesi in un verbale di accordo da sottoscriversi in sede DPL durante l'incontro previsto per l'autorizzazione all'applicazione di quanto disciplinato dalla Legge 102/2009

nel quale sarà determinata e specificata l'effettiva decorrenza del contratto di solidarietà, e verrà specificata tenendo conto delle competenze maturate e acquisite, la formazione da erogarsi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Filcams LHFD CGIL – AGB Maurizio Surian

Fisascat CISL – SGB Gianfranco Brotto

Uiltucs UIL – SGK Remigio Servadio

ASGB Alessandro Piras

WÜRTH S.R.L.

Avv. Andrea Maculan Giorgio Cosi

Unione commercio turismo servizi di Bolzano

Alberto Petrera