ACCORDO PER LA SPERIMENTAZIONE DI ELASTICITA' ORARIO DI LAVORO

Il giorno 3 settembre 2014 presso la sede di CUP 2000 SPA tra

CUP 2000 S.p.A. rappresentata dal Direttore Generale Dott.ssa Anna Darchini

La FISASCAT CISL Area Metropolitana di Bologna nelle persone di Malgara Cappelli, Alessandro Grosso

Le RSA FISASCAT nelle persone di Valentina Medici, Alessandro Caffiero, Luigi Iannone, Ivonne Casini, Maria Vittoria Orrù, Mary Porcaro, Marcella Morieri, Samantha Buttazzi

Si è stipulato il seguente accordo per la sperimentazione di un orario di lavoro elastico nelle aree di Sviluppo Software e gestione Data Center

PREMESSA

Le parti convengono che vi sia un reciproco interesse a sperimentare una diversa gestione dell'orario settimanale di lavoro per quei settori aziendali in cui il raggiungimento degli obiettivi di produzione nel rispetto dei tempi dati è ottenibile tramite una organizzazione del tempo di lavoro che garantisca ad azienda e lavoratori una maggior flessibilità.

Le parti ritengono inoltre che una maggiore elasticità nella gestione dell'orario di lavoro individuale consenta, laddove applicabile, un'organizzazione più vicina alle esigenze personali dei lavoratori da un lato e concorra dall'altro al miglioramento della produttività di ciascuno favorendo l'ottimizzazione del tempo di lavoro.

Le parti concordano infine che l'elasticità dell'orario di lavoro non può prescindere da una fruizione regolare e programmata delle ore di permesso personale retribuito in mancanza della quale i costi del debito permessi vengono incrementati.

ORARIO SETTIMANALE

Le parti concordano quindi che a partire dal mese di settembre 2014 e fino a febbraio 2015 nei settori aziendali di sviluppo software e di gestione data center, l'orario di lavoro settimanale dei full time sarà così regolamentato:

- 6,5 ore giornaliere di presenza al lavoro (al di sotto delle quali l'assenza sarà considerata permesso personale retribuito)
- Fascia oraria presenza "obbligatoria": dalle 10.30 – alle 16.30
- Orario di ingresso minimo: 8.00
- Orario di uscita massimo: 20.00
- Pausa obbligatoria: 30 minuti

I lavoratori con contratto FT completeranno quindi l'orario di lavoro (di norma 40 ore settimanali) nell'arco della settimana nel rispetto delle regole sopra esposte.

Le eventuali ore di lavoro in straordinario verranno contabilizzate/valorizzate a partire dai 15 minuti su base giornaliera al superamento dei 30 minuti settimanali.

Ogni gruppo di lavoro all'interno dell'area garantirà sempre il presidio dell'assistenza utenti secondo i seguenti orari.

Area Sviluppo: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 18.00.

Area Data Center: dal lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 19.00.



PROGRAMMAZIONE PERMESSI PERSONALI

Oltre alla programmazione delle ferie annuali per tutti i lavoratori, le parti concordano per i lavoratori delle aree interessate alla sperimentazione dell'elasticità, solo per l'esercizio in corso, un Piano Straordinario di rientro del monte ore di permessi personali residui degli anni precedenti da predisporre entro il 15/09/2014.

La programmazione dei permessi dovrà avvenire in accordo con i propri responsabili secondo le modalità stabilite dal CCNL ma anche a frazioni minime di singole ore entro l'esercizio. Sarà possibile concordare frazioni inferiori in accordo tra lavoratore e responsabile.

In caso di mancata programmazione da parte del lavoratore le ore potranno essere programmate d'ufficio. In caso di mancato godimento o mancata programmazione dovuta a motivi di ordine organizzativo aziendale o a impedimento documentato del lavoratore (quali ad esempio, malattia, infortunio, congedi previsti per legge) sarà concordata una nuova programmazione.

Dal 01/01/2015 verificata l'effettiva fruizione dei permessi, la Programmazione di questi verrà pianificata su base bimestrale.
Entro i primi 10 giorni dell'inizio di ogni bimestre il lavoratore pianificherà almeno 16 ore di permesso da fruire nel bimestre medesimo.
(1Bim Gen-Feb, 2Bim Mar-Apr, 3Bim Mag-Giu, 4Bim Lug-Ago, 5Bim Set-Ott, 6Bim Nov-Dic)

Al termine di ogni bimestre, sarà verificata l'effettiva fruizione dei permessi e

- *in caso di mancata programmazione da parte del lavoratore*, le ore potranno essere programmate dal responsabile secondo le modalità previste dal CCNL, anche in frazioni minime di un'ora nel bimestre successivo.
- in caso di mancata programmazione o mancato godimento dovuto a *motivi di ordine organizzativo aziendale o a impedimento documentato del lavoratore* (quali ad esempio, malattia, infortunio, congedi previsti per legge) sarà concordata una nuova programmazione secondo le modalità previste dal CCNL.

Le parti si danno atto che verificheranno trimestralmente l'andamento della sperimentazione al fine di appurare l'effettiva efficacia in termini di soddisfazione, praticabilità organizzativa ed amministrativa, incremento di produttività.

Le parti concordano di valutare, al termine della presente sperimentazione, possibili ambiti di estensione dell'elasticità oraria, regolamentazione della fruizione dei permessi personali (ROL) secondo un principio di programmazione e fruizione bimestrale.

Bologna,

l.c.s.

CUP2000 S.p.A.

Fisascat CISL

Area Metropolitana Bologna

RSA Fisascat