VERBALE D'ACCORDO

Addi', Roma 23 Giugno 2017

In data odierna si sono incontrati per la Starwood Italia srl e la Ciga Gestioni srl (società oggi del Gruppo Marriott) ed per la Danieli Management srl, la PEH Rome Propco srl, la PEH Milan Holdco srl, la Grtti Capital srl, la Costellation Hotels Management Italy srl, la Q Excelsior Italia srl, la Florence Management srl (di seguito tutte collettivamente la "**Azienda**") rappresentate dai Sigg. Massimo Milazzo, Antonello De Medici, Francesco Brunetti, Barbara Papi, Concetta Perciavalle, Nicoletta Busetti, Francesca Catapano, Federico Ribaudo.

-la FILCAMS CGIL, rappresentata da Cristian Sesena

-la FISASCAT CISL, rappresentata da Elena M. Vanelli

-la UILTUCS UIL, rappresentata da Emilio Fargnoli

e con la partecipazione delle rispettive segreterie territoriali e delle rappresentanze sindacali

Nel corso del precedente incontro del 23 Maggio u.s. l'Azienda ha ampiamente illustrato l'andamento delle singole strutture con riguardo anche alle stime di performance 2017 e raffronto anno precedente e lo stato e l'evoluzione della recente acquisizione delle Società Ciga e Starwood da parte di Marriott.

Nel corso dell'incontro odierno le Parti hanno congiuntamente affrontato la questione del contratto integrativo aziendale (CIA) relativamente alla opportunità di avviare o meno un percorso di negoziazione finalizzato alla definizione di un nuovo accordo di secondo livello, ovvero di concordare una proroga per un ulteriore anno di vigenza.

In particolar modo le OO.SS. hanno ribadito la propria intenzione, formalizzata altresì con lettera del 6 Giugno c.m., di dare continuità ad una prassi consolidata negli anni di buone e proficue relazioni sindacali, ritenendo tuttavia necessario che il percorso di confronto per il rinnovo del contratto integrativo tenga conto del nuovo assetto societario del soggetto interlocutore per effetto dell'acquisizione summenzionata.

L'Azienda ha evidenziato l'andamento ancora in fieri della fase d'integrazione, susseguente alla ritardata concessione dei consensi delle autorità Antitrust nei vari paesi coinvolti e il completamento solo a fine anno scorso degli accordi di acquisizione.

Con riguardo a quanto sopra si è evidenziato inoltre da parte aziendale, come l'attuale divenire degli assetti societari di Gruppo e i mutamenti di proprietà nelle singole strutture, siano ostativi all'apertura di un prematuro confronto negoziale di rinnovo contrattuale e cosi come ad oggi sia difficile confermare la tenuta dello stesso perimetro di applicazione per tutte le aziende del gruppo.

Specificatamente poi al perimetro del vigente accordo l'Azienda evidenzia in particolar modo la difficoltà di assumere impegni per conto dell'Hotel Sheraton Roma, in fase di vendita con possibili risultanze sulla continuità della gestione.

Le OO.SS. di contro hanno fortemente ribadito e rafforzato la valenza di un'unica seppur composita cornice contrattuale di secondo livello (CIA) evidenziandone l'importanza di patrimonio comune solidaristico e di uniformità applicativa seppur fra Aziende diverse appartenenti allo stesso Gruppo e/o catena, riaffermando la disponibilità ad una proroga solo per tutte le strutture oggetto del CIA in essere.

Le OO.SS. richiedono inoltre una tempestiva e continua informazione circa il processo di vendita dell' unità produttiva Hotel Sheraton Roma. e all'attivazione di un tempestivo canale informativo a tale proposito.

L'Azienda conferma la propria piena disponibilità ad informare le OO.SS., non appena verrà definito il nuovo assetto della proprietà ed il modello gestionale.

Dopo ampia ed approfondita discussione e acceso confronto fra le Parti confermano la volontà reciproca di proseguire in un sistema avanzato di relazioni di I e II livello alla luce di quanto discusso, convengono, anche a salvaguardia dello stesso impianto sulla attivazione della clausola di ultra vigenza dell'impianto normativo del vigente CIA.

Con riguardo poi esclusivamente all' Hotel Sheraton Roma facente parte del corrente perimetro del CIA,alla luce della attuali circostanze di possibile cambio di proprietà e uscita dalla continuità di gestione del Gruppo, le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il 31 Ottobre 2017, una volta conclusasi le operazioni di vendita, al fine di confrontarsi circa le ricadute, futura applicazione di detto accordo di secondo livello.

Infine l'Azienda sottolinea, la necessità di una positiva collaborazione fra le Parti nel processo di formazione e di integrazione culturale all'interno del nuovo Gruppo Marriott.

L'AZIENDA

LE OO.SS

LE RSU