Verbale di accordo per apertura Mobilità non oppositiva e Cassa integrazione Guadagni Straordinaria

L'anno 2018 il giorno 24/05 c/o sono presenti:

- Per Securpol Group srl in A.S. il sig. SOVCINO ITALO

- Per le OO.SS.:

FILCAMS CGIL, Signora Sabina Bigazzi, unitamente alle segreteria provinciali e agli RSA aziendali

FISASCAT CISL, Signor Vincenzo Dell' Orefice, unitamente alle segreteria provinciali e agli RSA aziendali

UILTUCS UIL, signor Stefano Franzoni, unitamente alle segreteria provinciali e agli RSA aziendali

PREMESSO

1. Che la società Securpol Group srl in A.S. in data 24/05/2018 ha attivato una procedura di licenziamento collettivo ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 l.223/91 poiché presenta un esubero pari a n. 65 a causa della perdita di clienti e fatturato:

    a) Lazio province di Roma e Viterbo;
    b) Calabria provincia di Catanzaro, Crotone,Cosenza, Vibo Valentia;
    c) Piemonte provincia di Alessandria e Torino;
    d) Lombardia provincia di Milano;
    e) Sicilia e provincia di Agrigento;
    f) Campania provincia di Napoli;
    g) Toscana provincia di Arezzo, Grosseto, Livorno;
    h) Marche provincia Pesaro e Urbino
    i) Abruzzo provincia di L' Aquila

2. Che le convocazioni sono state fatte a tutte le OO.SS. di categoria e che in data odierna sono presenti FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL ;
3. Che le OO.SS. richiedevano di esperire l'esame congiunto ai sensi e per gli effetti del DPR 218/2000;
4. Che tale riunione fu convocata per la data odierna.

TUTTO CIO' PREMESSO

Dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale, sulla base delle motivazioni espresse dalla direzione aziendale nella comunicazione inoltrata alle OO.SS. di categoria per l'avvio della procedura, stante l'esistenza dell'esubero di n. 65 unità utilizzate nelle

province di cui sopra, e dopo una verifica puntuale delle varie posizioni nell'ambito dell'organizzazione produttiva, le parti concordano quanto segue:

Mobilità con il criterio esclusivo della non opposizione.

1) Le parti convengono, al fine di favorire l'esodo non traumatico dei lavoratori, che la Società potrà procedere alla collocazione in mobilità di numero massimo 65 unità, la cui individuazione avverrà in via esclusiva sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento.
2) A tal fine – ai sensi dell'art. 8, comma 4 legge 236/93 in deroga al termine legale di 120 giorni, la collocazione in mobilità dei lavoratori, alle condizioni sopra previste, potrà avvenire entro e non oltre il 31/05/2019.

Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale.

I restanti esuberi saranno gestiti attraverso il ricorso alla CIGS, ai sensi del decreto legislativo 148 del 14/09/2015 e della circolare del ministero del lavoro n. 20 del 28/11/2017, per il periodo dal 01/06/2018 onde poter scongiurare il ricorso a riduzione del personale così come specificato in premessa.

A tal uopo le parti precisano che:

- Il **CCNL** di riferimento è quello di categoria Istituti di Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari sottoscritto dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative a livello nazionale;
- **L'orario di lavoro contrattuale** è quello previsto dal CCNL di cui sopra;
- **Il motivo** che ha determinato l'esubero è dovuto alla sensibile riduzione delle commesse appaltate che hanno così creato una eccedenza di lavoro;
- **Resta convenuto che,** in virtù di tutto quanto precede, persistendo le motivazioni si farà ricorso alla CIGS per tutto il periodo consentito dalla normativa vigente in materia;
- **Il ricorso alla CIGS** potrà interessare tutti i dipendenti;
- La **riduzione percentuale potrà essere pari al massimo al 100% dell'orario di lavoro;**
- Le parti convengono che, ai sensi dell'art. 5 comma 10 L.236/93, entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori interessati dalla presente CIGS;
- La CIGS si applicherà con il metodo della rotazione, ferme restando le singole necessità tecnico organizzative di filiale.;
- Preventivamente rispetto all'avvio della CIGS l'Azienda fornirà un riepilogo dell'entità del personale interessato alla CIGS per unità produttiva;
- Per il personale oggetto di CIGS a zero ore/mensili l'Azienda anticiperà, a titolo di acconto rispetto al rimborso INPS, 800,00€ mensili per un massimo di 3 mesi per ogni decreto autorizzato di CIGS;
- Il personale interessato dalla CIGS sarà oggetto di attenta valutazione preventiva qualora non abbia maturato i requisiti di accesso al trattamento di CIGS spettanti per il rapporto di lavoro a tempo pieno.

- Le **misure** che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:
    a) **miglioramento** del piano commerciale e organizzato teso all'affermazione della qualità del servizio e delle tecnologie;
    b) **incrementare** la ricerca di nuove commesse di lavoro in settori o zone fin'ora non coperte;
    c) un più **razionale impiego** della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, anche facendo ricorso a nuove soluzioni organizzative del lavoro;
    d) un **impegnativo** programma formativo e di riqualificazione professionale del personale;
    e) iniziative di **attività collaterali** al fine di valorizzare tutte le risorse aziendali nell'obiettivo di offrire nuove opportunità occupazionali.

La verifica dell'attuazione del contratto di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria avverrà su semplice richiesta delle parti.

Del che è verbale letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto.

I RSA

Le OO.SS

Securpol Group srl