VERBALE DI INCONTRO ED ACCORDO EX ART. 47 LEGGE N. 428/90

Addì 30 luglio 2018 alle ore 14.30 in Roma alla Via delle Sette Chiese, n. 138/142, sono presenti:

- l'Avv. Nicola Domenico Petracca per EXITOne Spa;
- il Geom. Alberto Mulè per GI ONE Spa;
- la Sig.ra Concetta DI FRANCESCO per la FILCAMS – CGIL Nazionale;
- il Sig. Antonio VARGIU per UILTUCS Nazionale;
- il Sig. Marco DEMURTAS per FISASCAT CISL Nazionale.

PREMESSO CHE

- con lettera del 13 luglio 2018, EXITOne S.p.a. e GI ONE Spa hanno avviato procedura di trasferimento di ramo di azienda, ex art. 47 Legge n. 428/90, deducendo che:

«*La Cedente è una società che eroga servizi integrati di ingegneria e di consulenza nei settori di facility management (come definito dalla UNI EN 15221, a titolo indicativo e non esaustivo: conduzione e manutenzione sistemi edificio/impianto, pulizie, logistica, facchinaggio, portierato e reception, gestione del verde, disinfestazioni, vigilanza e quant'altro di supporto alle attività principali delle organizzazioni pubbliche e private), property management e asset management (gestione, amministrazione e valorizzazione dei beni immobili), di sicurezza sui luoghi di lavoro (come definito dal D.Lgs. 81/2008), di pubblica illuminazione e di altri servizi di pubblica utilità (riscossione tributi, gestione rifiuti), sviluppa e gestisce le soluzioni informatiche connesse con l'erogazione dei servizi descritti, oltre ad utilizzare*

un network di professionisti e di imprese per l'erogazione delle suelencate attività.

La EXITone S.p.A. intende ricercare maggiori efficienze, generare adeguata produttività, identificare sinergie operative e commerciali, creare maggiore offerta di servizi qualificati (anche integrati) e, pertanto, si è determinata a trovare partnerships e soluzioni più opportune, intese anche a salvaguardare i livelli occupazionali, la continuità del business, il mantenimento degli impegni presi verso i committenti, ottimizzare e incrementare al contempo il know how, con il fine ultimo di migliorare il valore della notorietà e posizionamento nel mercato di riferimento e dei beni materiali ed immateriali.

Pertanto, l'azienda EXITone S.p.A., allo scopo di mantenere e migliorare il posizionamento nel mercato di riferimento, intende affittare il proprio ramo di azienda inerente i servizi tecnici, di progettazione/ingegneria e di efficientamento energetico ad una società di nuova costituzione, denominata GI ONE S.p.A.

Per precisione, con lettera raccomandata spedite in data 03 maggio 2018, la Cedente ha già attivato una procedura di informativa e di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 47, legge 29 dicembre 1990, n. 428, comunicando alle rappresentanze sindacali in azienda ed alle organizzazioni sindacali di categoria l'intenzione di effettuare il trasferimento del ramo in oggetto ad altro operatore del settore, Gestione Integrata S.r.l, il cui assetto proprietario è, in ultimo, il medesimo che controlla EXITone S.p.A.

Poiché anche Gestione Integrata S.r.l., società che opera nei settori

della pianificazione strategica, della progettazione, della realizzazione e della gestione di servizi integrati all'ambiente costruito (Property e Facility Management, e Multiservizio Tecnologico) e al territorio (servizio di illuminazione pubblica, bonifiche, gestione del ciclo integrato dell'acqua e dei rifiuti), intende dare in affitto il ramo d'azienda che eroga tali servizi alla Società di nuova costituzione GI One S.p.A., la procedura attivata con l'anzidetta comunicazione deve intendersi abbandonata, così come nei fatti è già stata abbandonata, ad ogni effetto di legge.

GI ONE S.p.A. è una società controllata da una compagine di aziende agili, tecnologicamente avanzate e sensibili all'innovazione ed alle tematiche ambientali, che intende qualificarsi come leader nei settori della progettazione, pianificazione, gestione ed erogazione di ogni tipologia di servizi sia di Property e Facility Management che energetici, includendo nella propria realtà i servizi, le competenze e l'esperienza di Gestione Integrata S.r.l. e di EXITone S.p.A., col preciso obiettivo di posizionarsi rapidamente nel mercato quale operatore specializzato di riferimento.

GI ONE S.p.A. si occuperà, pertanto, dell'erogazione, anche per conto terzi, sia pubblici che privati, di servizi integrati di natura tecnica e/o amministrativa relativa all'uso, alla conduzione, all'esercizio, alla gestione, alla fruizione di impianti e di beni immobiliari, nonché di servizi integrati di analisi, ingegneria e consulenza strategica per la riqualificazione, la salvaguardia, la sistemazione, l'organizzazione, lo sviluppo, il governo ed il controllo dell'ambiente costruito e del territorio e altresì dei servizi integrati di progettazione, realizzazione e fornitura di sistemi informativi.

L'attività svolta dal ramo di azienda oggetto dell'ipotizzato trasferimento è focalizzata nelle seguenti sedi aziendali:

1. *Pinerolo (TO), Stradale San Secondo n. 96 (n° 47 dipendenti);*
2. *Roma (RM), via delle Sette Chiese n. 138/142 (n° 39 dipendenti);*
3. *Catania (CT), via Indaco 23 (n° 7 dipendenti);*
4. *Milano, viale Grosio 10/10 (n° 2 dipendenti).*

Nel sopra individuato ramo d'azienda sono occupati, alla data odierna, complessivamente n. 95 lavoratori, di cui n° 2 apprendisti (impiegati), n° 0 operai, n° 70 impiegati, n° 16 quadri e n° 7 dirigenti.

La Cedente applica al proprio personale il CCNL Terziario e Servizi (Commercio).

Ciò detto e precisati i motivi del programmato trasferimento, ai sensi della lettera b) della normativa in epigrafe, si comunica che l'affitto del ramo d'azienda predetto, compatibilmente con i tempi di perfezionamento delle trattative in essere per la definizione della procedura, è previsto per la durata di nove anni (con opzione di acquisto del ramo stesso in capo alla Cessionaria).

In seguito al trasferimento di ramo d'azienda, i rapporti di lavoro di tutto il personale ad esso appartenente nel numero di 95 unità verranno trasferiti, ai sensi dell'art. 2112 c.c., alla Cessionaria, con conservazione delle attuali condizioni economico-normative (inquadramento, anzianità, retribuzione, benefits, TFR accantonato, etc.) ed applicazione, allo stato, del contratto collettivo Terziario e Servizi (Commercio), lo stesso attualmente

applicato dalla Cedente.

Ai Dirigenti verrà applicato il CCNL di riferimento del Commercio/Terziario.

In virtù del programmato trasferimento, pertanto, i rapporti di lavoro del personale interessato continueranno con GI ONE S.p.A. senza soluzione di continuità, in quanto il trasferimento predetto determinerà esclusivamente la sostituzione della titolarità del datore di lavoro. Allo stato, peraltro, non sono previste riduzioni di organico né altre conseguenze sul piano occupazionale.

I crediti vantati dai lavoratori nei confronti della Cedente alla data del trasferimento, quali straordinari, ratei di 13ma e 14ma, ferie e permessi maturati e non erogati, ecc., passeranno in capo alla Cessionaria, che provvederà altresì al trasferimento a proprio carico di tutte le posizioni (previste per policies aziendali o per contratto) assicurative, previdenziali e sanitarie ad oggi in capo alla Cedente.

La Cessionaria, in caso di cessioni del quinto o trattenute in busta paga per finanziamenti vari allo stato in essere, supporterà il dipendente nell'attività di comunicazione ai vari Istituti di credito o Società Finanziarie circa il mero subentro nelle relative posizioni.

A partire dalla data di effettivo trasferimento, resteranno a esclusivo carico della Cessionaria tutte le obbligazioni derivanti dai rapporti di lavoro, al cui adempimento esatto e puntuale la stessa Cessionaria si impegna, con espressa liberazione della Cedente.

Si resta a disposizione per gli incontri di esame congiunto previsti dall'art. 47, legge 29 dicembre 1990, n. 428 e per fornire ogni informazione

utile o necessaria per valutare la situazione e gli sviluppi del previsto trasferimento».

- le missive sono state inviate, in assenza di rappresentanze sindacali in azienda, alla Fisascat-CISL, Filcams-CGIL e UIL-Tucs di Roma, Torino, Catania e Milano, ove sono allocate le unità produttive delle società interessate alla cessione, nonchè Manageritalia Torino e Federazione Nazionale dei Dirigenti Commercio;
- sono, quindi, seguite richieste di esame congiunto, ai fini della procedura, da parte della Filcams-CGIL di Napoli e CGIL di Casoria, nonché dalla Fisascat-CISL, Filcams-CGIL e UILTucs Nazionali;
- le società hanno quindi convocato le OO.SS. richiedenti, ai fini dell'esame congiunto, per la data del 30 luglio 2018 e, in tale occasione, le parti hanno statuito di definire e concludere la procedura alle seguenti

CONDIZIONI

a. la premessa costituisce parte integrante del presente verbale di intesa;
b. EXITOne Spa e GI ONE Spa illustrano compiutamente le motivazioni che inducono all'affitto del ramo d'azienda (presuntivamente per la durata di anni cinque) ed il conseguente trasferimento, precisando comunque che il passaggio a GI ONE Spa riguarderà tutte le unità di personale dipendente di EXITOne Spa, come risultante dalla comunicazione di avvio della procedura;
c. EXITOne Spa e GI ONE Spa precisano che l'affitto di ramo d'azienda non genererà di per sé impatti e ricadute occupazionali e che i dipendenti oggetto di trasferimento (con presumibile decorrenza a far

data dal 1° agosto 2018) manterranno, nel transito in GI ONE Spa, il trattamento normativo, contrattuale ed economico già goduto, nonché la attuale sede di lavoro.

Le parti, conclusivamente, si danno atto di aver esperito, a tutti gli effetti, con esito positivo e nel rispetto della vigente normativa la procedura di consultazione ex art. 47 Legge n. 428/90, come modificato dal D. Lgs. n. 18/2001, relativamente a tutte le unità produttive interessate e dislocate nel territorio nazionale.

Roma, 30 luglio 2018

per EXITOne Spa

Avv. Nicola Domenico PETRACCA

per GI ONE Spa

Geom. Alberto MULE'

per FILCAMS – CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS

Concetta Di Francesco Antonio VARGIU Marco DEMURTAS