ACCORDO QUADRO

18 luglio 2018 Confcommercio – Roma tra

Feltrinelli: A. Valentini, M. Contino, A. Ruzzon, M. Coen Pirani, F. Ficcadenti.

Confcommercio: M. Sangiorgio

FILCAMS, FISASCAT, UILTUCS e Coordinamento RSA: C. Di Francesco, E. Vanelli, M. Marroni, S. Milani e strutture sindacali territoriali.

Premesso che:

- il 23 settembre 2018 scadrà, per i dipendenti operanti nei 23 Punti Vendita ancora in Contratto di Solidarietà, il limite massimo temporale concesso ex Lege per la fruizione dell'ammortizzatore sociale;
- l'esubero residuale di personale, attualmente di 82 FTE, a valle di una analisi organizzativa recente da parte di primaria società di consulenza esterna, rientra in una forbice di scelta strategica che può andare da 86 a 55 FTE;
- nella riunione dello scorso 5 luglio di presentazione dell'andamento economico e dello scenario di business da parte del Direttore Operativo ing. Rivolta, l'azienda ha manifestato di voler considerare il numero di 55 FTE come quello di riferimento per la gestione degli esuberi residuali. Questo a condizione e al fine di praticare, in ottica di sviluppo, una più completa attività di attenzione al cliente e considerare l'azzeramento del numero degli esuberi come un obiettivo condiviso nel quadro di un insieme di iniziative individuate in accordo tra le parti, quali per esempio: incentivi all'esodo, part-time, job posting, franchising.

Tutto ciò premesso,

Le Parti, confermando il comune obiettivo della salvaguardia del patrimonio occupazionale, convengono di attivare nelle piazze con esuberi residui, una serie di strumenti volti al contenimento degli esuberi stessi, secondo le modalità di seguito dettagliate:

INCENTIVO ALL'ESODO VOLONTARIO:
Al fine di gestire in modo non traumatico i complessivi esuberi dichiarati, la Società potrà procedere, anche in costanza di CdS, nei confronti del personale di cui ai Punti Vendita come individuati negli allegati al CdS sottoscritto il 9 ottobre 2017 che presentino ancora eccedenze di personale, alla collocazione in mobilità

con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento, anche al fine della maturazione dei requisiti per la quiescenza.
Le Parti convengono che la collocazione in mobilità avverrà per un numero massimo complessivo di 70 lavoratori, rispetto all'originario numero di 86 unità a tempo pieno indicato precedentemente.

Ai lavoratori che manifesteranno, attraverso apposita dichiarazione scritta di adesione alla messa in mobilità e di non impugnazione del licenziamento da inviare via email all'indirizzo della direzione aziendale entro il 10 settembre 2018, l'adesione al presente accordo ed alla mobilità non oppositiva, la Società erogherà, previo invio della comunicazione del licenziamento e successivamente all'atto di sottoscrizione di apposito verbale individuale di conciliazione ex artt. 1965 e ss c.c., 2113 c.c. e 410 e ss.mm. c.p.c., a coloro i quali lasceranno l'azienda entro e non oltre il 30 settembre 2018, un importo pari alla differenza tra l'indennità di disoccupazione (NASPI) e la retribuzione annua lorda (RAL) al 31 luglio 2018, calcolata per tutto il periodo di fruizione della Naspi e fino ad un importo massimo di Euro 30.000 lordi, al lordo delle ritenute di legge operate dal sostituto d'imposta, in aggiunta al TFR ed alle competenze di fine rapporto maturati; tale importo si ridurrà mensilmente del 10% per coloro i quali lasceranno l'azienda successivamente al 30 settembre 2018, per ogni mese fino al 31 dicembre 2018.

L'incentivo all'esodo sarà erogato unitamente alle spettanze di fine rapporto.

A titolo di esempio: per uscite effettuate fra il 1 e il 31 ottobre incentivo ridotto del 10%; per uscite effettuate fra il 1 e il 30 novembre incentivo ridotto di un ulteriore 10%; ecc.

Per coloro che si dimetteranno per pensionamento tra la data di sottoscrizione del presente Accordo Quadro e il 31 dicembre 2018, è previsto un incentivo all'esodo pari a 6 mensilità della retribuzione mensile lorda al 31 luglio 2018.

Resta inteso e stabilito tra le Parti che l'erogazione dei suddetti incentivi è espressamente condizionata alla adesione manifestata nei termini suddetti nonché alla sottoscrizione del verbale individuale di conciliazione entro e non oltre la data di termine del CdS prevista al 23.9.2018, con contestuale effettiva cessazione del rapporto di lavoro o salvo diversa data definita nel verbale di conciliazione in sede sindacale e sarà applicata solo per il personale delle piazze ove sono ancora presenti esuberi.

INCENTIVO ALLA MOBILITA' TERRITORIALE VOLONTARIA:

Ai lavoratori operanti su piazze attualmente in esubero che, a fronte di esigenze organizzative aziendali, si trasferiscano definitivamente in altre sedi che distano più di 50 km dalla sede lavorativa di origine, la Società garantisce, in aggiunta a quanto previsto in merito dal CCNL:

- Col primo cedolino utile successivo alla sottoscrizione della lettera di trasferimento, una tantum a forfait di € 3.000 lordi per trasferimenti da 51 a 120 Km, oppure di € 3.500 lordi per trasferimenti da 121 a 500 Km, oppure di € 4.500 lordi per trasferimenti oltre 500 Km.

- Contributo alloggio una tantum di € 3.600 lordi a fronte di presentazione di contratto di locazione o di acquisto di nuovo alloggio sottoscritto dal dipendente;

oppure in alternativa:

contributo alle spese di trasporto a sostegno degli spostamenti casa-lavoro pari a:

- € 300 lordi mensili per 12 mesi, per spostamenti casa-lavoro superiori ai 120 km a tratta
- € 150 lordi mensili per 12 mesi, per spostamenti casa-lavoro inferiori a 120 km a tratta.

RIDUZIONE ORARIA VOLONTARIA:

Per l'assorbimento degli esuberi residui che dovessero permanere all'esito dell'utilizzo degli altri strumenti previsti, sulle piazze interessate potranno essere attivati passaggi part-time volontari a 24 ore settimanali per 36 mesi, eventualmente rinnovabili sempre su base volontaria, con articolazione oraria settimanale rispondente alle esigenze tecnico-organizzative dell'azienda e a criteri di equità ed efficienza.
Nel caso di uscita di personale successiva alla data di regolamentazione ridotta degli orari che comporti l'esigenza di rimpiazzo, si darà diritto di precedenza per il ripristino di ore corrispondenti al personale P.T. in servizio che ne farà richiesta, se di professionalità compatibile.

Nota bene: le attività e le forme di incentivazione di cui sopra decorrono esclusivamente dalla data della firma del presente accordo quadro senza retroattività alcuna e fino al 31 dicembre 2018.

VERIFICHE:

Fermo restando l'impegno della Società a continuare la realizzazione del piano di sviluppo triennale per la salvaguardia ed il miglioramento di tutto il patrimonio aziendale, con garanzia di valutazione degli investimenti sulle piazze che presentino le condizioni adeguate di redditività e su cui proseguirà il consueto

aggiornamento informativo, con le indicazioni del presente accordo quadro si procederà su base territoriale alle verifiche necessarie alla gestione degli esuberi entro e non oltre il 15 settembre 2018.

Per discutere dei risultati ottenuti e delle eventuali necessità/azioni successive, si terrà a Milano un incontro in sede nazionale il prossimo 21 settembre 2018.

per Librerie Feltrinelli, Finlibri, Librerie delle Stazioni — Antonella Valentini, Alexander Ruzzon

Per Confcommercio — Manuela Sangiorgio

per la Filcams-Cgil — Concetta Di Francesco

per la Fisascat- Cisl — Elena Maria Vanelli

per la UilTucs-Uil — Marco Marroni

per il Coordinamento RSA — Saura Milani