CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

In data odierna odierna 05.10.2018 presso la sede operativa di Lucca Holding Servizi s.r.l. sita in Via Bigongiari 41 a S. Anna si sono riuniti

Per l'azienda:

-Ing. Luca Bilancioni in qualità di Amm.re Unico

-Dott. Massimo Cei in qualità di consulte del lavoro

-Dott.ssa Cristina Malasoma in qualità di responsabile

dell' amministrazione aziendale

Per le OO.SS:

-Le sig.re Evelina Corrado, Ilenia Giorgi, Serena Ramacciotti in qualità di Rsu

-Simone Pialli per la segreteria della Fisascat Cisl Toscana Nord

-Sabina Bigazzi Seg.ria Gen. Filcams Cgil di Lucca

Premessa

Le parti convengono sulla necessità di redigere il Contratto Integrativo Aziendale al fine di integrare e migliorare quanto previsto nel CCNL Terziario, con l'obiettivo di migliorare le condizioni dei lavoratori ed il sistema delle relazioni sindacali in un'ottica di ulteriore e futura espansione aziendale.

Concordano:

·1 Erogazione di buoni pasto dal valore unitario di € 5,29 con validità retroattiva decorrente dal 01/08/2018. I buoni pasto non saranno erogati in caso di personale assunto con contratto di somministrazione lavoro o stage e tirocini formativi.

·2 Riconoscimento di "una tantum" per un importo di 500 euro lorde di competenza 2017, da erogare entro il 2018 ai dipendenti in forza al 31/12/17. Le parti si impegnano ad individuare eventuali modalità e possibilità di detassazione del medesimo sulla base della normativa vigente.

·3 Malattia

In deroga a quanto previsto dal vigente CCNL si concorda:

- 3.a Integrazione del diritto allo scorporo dal periodo di comporto, dei giorni di assenza per malattia in caso di "patologie gravi che richiedano terapie salvavita ed altre assimilabili";

- 3.b Ad integrazione della previsione di cui all'art. 176 lett. b) del CCNL, il datore di lavoro per i primi tre giorni di malattia (carenza) integra il 100% della retribuzione giornaliera spettante al lavoratore, indipendentemente dal numero di eventi nell'anno solare.

- 3.c Integrazione, a carico dell'azienda, della percentuale non corrisposta dall' Inps per i giorni di malattia dal quarto al ventesimo, fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;

·4 Introduzione per tutti i dipendenti del badge per la rilevazione delle presenze

·5 Flessibilità oraria per gli addetti delle sedi di Via Bigongiari e P.le S. Donato secondo le modalità e tempistiche che saranno inserite nel regolamento aziendale.

·6 Estensione fino all' età di 13 anni del diritto alla fruizione di permessi non retribuiti per la malattia dei figli

·7 In caso di opportunità di crescita professionale o di accesso ad una promiscuità delle mansioni, qualora vi fosse da fare una selezione tra dipendenti interessati, si procederà ad una valutazione su basi oggettive(es. Titolo di studio)

Le parti concordano sulla necessità, dopo il 15 ottobre p.v., di iniziare la trattativa per la definizione dei criteri di calcolo del premio di produzione e per gli eventuali approfondimenti di quanto stabilito nel presente documento.

Tali criteri saranno definiti entro e non oltre il 31/12/2018 in un documento da allegare a completamento del contratto integrativo.

Il presente accordo avrà validità fino al 31 dicembre 2020, e potrà essere disdettato da una delle parti firmatarie, con un anticipo di almeno 3 mesi dalla scadenza, a mezzo lettera raccomandata. Qualora non disdettato si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno. In caso di disdetta, il presente accordo esplicherà i suoi effetti fino al suo rinnovo, fatta eccezione per i punti 3.b e 3.c i quali sono considerati oggetto di sperimentazione e saranno monitorati periodicamente.

Per l'azienda

Ing. Luca Bilancioni

Dott. Massimo Cei

Dott.ssa Cristina Malasoma

Per le OO.SS

Evelina Corrado

Ilenia Giorgi

Serena Ramacciotti

Simone Pialli

Sabina Bigazzi